

Montreuil, le 27 mars 2023



MIXITÉ DES MÉTIERS

7 femmes exerçant un métier « masculin » lauréates de l'édition 2023 des Trophées Métiers pour ELLES

Lancés en 2020 à l'initiative de l'Afpaf (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes) avec le soutien du ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, les « Trophées Métiers pour ELLES » ont pour vocation de valoriser les femmes qui ont choisi de se former dans un métier qui accueille moins de 30 % de femmes. Objectif : inciter d'autres femmes à se lancer dans cette voie et contribuer ainsi à plus de mixité dans les métiers.

44 femmes désignées par des jurys dans toute la France étaient en lice pour un des 5 trophées et une des 2 mentions spéciales remises en présence de Carole Grandjean, ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels.

- Une mixité des métiers qui progresse lentement dans un monde du travail encore très genré

Alors que la France s'est fixée comme objectif d'atteindre **un tiers de métiers mixtes en 2025**, le marché du travail reste marqué par une répartition des métiers très genrée : **à peine 12 % sont aujourd'hui considérés comme mixtes.**

Tous secteurs confondus, **50 % de femmes se retrouvent dans seulement 12 familles professionnelles sur les 87 existantes. 75 % d'entre elles suivent une formation dans le tertiaire**, pour exercer des emplois qui restent essentiellement concentrés dans des métiers du service, dans l'administration, la santé, le social, l'éducation, et l'aide à la personne... et souvent associés à des compétences dites féminines.

Engagée en faveur de l'égalité professionnelle, l'Afpaf a lancé cette initiative pour faire évoluer les mentalités et faire progresser la mixité des métiers, en incitant les femmes à élargir leurs choix professionnels.

Dans le cadre de sa mission de service public, l'Afpa se mobilise pour **former plus de femmes dans les professions où elles sont sous-représentées**. Pour ce faire, l'opérateur public de la formation professionnelle encourage ses stagiaires à élargir leur horizon professionnel dès le choix de leur formation, pour leur permettre d'opter pour des secteurs auxquels elles n'auraient pas pensé **comme l'industrie, l'informatique, le bâtiment, le transport ou la logistique**. En leur permettant de dépasser les a priori de genre, l'Afpa offre à ses stagiaires la possibilité de faire le choix de métiers souvent en pénurie de main d'œuvre et dans lesquels elles démontrent autant de compétences que les hommes pour faire carrière.

- **7 femmes formées à un métier considéré comme masculin lauréates des Trophées Métiers pour ELLES**

Les Trophées Métiers pour ELLES sont ouverts aux femmes en formation à l'Afpa, à la date de la candidature, ainsi qu'aux anciennes stagiaires devenues salariées ou entrepreneuses. Toutes ses candidates ont pour point commun d'être issues d'une formation préparant un titre du ministère du Travail dans les secteurs BTP, industrie, hôtellerie-restauration, transports, logistique, informatique, télécommunications... accueillant moins de 30% de femmes.

Parmi les **280 candidatures** reçues par l'Afpa, le jury composé de **7 experts** de l'entreprise, du sport, de l'université, etc. a étudié les dossiers des candidates en portant une attention particulière sur **l'originalité et la qualité des parcours, la pugnacité des candidates et les éventuelles difficultés** qu'elles ont surmontées.

Cinq Trophées et deux mentions spéciales sont décernés :

- **Le Trophée « Pluri'ELLE » récompense une femme en reconversion, qui a identifié son métier après un parcours dans d'autres secteurs.**

Andreea Giorgiana BERRI MABIALA (50 ans)
Technicienne supérieure d'études en génie climatique – 10 % de femmes
Formée à Colmar en 2022/2023 (Grand-Est)

Son parcours

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur en industrialisation du bois - Spécialisation design du mobilier et des produits finis en bois, obtenu en Roumanie, Andreea a travaillé en tant que designer de produits pour un fabricant de sofas et de fauteuils puis en tant qu'architecte d'intérieur. A son arrivée en France, elle enchaîne divers emplois dans la garde d'enfants et le secrétariat commercial. Avec l'arrivée de ses enfants, elle reprend son activité d'architecte d'intérieur en indépendant. En 2022, elle fait le choix de se former au métier de Technicien supérieur en bureau d'études de génie climatique. Consciente des enjeux autour de la gestion de l'énergie, elle souhaite ainsi avec son métier contribuer à identifier les besoins en énergie et apporter des solutions.

- **Le Trophée « Passionn'ELLE » récompense une femme qui a construit son projet de longue date, malgré tous les obstacles.**

Anaïs BONELLI (32 ans)
Contrôleuse technique de véhicules légers – 1% de femmes
Formée à Marseille La Treille en 2022/23 (PACA)

Son parcours

Passionnée par la mécanique depuis toujours, Anaïs a vu sa vocation contrariée par des accidents de la vie qui l'ont contrainte à interrompre ses études en CFA avant l'obtention de son bac pro.

A 18 ans, elle reprend ses études et obtient enfin son CAP et le permis de conduire, mais un accident de la route sérieux la conduit à abandonner la mécanique.

Elle devient alors chauffeuse routière et exerce le métier de livreuse polyvalente en restauration. A nouveau touchée par un accident, elle se retrouve en rééducation pendant 2 ans et enchaîne à les missions d'intérim et les jobs alimentaires.

Décidé à conjurer le sort, elle surmonte sa peur de l'échec et d'être trop âgée pour faire carrière dans la mécanique et oriente à nouveau sa carrière dans le domaine qui la passionne en se lançant dans une formation au métier de contrôleuse technique de véhicules légers.

• **Le Trophée « Essenti'ELLE » récompense une femme qui se forme dans un métier où les femmes représentent moins de 5% des stagiaires de l'Afpa.**

Julia MACE-GARCIA (21 ans)

Constructrice bois – 4% de femmes

Formée à Bordeaux Pessac en 2022/2023 (Nouvelle-Aquitaine)

Son parcours :

Après un bac littéraire, Julie s'inscrit en faculté de sociologie avec pour objectif de devenir professeur des écoles, mais abandonne rapidement ses études.

En aidant son grand-père à transformer un atelier en lieu d'habitation, elle réalise qu'elle est faite pour travailler dans un métier manuel. Le projet terminé, elle exerce divers jobs et réalise des stages par l'intermédiaire de la mission locale, mais ne perd pas de vue son objectif de se former dans un métier manuel. Soutenue dans son projet par son grand-père, elle fait le choix d'intégrer une formation au métier de constructrice bois, par goût de cette matière noble et vivante, agréable à travailler et qui permet des réalisations incroyables

• **Le Trophée « Professionn'ELLE » récompense une femme salariée qui a été en formation à l'Afpa entre 2017 et 2021**

Audrey SCHMIDT (45 ans)

Peintre en bâtiment – 20% de femmes

Formée à Rochefort en 2017/2021 (Nouvelle-Aquitaine)

Son parcours :

Employée dans un poste à responsabilité pendant 14 ans, Audrey éprouve un besoin radical de changement. Son choix de reconversion complète ne fait pas l'unanimité, mais la motivation d'Audrey lui permet de vaincre les réticences rencontrées dans son entourage et de faire aboutir son projet de changement de vie en intégrant une formation au métier de peintre en bâtiment.

Dès sa sortie de formation, elle est embauchée par l'un de ses maîtres de stage et intègre une entreprise à taille humaine, spécialisée dans la rénovation. Investie à 200% dans son nouveau métier, elle ne regrette pas son changement de carrière. La fierté de travailler sur de beaux chantiers et la satisfaction de ne plus ramener à la maison de soucis du travail, lui rappellent chaque jour qu'elle a fait le bon choix.

• **Le Trophée « Décisionn'ELLE », récompense une femme créatrice d'entreprise qui a été en formation à l'Afpa entre 2017 et 2021**

Sarah GINESTA (32 ans)

Carreleuse – 6% de femmes

Formée à Perpignan Rivesaltes en 2017/2018 (Occitanie)

Son parcours :

Manager dans la grande distribution, Sarah ne se retrouve plus dans les valeurs transmises à ses collaborateurs. Voulant donner du sens à son travail, elle fait un bilan de compétences et le métier de carreleuse s'impose comme une évidence. En 2018, elle se forme à l'Afpa au titre de carreleuse/chapiste, malgré les réticences de son entourage sur son changement de vie.

Elle lance son entreprise l'année suivante. Cette année, sa micro-entreprise de revêtements de sols et murs (carrelage, parquet, lino...) va laisser la place à une SARL qu'elle lance avec un associé pour proposer des cuisines et salles de bain clé en main.

A l'occasion de cette 3^e édition, deux nouveaux prix nationaux ont été décernés à des femmes ayant obtenu leur titre professionnel à l'Afpa :

Une Mention Spéciale Afpa

Joanne PETIOT (19 ans)

Agente de montage et de câblage en électronique – 27% de femmes

Formée à Grenoble Pont de Claix en 2022 (AURA)

Son parcours

En décrochage scolaire après la classe de 3^{ème}, Joanne a été accompagnée par la mission locale et a intégré le programme Promo 16-18, pour travailler sur son projet professionnel. C'est dans le cadre de ce dispositif de l'Afpa pour les jeunes décrocheurs scolaires qu'elle a trouvé sa voie et a opté pour cette formation.

Une Mention spéciale du jury

Cécile TESSIER (45 ans)

Soudeuse assembleuse industriel – 4% de femmes

Formée à St-Nazaire en 2022 (Pays de la Loire)

Son parcours

Titulaire d'un DEUG de droit et d'un BTS assurance, Cécile a été mère au foyer pendant 17 ans pour élever ses enfants. Quand elle décide de reprendre une activité professionnelle, on ne lui propose que des emplois de femme de ménage, ou femme de chambre. Cécile ne s'épanouit pas du tout dans ce domaine et ne se voit pas non plus reprendre un emploi de bureau : elle perd confiance en elle. Lors d'une visite d'un centre Afpa, elle découvre les métiers industriels et décide de se former dans la soudure. En un an, cette formation lui a permis de changer de vie et d'exercer un métier qu'elle adore.

Chacune des cinq lauréates a reçu une dotation de 1000 €. Les deux lauréates d'une mention spéciale ont reçu une dotation de 500 €.

« Les « Trophées Métiers pour ELLES » permettent de faire connaître les parcours singuliers de femmes qui ont fait le choix de se former dans des métiers où elles sont peu présentes. Leurs choix professionnels et leurs trajectoires personnelles constituent une inspiration pour toutes les femmes qui sont porteuses d'un projet professionnel ou de changement de vie. Par leurs témoignages, elles permettent à d'autres femmes d'envisager une évolution professionnelle qui augmente leur employabilité et leurs opportunités d'emploi, tout en contribuant à faire reculer les préjugés de genre et à construire un monde du travail plus mixte. » indique **Pascale Gérard, Directrice de l'innovation sociale à l'Afpa.**

A propos de l'Afpa

Membre du service public de l'emploi, l'Afpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes), est un opérateur majeur de l'accompagnement et de la formation professionnelle en France. L'Afpa propose des solutions globales de sécurisation des trajectoires professionnelles. Avec un accueil inconditionnel de tous les publics, son maillage territorial et son programme stratégique Village des solutions, l'Afpa agit en faveur de l'inclusion et de la promotion sociale par l'emploi au cœur des territoires. CFA depuis 2019, l'Agence forme 3 200 apprentis par an. Elle est aussi le partenaire formation et conseil de plus de 6 500 entreprises pour construire les compétences de demain et accompagner leurs besoins RH. En 2022, l'Afpa a formé et accompagné près de 155 000 personnes.

Plus d'informations sur www.afpa.fr

CONTACTS PRESSE

Valérie Garcia – Tel : 01 48 70 54 66 / 06 19 09 81 80 - valerie.garcia-dore@afpa.fr

Najette Chaib - Tel : 06 18 38 11 14 - nc.thedesk@gmail.com

Retrouvez tous nos communiqués sur www.afpa.fr

SUIVEZ-NOUS

