



Afpa 
se former,
avancer
2025 rapport
d'activité



Sommaire

Éditos : les mots du président et du directeur général	4
Le Contrat d'Objectifs et de Performance 2026-2029	5
L'année 2025 en chiffres clés	6
La rétrospective	8

Accompagner les entreprises dans leurs besoins de compétences 11

L'Afpa, partenaire des entreprises	12
Amazon et l'Afpa, un partenariat au service de la montée en compétences des salariés	14
Regards croisés sur la pédagogie de l'Afpa	15
Développer de nouvelles formations aujourd'hui pour les métiers de demain : illustration avec la filière nucléaire	16

Mener des missions d'intérêt général 19

Trois missions nationales de service public au cœur des priorités de l'Afpa	20
Le titre professionnel, objet vivant au service des entreprises	21
Conduire des études prospectives pour anticiper les évolutions des métiers	22
Expérimenter, incuber, déployer : l'Afpa à l'avant-garde des formations	23
Coopération internationale : partager les savoir-faire de l'Afpa à l'international	24

Agir auprès de tous les publics 27

Rendre la formation accessible à tous les publics	28
Des dispositifs d'accompagnement conçus pour chaque moment de vie	30

Soutenir le développement des territoires 33

La dynamique du Village des solutions	34
Répondre aux besoins spécifiques de chacun des territoires	36
Auvergne-Rhône-Alpes	38
Bourgogne-Franche-Comté	39
Bretagne	40
Centre-Val de Loire	41
Corse	42
Grand Est	43
Hauts-de-France	44
Île-de-France	45
Nouvelle-Aquitaine	46
Normandie	47
Occitanie	48
Pays de la Loire	49
Provence-Alpes-Côte d'Azur	50

Gouvernance de l'Afpa 51

L'organisation, levier de soutenabilité 54



Jean-Marie Marx,
président de l'Afpa

Éditos

2025 a constitué **une année charnière pour l'Afpa**. Dans un contexte marqué par la contraction des financements publics, les mutations du marché du travail, ainsi qu'une concurrence accrue dans le secteur de la formation professionnelle, l'Agence a poursuivi sa transformation, en l'ajustant pour tenir compte de ces nouvelles réalités.

Les travaux d'élaboration du Contrat d'Objectifs et de Performance 2026-2029 ont permis de clarifier la trajectoire de l'Agence pour répondre à ces enjeux. Menés en lien étroit avec nos ministères de tutelle et les

membres du Conseil d'administration, ces travaux ont permis d'aboutir à **une feuille de route pragmatique et partagée, ouvrant la voie vers une seconde étape de transformation de l'Afpa**.

Dans ce cadre, l'Afpa réaffirme son engagement aux côtés des acteurs du service public de l'emploi, des collectivités territoriales, des entreprises, des branches professionnelles et des OPCO. Ensemble, nous poursuivons un objectif commun : permettre à chacun d'accéder aux compétences, à la qualification et à l'emploi dont notre économie a besoin.

Après une année d'intenses travaux préparatoires en 2025, l'année 2026 permettra à l'Afpa **d'entamer un virage stratégique essentiel**. L'enjeu est de garantir durablement la soutenabilité financière de l'Agence tout en consolidant ses missions de service public et la qualité de son offre.

Trois chantiers structurants ont d'ores et déjà été engagés :

Le premier concerne **le développement de l'alternance, appelé à devenir un relai de croissance majeur** de l'Afpa. Notre CFA mettra en place un nouveau modèle reposant sur la constitution de groupes dédiés sur des métiers ciblés.

Le second chantier vise à poursuivre la bifurcation de l'Afpa vers le marché privé, en travaillant à mieux articuler son

offre avec les **besoins des entreprises et des actifs** : métiers en tension, mise en conformité réglementaire, transition professionnelle...

Enfin, l'Afpa va prochainement engager une refonte de sa **cartographie de l'offre de formation** sur l'ensemble du territoire, articulée avec la finalisation de son schéma pluriannuel de stratégie immobilière.

Ces transformations visent un objectif simple : permettre à l'Afpa de continuer à jouer pleinement son rôle d'acteur majeur de la formation professionnelle et de l'insertion dans l'emploi.



Michaël Ohier,
directeur général de l'Afpa

2025, l'Afpa élabore son COP 2026-2029

En 2025, l'Afpa a élaboré son nouveau Contrat d'Objectifs et de Performance 2026-2029, en lien avec ses ministères de tutelle. Ce COP fixe la feuille de route de l'Agence pour les quatre prochaines années et ouvre la voie à un virage stratégique de l'Agence.

Dans un contexte de mutation du marché de la formation professionnelle et de contrainte accrue sur les financements publics, il poursuit un double objectif : adapter le modèle économique de l'Afpa tout en consolidant ses missions de service public.

Une ambition claire

Faire évoluer le modèle de l'Afpa pour continuer à répondre aux besoins des demandeurs d'emploi, des entreprises et des territoires, tout en retrouvant l'équilibre économique à l'horizon 2029.

Les leviers de transformation

Accélérer le développement de l'alternance et orienter l'offre vers le marché privé

Montée en puissance du nouveau modèle de CFA et développement de parcours en alternance sur les métiers en tension.

Adapter l'offre de formation aux besoins des territoires

Refonte de la cartographie de l'offre et meilleure articulation avec les besoins économiques locaux.

Développer les compétences et les métiers de demain

Nouvelle stratégie RH et compétences pour accompagner l'évolution des métiers et des publics.

Moderniser les outils, au service de l'offre

Transformation des systèmes d'information et développement de nouvelles offres digitales.

Renforcer le pilotage économique

Amélioration du pilotage par la performance, la rentabilité et l'efficacité pour atteindre l'équilibre financier à 2029.

Chiffres clés

108 500

personnes accueillies à l'Afpa en 2025



personnes accompagnées

stagiaires formés

Chiffre d'affaires

511 M€

32% marchés publics demandeurs d'emploi

22% missions nationales de service public

21% marché des entreprises, formation des salariés

13% programmes nationaux d'accompagnement des publics éloignés de l'emploi

12% subventions et autres

47 700

personnes accompagnées dans les Programmes nationaux financés par le ministère du Travail et des Solidarités

28 600 bénéficiaires pour **Prépa Compétences**

15 940 jeunes accueillis pour **Déclic pour l'action**

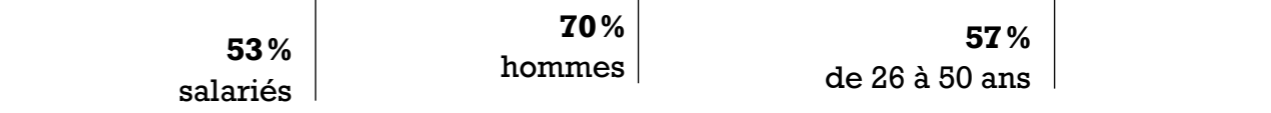
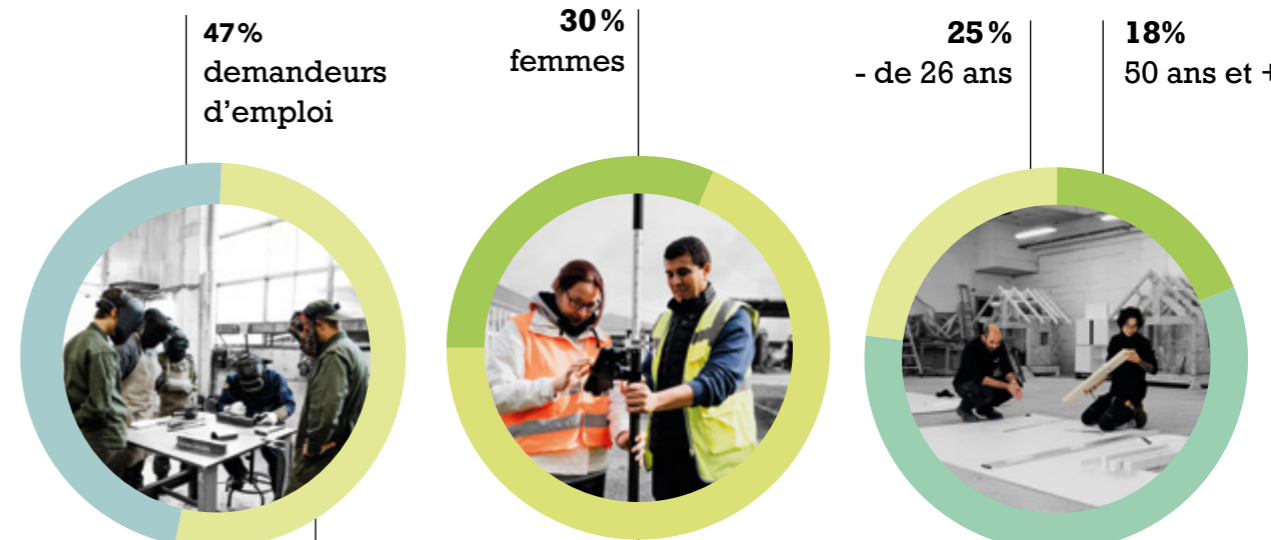
2 620 jeunes accueillis pour **La Promo 16.18**

540 personnes accompagnées pour **Agir dans les quartiers**

60 800

stagiaires formés

dont **3 400** personnes en situation de handicap

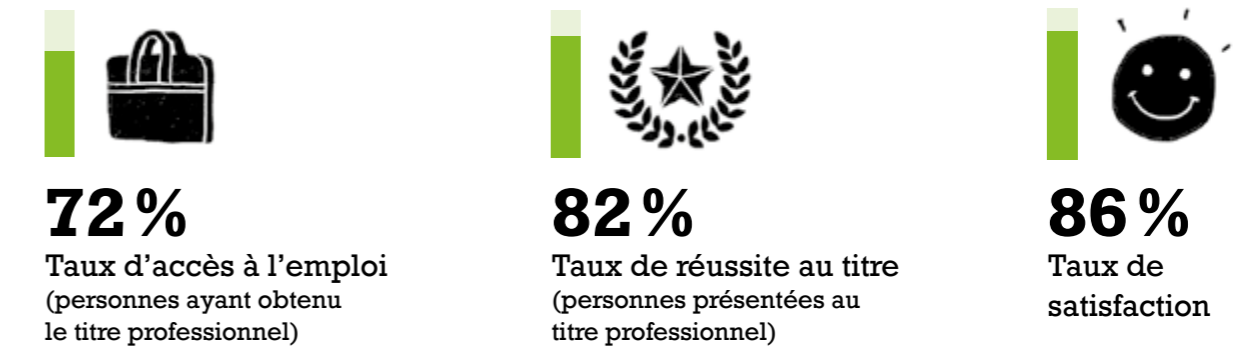


dont **12%** en alternance
5 060 apprentis accueillis dans le CFA de l'Afpa
2 146 alternants accueillis en contrat pro

Répartition par secteur d'activité



Indicateurs de réussite



L'Afpa c'est



15,02%* salariés en situation de handicap

91 index égalité F/H

* L'obligation légale est de 6%

86,8% des salariés ont eu accès à la formation

2 100 formateurs

Un maillage territorial unique



126 centres Afpa

13 500 places d'hébergement

Rétro- spective 2025

Une relation de confiance avec Elios qui dure depuis 20 ans

Le partenariat avec le groupe Elios est renforcé pour accompagner l'évolution des métiers de la restauration collective et développer l'apprentissage. Une relation de confiance qui dure déjà depuis plus de 20 ans.

Janvier

100^{ème} Village des solutions labellisé

Partout en Hexagone, des solutions concrètes sont proposées par nos 4000 partenaires pour lever les freins périphériques d'accès à la formation ou à l'emploi et répondre aux besoins des entreprises.

Février

Les métiers techniques du groupe Fnac-Darty s'apprennent à l'Afpa

L'Afpa et le CFA Fnac Darty renforcent leur partenariat pour répondre aux besoins des métiers du groupe dans les domaines de l'électroménager, de l'audiovisuel, de la logistique et de la relation client.

Juin

L'Afpa accompagne la filière du nucléaire

Avec ce partenariat, l'Afpa et l'Université des métiers du nucléaire s'engagent à renforcer l'attractivité des métiers du nucléaire en proposant des formations adaptées au secteur. Il s'enrichit d'un dispositif de recrutement inclusif.

Mai

Une nouvelle habilitation : la taxe d'apprentissage

L'Afpa est désormais habilitée à percevoir le solde libérateur de la taxe d'apprentissage versé par les entreprises, ce qui permet à l'Agence de renforcer ses investissements dans des formations alignées avec les besoins des entreprises.

Avril

Succès pour la 5^e édition des Trophées Métiers pour Elles

La ministre du Travail et de l'Emploi, Astrid Panosyan-Bouvet a récompensé les lauréates de cette 5^e édition du concours dédié à la promotion de la mixité professionnelle.

Mars

Généralisation de la mission pour le ministère de la Justice-Atigip

Coup d'envoi de la généralisation du dispositif « entretiens socio-professionnels pour les personnes entrant en détention » confié à l'Afpa par le ministère de la Justice.

Juillet

Un nouveau directeur général pour l'Afpa

Michaël Ohier est nommé directeur général de l'Afpa.

Septembre

L'Afpa réunit les acteurs de la formation professionnelle et de la coopération internationale

La 1^{ère} rencontre de la formation professionnelle et de l'insertion a été l'occasion de rassembler et d'échanger avec des acteurs mobilisés pour répondre aux grands défis internationaux, autour d'une ligne commune : la coopération.

Octobre

L'Afpa accueille 7 000 apprentis

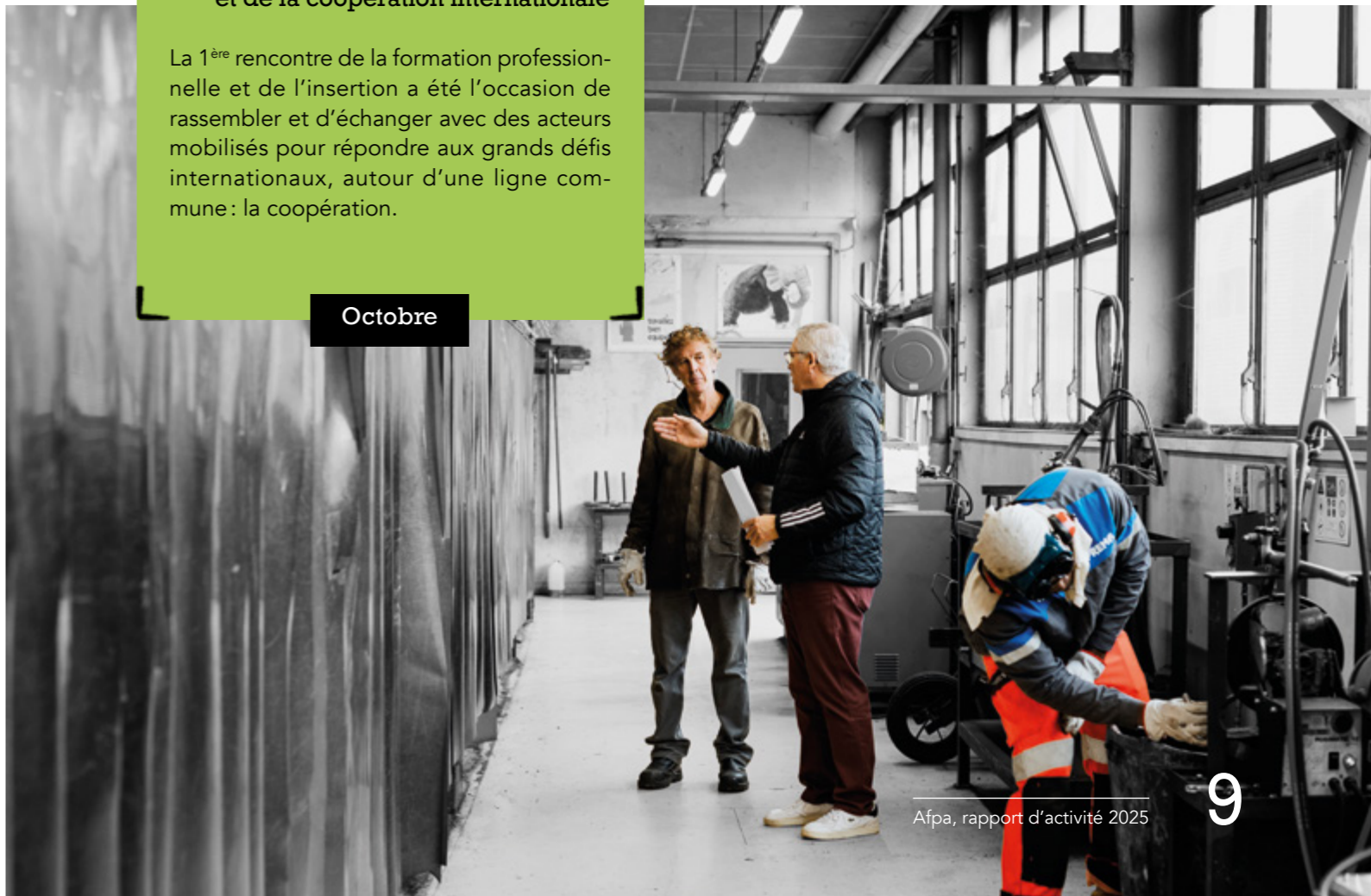
L'Afpa franchit une étape en atteignant le seuil des 7 000 apprentis formés en un an. Forte de cette trajectoire, l'Agence se fixe désormais un nouvel objectif : former 8 500 apprentis pour l'année 2026.

Décembre

L'Afpa se mobilise pour une reconstruction durable de Mayotte

Dans le cadre du Plan "Mayotte Debout", l'Afpa est mobilisée aux côtés de l'Etat, pour favoriser la montée en compétence des Mahorais et des Mahoraises, en facilitant leur accès à des formations en Hexagone, pour qu'ils soient les premiers acteurs d'une reconstruction durable.

Novembre





Accompagner les
**entre-
prises**
dans leurs besoins de
compétences

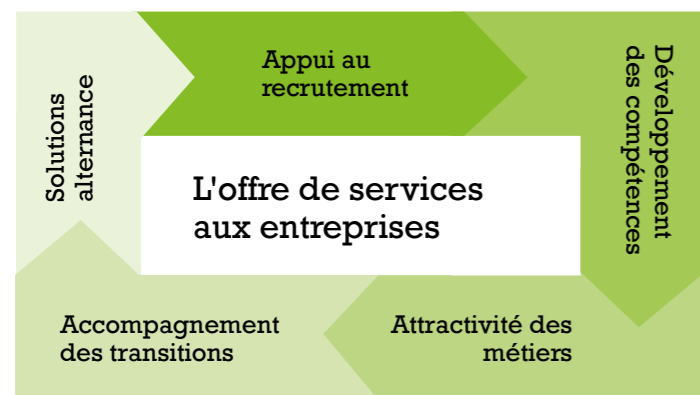
Dans un contexte de transformations rapides des métiers et de tensions de recrutement, l'Afpa renforce son rôle de partenaire des entreprises. Elle développe des solutions adaptées aux réalités économiques : formation sur mesure, alternance, adaptation des compétences et appui au recrutement. En combinant parcours qualifiants et dispositifs en situation de travail, elle facilite l'intégration durable des talents. Forte de son expertise sectorielle et de son ancrage territorial, elle contribue à répondre efficacement aux besoins en compétences et à soutenir la performance des entreprises.



© Parties Prenantes

#1 L'Afpa, partenaire des entreprises

L'Afpa déploie une offre diversifiée de services pour accompagner les besoins en compétences de tous les acteurs : tissu associatif local, TPE/PME, grands groupes, filières, branches professionnels...



EN RÉGION

S'adapter aux besoins des entreprises

« Dans un contexte de retrait continu de la commande publique, nous avons choisi d'accélérer notre stratégie de développement sur le marché privé. Notre force : un pilotage de bout en bout, des entrées cadencées et des plateaux techniques qui placent le travail réel au cœur

de l'apprentissage. Résultat : nous convertissons plus vite et sécurisons les parcours sur les métiers en tension. »

Arnaud Habert, directeur régional Afpa Île-de-France.

EN RÉGION

Des partenariats de longue date

« Comme ceux engagés avec Saint-Gobain ou Darty illustrent notre capacité à bâtir des parcours adaptés aux besoins des territoires. En articulant pilotage national et expertise locale, nous coconstruisons des solutions opérationnelles, sécurisons les recrutements et accompagnons durablement les entreprises dans leurs enjeux compétences. »

Alain Mahé, directeur régional Afpa PACA.

Innover dans le recrutement avec l'Assessment Center de l'Afpa

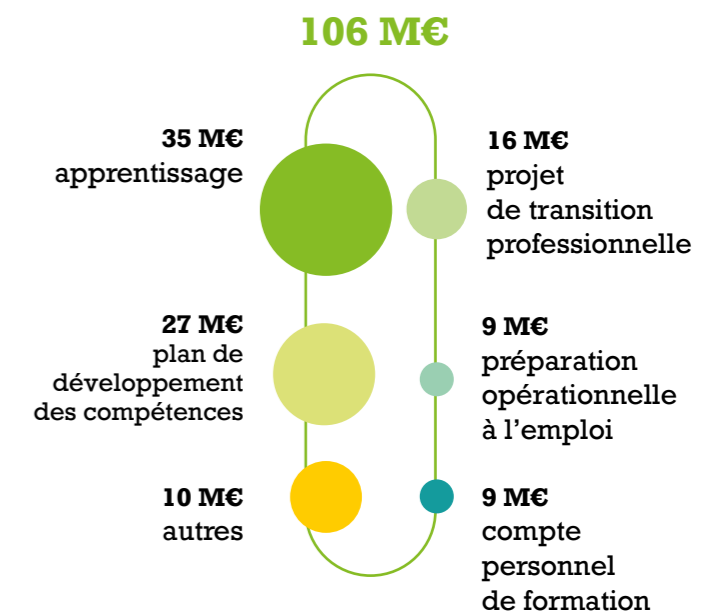
Avec France Travail, l'Afpa a développé sa propre méthode d'évaluation des compétences afin de faciliter le recrutement et l'orientation des candidats, expérimenté en Bourgogne-Franche Comté et en Grand-Est. Le candidat est évalué grâce à un outil de positionnement qui assure que ses compétences correspondent aux besoins de l'entreprise. Si un doute subsiste, le conseiller France Travail peut lui proposer un entretien avec un formateur Afpa ou un test sur un plateau technique. En parallèle, l'Afpa s'est associée à une start-up experte en IA pour développer un Chatbot. Basé sur le référentiel métier de l'Afpa et renforcé par l'IA, ce nouvel outil conversationnel permettra de sécuriser les recrutements des entreprises en s'assurant de la réalité des compétences des candidats.

Accompagner les filières avec les Opco

Depuis 2019, 11 opérateurs de compétences (Opco) agréés par l'Etat ont pour mission d'aider les entreprises à favoriser l'évolution professionnelle des salariés par le biais de la formation continue. L'Afpa réalise pour les différents Opco des actions de formation et de montée en compétences des salariés. En 2025, plus de 25 actions de formation ont été engagées partout sur le territoire.

Répartition du chiffre d'affaires 2025

pour la formation des salariés par segment de marché



Les entreprises

8 500 entreprises clientes

65 000 entreprises en portefeuille

65% sont des TPE-PME, en lien avec le centre Afpa de leur territoire pour des solutions de formation proposées à l'échelle des bassins d'activité

Attirer des candidats et renforcer l'attractivité des métiers: La puissance de contacts de l'Afpa en 2025

55 000 personnes accueillies lors de nos Journées Portes Ouvertes

6,2 millions de visiteurs sur le site web de l'Afpa

565 000 followers sur nos réseaux sociaux

#2

Amazon et l'Afpa, s'engagent en faveur de la montée en compétences des salariés



Delphine Bricout,
responsable
ressources
humaines
Amazon France

ENTRETIEN

Né en 2019, le partenariat entre Amazon et l'Afpa s'est progressivement structuré à l'échelle nationale. Depuis son lancement, 1 600 collaborateurs ont été formés dans le cadre de parcours diplômants construits sur mesure. Delphine Bricout, responsable ressources humaines, revient sur les clés d'un programme devenu stratégique.

Pourquoi avoir choisi l'Afpa pour accompagner la montée en compétences de vos équipes ?

DB: Pour nos postes d'agents logistiques, nous recrutons sans condition de diplôme et accompagnons ensuite nos salariés vers la professionnalisation. L'Afpa s'est imposée naturellement: elle dispose d'un maillage territorial très important, cohérent avec nos implantations et d'une réelle capacité d'ingénierie. Les équipes audient nos postes, identifient les compétences déjà acquises et construisent des parcours adaptés. Nous ne faisons pas «une formation standard», mais un programme utile et adapté à nos métiers.

La proximité et l'adaptabilité ont-elles été déterminantes ?

DB: Absolument, ce qui a été déterminant c'est notre capacité à construire avec l'Afpa des dispositifs totalement sur-mesure. Ils ont ainsi été pensés à partir de nos réalités opérationnelles et des besoins des collaborateurs, notamment de pouvoir se former à proximité de chez eux. Cela permet de lever un frein majeur à l'engagement en formation.

Quels résultats observez-vous ?

DB: Les résultats sont très solides et parlent d'eux-mêmes, une enquête de satisfaction interne menée en 2025 auprès des diplômés confirme cet engouement: 91% jugent le contenu excellent ou bon et 86% recommandent très fortement le programme. Plus de 80% souhaitent poursuivre leur formation. Les plateaux techniques, proches des conditions réelles d'exploitation logistique, rassurent et professionnalisent rapidement nos équipes. Au-delà du diplôme, c'est une fierté personnelle et un levier d'évolution interne. Le programme est désormais déployé sur l'ensemble de nos sites et continue de s'étendre, du CAP au Bac +2, dans une logique de progression continue.

FOCUS

Recruter inclusif: le programme Hope

Créé en 2017 pour l'intégration des réfugiés, le dispositif *Hope* est désormais ouvert à tous les non-francophones. En partenariat avec France Travail, *Hope* est une solution de recrutement inclusive pensée pour les entreprises dont les emplois sont en tension.

En 2025, 160 apprenants non-francophones ont pu se former en contrat de professionnalisation. **En 2026, plus de 500 personnes intégreront le programme Hope afin de pourvoir des postes disponibles.**



#3

Regards croisés sur la pédagogie de l'Afpa

ENTRETIEN



Laurence
Carette

À l'Afpa, la formation va bien au-delà de l'acquisition de compétences techniques. Laurence Carette, 60 ans, a choisi de se reconverter pour créer un garage solidaire. Elle a suivi un module de mécanique automobile, accompagnée par Thomas Lebas, formateur. Ensemble, ils témoignent de la force de l'approche Afpa: une pédagogie concrète, individualisée et profondément humaine, au plus près des réalités du métier.

Pourquoi avoir choisi l'Afpa pour votre reconversion ?

LC: C'était naturel. L'Afpa a une vraie réputation et ça rassure. J'ai intégré un module grâce à mon CPF, avec un objectif clair: développer des compétences pour lancer un garage solidaire, notamment pour aider les femmes à mieux comprendre la mécanique du quotidien. Je craignais que mon âge soit un frein, mais j'ai trouvé un collectif bienveillant et un formateur très engagé.

Comment accompagnez-vous des publics aussi variés ?

TL: La diversité fait partie de notre ADN. Nous adaptons nos parcours en fonction des profils et des projets. La pédagogie Afpa repose sur une forte mise en pratique, sur des plateaux techniques proches des conditions réelles d'un garage, tout en consoli-

quant les bases théoriques. Le mélange entre jeunes en alternance et adultes en reconversion crée une dynamique de transmission très riche, où chacun progresse à son rythme.

Qu'est-ce qui fait la différence Afpa au quotidien ?

LC: La formation m'a redonné confiance. J'y ai appris la mécanique et tous les savoir-faire que ce domaine intègre comme l'électricité ou la soudure mais aussi la rigueur, la sécurité. On comprend donc aussi à quel point ces métiers sont techniques et exigeants.

TL: Être formateur Afpa, c'est aussi être formé à accompagner l'humain. On ne transmet pas seulement un métier: on aide chacun à se reconstruire, à prendre confiance et à se projeter dans un avenir professionnel.



Thomas Lebas,
formateur

#4

Développer de nouvelles formations aujourd'hui pour les métiers de demain : illustration avec la filière nucléaire

Coconstruire les compétences de demain avec les entreprises

«L'Afpa, bien implantée sur le territoire, collecte les besoins et conçoit des contenus qui répondent aux enjeux environnementaux, de la transition écologique et énergétique. Cette démarche proactive, menée en partenariat avec les entreprises permet d'attirer de nouveaux publics, en reconversion professionnelle, qui souhaitent donner un élan à leur carrière, en se formant à des métiers porteurs de sens. »

Mercedes Garac-Crespin,
directrice régionale Afpa Bretagne.



TÉMOIGNAGE



La troisième filière industrielle française recrute

La filière nucléaire occupe une place stratégique dans l'économie, avec plus de 250 000 emplois directs et indirects en 2025. Elle prévoit 100 000 recrutements d'ici 2035, dont deux tiers de techniciens du CAP au Bac+3.

Parmi les 97 principaux métiers, 20 concentrent l'essentiel des recrutements (chefs de projet, conducteurs de travaux, techniciens de maintenance, ingénieurs d'études et de sûreté, opérateurs démantèlement, soudeurs, mécaniciens, etc).

Le programme MATCH 2025 de l'UMN, véritable outil de pilotage, actualise les prévisions de besoins à dix ans et montre que la croissance repose autant sur les ETI/PME de la chaîne de sous-traitance que sur les grandes entreprises donneuses d'ordre.

Les atouts du partenariat Afpa – Université des Métiers du Nucléaire.

L'Afpa et l'Université des Métiers du Nucléaire partagent des orientations communes autour de trois axes : renforcer l'attractivité des métiers auprès des publics en reconversion et des demandeurs d'emploi, donner de la visibilité aux formations Afpa sur le portail « Mon Avenir dans le Nucléaire » et « colorer » certaines formations via le Passeport Nucléaire, en fonction des besoins des territoires.

Depuis septembre 2025, l'articulation entre le pilotage national, le maillage territorial conjoint Afpa-UMN et l'inscription de ces actions dans le plan d'actions compétences de la filière nucléaire, porté par l'UMN avec le soutien des pouvoirs publics, rend ce partenariat particulièrement efficient pour la montée en compétences de la filière.



Philippe Lacognata,
correspondant régional Occitanie
de l'Université des Métiers
du Nucléaire



ENTRETIEN

Accompagner la filière nucléaire de l'expérimentation à la création du diplôme



Myriam Calmels,
directrice de l'ingénierie
sectorielle de l'Afpa

La nouvelle certification « monteur en tuyauterie sur sites sensibles sécurisés » a pour objectif de structurer une nouvelle filière nucléaire en favorisant la montée en compétences et l'accès à des métiers à forte technicité déjà certifiés. Elle contribuera à sécuriser les recrutements, à soutenir la professionnalisation des acteurs et à renforcer l'attractivité des métiers.

Pouvez-vous présenter cet incubateur de compétences ?

MC : Cet incubateur forme aux métiers de monteur en tuyauterie sur les sites sensibles sécurisés, notamment dans les secteurs de la production d'énergie nucléaire et hydrogène, de la chimie et de la pétrochimie. Il répond aux besoins du secteur en matière de recrutement, de reconnaissance et de valorisation des compétences du secteur. La formation expérimentée à Istres (Provence-Alpes-Côte d'Azur) et bientôt Amiens (Hauts-de-France) et Saint-Avold (Grand Est), est continuellement ajustée pour s'adapter aux exigences opérationnelles des entreprises. À l'issue de ces expérimentations, nous proposerons la création d'un nouveau titre professionnel au ministère du Travail.

Comment a été conçu cet incubateur et quels rôles les partenaires ont-ils joué ?

MC : Le développement de cet incubateur repose sur une collaboration avec nos partenaires, dans le cadre des Missions Nationales de Service Public (MNSP) confiées à l'Afpa par le ministère du Travail et des Solidarités. Avec des entreprises du secteur tels que le groupe Ponticelli Frères, Fives Nordon, John Cockerill ou l'Université des métiers du Nucléaire, nous identifions les besoins, définissons le périmètre du métier, les compétences cibles afin de construire un projet de formation adapté. Ce travail collectif garantit la bonne adéquation du projet, et la prise en compte des procédures et protocoles spécifiques de ce secteur en lien avec la sécurité et la sûreté ainsi que la transition écologique.

Lire page 23, la page dédiée aux incubateurs de compétences.





Mener des missions d'intérêt général

Investie d'une mission de service public, l'Afpa agit au cœur des enjeux d'emploi et de formation. Elle anticipe les évolutions des métiers, conçoit des certifications reconnues et accompagne les politiques publiques en faveur de l'insertion et de la qualification. Son action vise à garantir un accès équitable à la formation sur l'ensemble du territoire et à sécuriser les parcours professionnels. En conjuguant expertise et utilité sociale, elle contribue à adapter les compétences aux mutations économiques.

#1

Trois missions nationales de service public au cœur des priorités de l'Afpa

Trois grandes missions de service public sont confiées à l'Afpa dans un cadre de service d'intérêt économique général (SIEG), conforme au droit européen. Ces missions permettent à l'Agence de renforcer son rôle dans le cadre du Service Public de l'Emploi, en complémentarité avec les autres acteurs. Ces missions sont inscrites dans le Code du Travail (L 5315-1 et L 5315-2), et sont opérationnellement déclinées dans le plan d'action annuel défini par la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP).

1

Expertise et prospective des métiers, compétences émergentes

Depuis la création de l'EPIC, l'État a chargé l'Afpa d'une mission d'expertise visant à anticiper les évolutions du marché de l'emploi et à identifier les besoins en compétences associés.

Dans le cadre de ce nouveau mandat de service public, l'Afpa poursuit les travaux menés pour le ministère du Travail, en réalisant des études fondées sur l'analyse des marchés du travail.

Et ce afin d'éclairer les évolutions des emplois, des métiers et des compétences, à la fois au niveau territorial et national.

L'Afpa renforce son rôle en recherche-développement, notamment dans l'ingénierie des compétences émergentes.

Elle développe des « incubateurs de compétences », destinés à concevoir de nouvelles formations pouvant déboucher sur des certifications professionnelles.

2

Accompagnement des publics, égal accès à la formation

Cette mission vise à accompagner des publics spécifiques ou éloignés de l'emploi vers la formation et l'accès au marché du travail.

Depuis plusieurs années, l'Agence déploie, en complémentarité des acteurs en charge de l'orientation et de l'insertion, des ingénieries de parcours amont, adaptées aux besoins des publics, pour leur faciliter l'accès et la poursuite d'un parcours de formation, à l'instar des programmes Déclif pour l'action et La Promo 16.18.

Le nouveau mandat renforce et précise la mission d'accompagnement **en cours de formation**, à destination des personnes en difficulté sociale ou professionnelle, dans le but de lever les freins à l'apprentissage et de sécuriser les parcours vers l'emploi.

Ces différentes missions d'accompagnement **pourront également être mises en œuvre au bénéfice d'autres acteurs publics.**

3

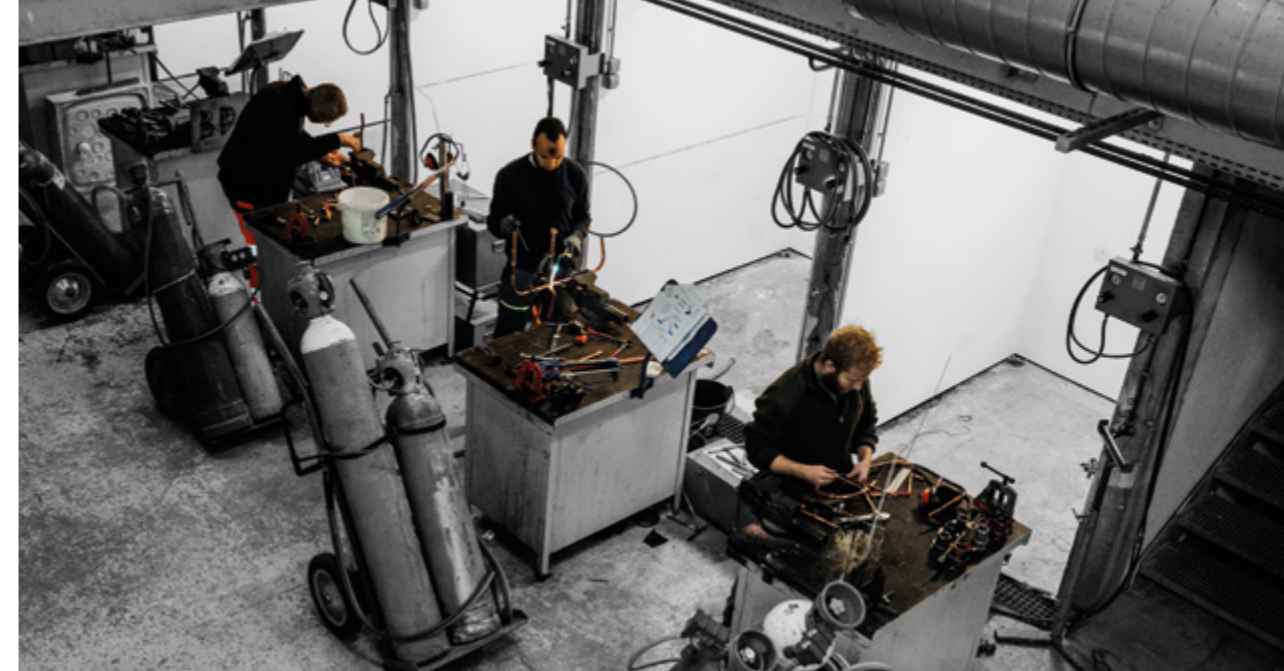
Ingénierie de certification

L'Agence exerce un rôle majeur en matière d'ingénierie de certification professionnelle pour le compte de l'État.

Cette mission se traduit par la conception, l'évolution et la mise en œuvre des Titres professionnels relevant du ministère du Travail.

Elle intègre des activités de veille et de conseil sur les certifications à créer, ainsi que des activités de conception et d'élaboration de **référentiels de certification**. Elle vise à garantir un accès équitable aux Titres professionnels sur l'ensemble du territoire. En 2026, trois nouvelles missions sont confiées à l'Afpa :

- L'édition et l'expédition des parchemins des Titres professionnels;
- La professionnalisation de tous les jurys;
- Une mission d'appui aux autres ministères certificateurs.



#2

Le titre professionnel, objet vivant au service des entreprises

Dans le cadre de ses missions nationales de service public, l'Afpa déploie, pour le compte de l'État et sous le pilotage de la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), une méthode rigoureuse d'analyse du travail en vue de la révision ou de la création des titres professionnels.

Cette méthode est articulée autour de deux axes principaux

- **La veille documentaire continue** (rapports, études statistiques, publications professionnelles, offres d'emploi du marché, etc.)
- **L'enquête de terrain** mobilisant entretiens, questionnaires et observations *in situ*.

L'analyse porte notamment sur les secteurs d'activité et les filières, les organisations du travail et les pratiques professionnelles, les conditions d'exercice, les activités réalisées et les compétences mobilisées.

Les enjeux sociétaux sont bien sûr au cœur de nos analyses du travail : transitions écologiques ; énergétiques ; démographiques ; numériques ; de santé et sécurité au travail ; intelligence artificielle ; services à distance...

FOCUS

Faire évoluer les compétences pour ancrer l'économie circulaire dans les métiers du bâtiment

Valobat, éco-organisme unique des REP Bâtiment, assure la gestion de tous les circuits de collecte et développe le réemploi et le recyclage des déchets.

« Au sein de Valobat, nous mettons tout en œuvre pour accroître le réemploi, le tri et la valorisation des déchets des chantiers. Aux côtés de l'Afpa, nous faisons évoluer les formations du bâtiment – une industrie qui génère près de 22 millions de tonnes de déchets par an – en mettant à jour les référentiels métiers, pour faire de cette montée en compétences un moteur concret de la transition écologique. »

Hervé de Maistre, président de Valobat.

Des reconversions réussies grâce au Titre professionnel

65 %
demandeurs
d'emploi

58 %
salariés

Se former pour changer de métier*, l'obtention du titre professionnel est un gage de reconversion réussie.

*6 mois après l'obtention du diplôme en 2024



#5

Coopération internationale : partager les savoir-faire de l'Afpa à l'international

Les compétences, outil de *soft power*?

Notre rayon d'action s'élargit vers de nouvelles régions – Maghreb, Balkans, Afrique de l'Est, Moyen-Orient, Amérique latine, Asie centrale. Il s'enrichit de nouvelles expertises : reconnaissance et validation des compétences, inclusion des publics vulnérables, systèmes de concertation entre acteurs publics de l'emploi et de la formation, dispositifs favorisant la migration circulaire. Autant de champs qui illustrent la richesse et la transférabilité de l'ingénierie Afpa.

En 2025, la coopération internationale de l'Afpa change d'échelle, et intègre un nouvel écosystème de partenaires européens et internationaux (Union européenne, agences de coopération, nouveaux bailleurs, réseaux techniques). En septembre 2025, la Rencontre de la formation professionnelle et de l'insertion a permis d'affirmer la dimension internationale des missions de l'Afpa.



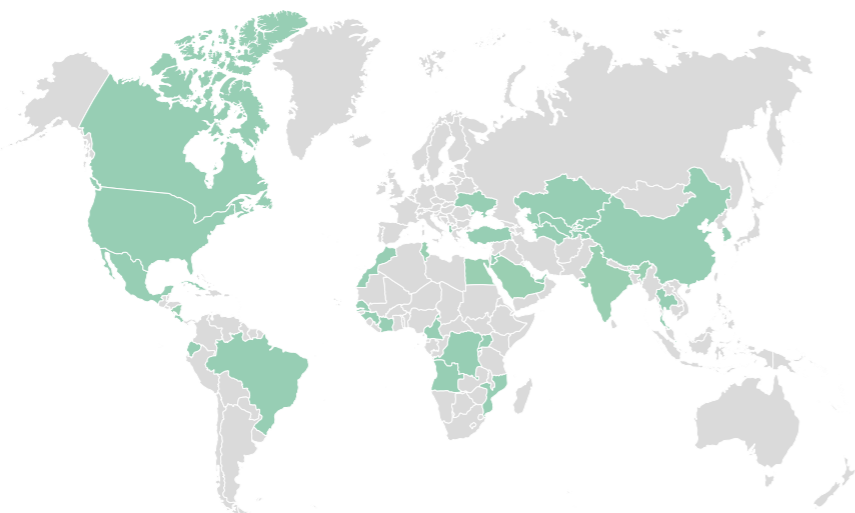
12 missions en 2025



70 experts mobilisés en interne



100 personnes présentes à la 1^{ère} Rencontre de la coopération internationale



FOCUS

Permettre l'accès à la formation : l'Afpa intervient en Ukraine

L'Afpa appuie la résilience du système de formation professionnelle via deux projets complémentaires. Dans la région de **Tchernihiv**, elle intervient auprès de trois lycées professionnels (construction, ferroviaire, agricole) pour développer des ingénieries de formation mais aussi pour les formateurs en performance énergétique du bâtiment et un accompagnement des publics vulnérables. Avec l'association **Kalya**, aux côtés de la Région Île-de-France, elle contribue à former les fonctionnaires ukrainiens à la gestion des financements européens, en appuyant le diagnostic des besoins, la conception des programmes et la formation de formateurs.



Un projet mené par Kassim Bouhou, directeur de la Coopération Internationale à l'Afpa

ENTRETIEN



Nadezda Solodjankina, Human Capital Development Expert, ETF

Promouvoir le rayonnement de l'expertise européenne

L'ETF, European Training Foundation, coopère avec les pays voisins de l'UE pour soutenir le développement de leurs systèmes d'éducation, de formation et de marché du travail. Elle favorise l'apprentissage entre pairs et le partage de bonnes pratiques. Elle diffuse les méthodologies développées au niveau européen, produit des recherches appliquées et des outils pour les décideurs et praticiens, et suit les performances des systèmes d'éducation, de formation et de marché du travail des pays partenaires.

Comment le projet DARYA répond-il aux besoins de formation professionnelle en Asie centrale, et comment l'Afpa contribue-t-elle au projet ?

NS : Financé par l'UE, DARYA est mis en œuvre par l'ETF au Kazakhstan, au Kirghizstan, au Tadjikistan, au Turkménistan et en Ouzbékistan, répond aux priorités de ces pays en matière de compétences, de systèmes de certifications, d'enseignement et d'apprentissage. Il offre une plateforme d'échanges entre eux et avec les États membres de l'UE sur les bonnes pratiques. Partenaire de longue date, l'Afpa y apporte son expertise en validation des acquis de l'expérience, en conception de formations

fondées sur les besoins du marché du travail et en élaboration de référentiels de qualification et de standards d'évaluation.

Quel rôle joue l'Afpa dans la promotion de l'expertise européenne à l'échelle mondiale ?

NS : Acteur majeur de la formation en France, l'Afpa relie les besoins du marché du travail au développement et à la validation des compétences. Son expertise contribue à façonner les politiques et outils européens et à valoriser les savoir-faire collectifs de l'UE. Elle constitue un solide point de référence européen pour les acteurs d'Asie centrale.



Agir auprès de tous les publics

Chaque année, l'Afpa accompagne des publics aux profils variés, avec une attention particulière portée aux personnes les plus éloignées de l'emploi. Grâce à des parcours individualisés et un accompagnement global, elle lève les freins à l'insertion et favorise un retour durable à l'emploi. Sa pédagogie, fondée sur la mise en situation et l'apprentissage par le geste, permet à chacun de reprendre confiance et de développer des compétences concrètes. Elle sécurise les trajectoires professionnelles et renforce l'égalité des chances.

#1

Rendre la formation accessible à tous les publics

L'Afpa accompagne le parcours professionnel de tous les publics, du premier emploi aux transitions de carrière. Pour cela, elle déploie une offre de services qui vise à individualiser les parcours, à réduire les abandons, les ruptures et les décrochages, à développer l'autonomie des apprenants et à installer un réseau social qui relie les futurs apprenants, les stagiaires et les anciens stagiaires.

L'Afpa déploie un accueil inconditionnel, afin de prendre en compte la demande de tous les publics. Pour cela, elle s'appuie sur un dispositif éprouvé qui combine :

- **Des formations qualifiantes**, en alternance ou continue, à plus de 250 métiers, dont les contenus sont révisés chaque année afin de correspondre au plus près à la réalité des métiers attendus par les entreprises, avec une attention particulière portée aux métiers qui recrutent sur les territoires.
- **1000 formations certifiantes, formations courtes, professionnalisantes ou réglementaires** pour monter en compétences, être à jour de ses obligations ou maintenir l'employabilité.
- **Des réponses adaptées aux filières** : bâtiment, industrie de la mer, aéronautique, nucléaire, industrie de la défense, commerce de distribution, silver économie et care, hôtellerie restauration et intérim.
- **L'intervention de formateurs professionnels** (nombre de formateurs en 2025 : 2100)



Hervé Jouanneau, directeur Orientation et Formation à France Travail

FOCUS

La pédagogie de l'Afpa

L'Afpa adapte ses formations aux besoins et aux contraintes de tous ses publics dans le respect des principes pédagogiques définis par l'Afpa : l'apprentissage par l'expérience, le droit à l'erreur et l'apprentissage par les pairs. Pour cela, elle propose différentes modalités d'apprentissage complémentaires permettant de répondre à la diversité des situations :

- **En présentiel**, pour apprendre à travailler comme en entreprise.
- **En mix-Learning** pour travailler en autonomie ou en autoformation accompagnée.
- **Une offre 100% à distance** avec un accompagnement individualisé par une équipe pluridisciplinaire.

ENTRETIEN

France Travail et l'Afpa : identifier ensemble les talents, construire les compétences et sécuriser l'embauche

Quels sont, aujourd'hui, les principaux enjeux de formation pour répondre aux besoins des entreprises ?

HJ : Dans les secteurs en tension, l'enjeu est d'apporter une réponse rapide et adaptée. Les entreprises ont besoin de compétences opérationnelles dans des délais courts, ce qui implique des parcours plus agiles et souvent plus courts que les formations classiques. L'objectif est de construire des formations centrées sur les compétences réellement attendues sur un poste. L'Afpa joue ici un rôle essentiel grâce à sa couverture territoriale, ses plateaux techniques et sa capacité d'ingénierie pour analyser les besoins et bâtir des parcours sur mesure, notamment dans l'industrie, le BTP, la logistique ou les filières émergentes.

Comment ces dispositifs bénéficient-ils aux publics éloignés de l'emploi ?

HJ : En 2025, nous avons renforcé les formations avant embauche dans le cadre des préparations opérationnelles à l'emploi. L'objectif est de sécuriser un parcours complet vers l'emploi en combinant acquisition de compétences techniques et, lorsque nécessaire, apprentissage du français contextualisé au métier. Ces parcours

s'adressent notamment à des personnes en insertion ou récemment arrivées en France, qui disposent d'un potentiel mais rencontrent un frein linguistique. France Travail identifie les publics et les besoins des entreprises ; l'Afpa conçoit ensuite une réponse pédagogique adaptée. Ce modèle crée un levier de motivation fort, car la formation débouche sur une perspective d'emploi concrète.

Vous travaillez aussi sur l'emploi des seniors avec Atouts Seniors. Quelle est l'ambition ?

HJ : Atouts Seniors part d'un constat simple : dès 50 ans, la capacité à se former et à rebondir devient un enjeu majeur. Le dispositif repose sur une logique d'AFEST (formation en situation de travail), avec une phase de formation théorique puis une mise en pratique en entreprise, encadrée par un tuteur et un formateur Afpa. Le financement combine CPF, abondement de France Travail si nécessaire, et participation de l'entreprise. Ce format permet aux seniors de développer des compétences directement en situation professionnelle et aux employeurs de sécuriser leurs recrutements. C'est un investissement structurant pour les parcours comme pour les territoires.

#2

Des dispositifs d'accompagnement conçus pour chaque moment de vie

Financés par le ministère du Travail et des Solidarités pour favoriser l'accès à la qualification et à l'emploi, les trois programmes nationaux déployés par l'Afpa visent à construire ou consolider les projets professionnels des personnes les plus éloignées de l'emploi. Leur mise en œuvre repose sur un collectif de professionnels dédié à l'accompagnement pédagogique individuel et collectif.

Prépa Compétences

28 600 bénéficiaires en 2025

📊 95 % Taux de satisfaction

Confirmer et tester son projet professionnel pour accéder à la formation et à l'emploi.

Prescripteurs : France Travail et les conseils départementaux.

Déclic pour l'Action

15 940 bénéficiaires en 2025

📊 98 % Taux de satisfaction

Rapprocher les jeunes (16-25 ans) du monde du travail, avec un parcours d'insertion sociale et professionnelle.

Prescripteurs : Missions Locales, l'EPIDE, l'École de la Deuxième Chance et la Protection Judiciaire de la Jeunesse.

La Promo 16.18

2 604 bénéficiaires en 2025

📊 94 % Taux de satisfaction

Remobiliser et réconcilier les jeunes avec leur avenir en 4 mois.

Prescripteurs : Missions Locales



Moussa, stagiaire en formation commis de cuisine

TÉMOIGNAGE

« Je suis venu du Sénégal à l'âge de 15 ans et je suis accompagné par l'association Coalia depuis mon arrivée en France. Quand celle-ci m'a orienté vers l'Afpa, cela faisait deux ans que j'étais à Creil, sans activité, et je voulais donner une autre dynamique à ma vie.

J'ai alors intégré la Promo 16.18 pour construire mon projet professionnel. Ma conseillère Karine m'a permis de mieux connaître mes droits et m'a présenté les métiers porteurs sur le territoire. Le secteur de la restauration m'a tout de suite intéressé, et j'ai donc fait une immersion dans cette formation. Cécile, la formatrice, m'a accueilli sur son plateau pendant une semaine, puis au Buffalo Grill de Compiègne pour que je m'essaie au métier grandeur nature. Ces immersions ont conforté ma volonté de travailler dans ce secteur et je suis aujourd'hui commis de cuisine en alternance dans ce Buffalo Grill. Je suis très content

car la formation se passe bien, ma formatrice est patiente, bienveillante et pédagogue.

Ma formation se déroule à Creil mais j'habite et travaille à Compiègne ; j'ai donc pu bénéficier, avec Coalia, partenaire du Village des solutions, d'une aide pour le train. J'ai également reçu un ordinateur portable solidaire grâce à E2RS et je suis inscrit au Centre de Ressources de Lecture de Compiègne pour m'aider à améliorer mon français.

Après ma formation, j'espère poursuivre mon travail au Buffalo Grill, car je me sens bien à Compiègne et j'aime le travail en cuisine. Mes responsables sont contents de moi car je travaille bien et je suis ponctuel. Depuis le début de mon contrat, je ne me suis trompé qu'une fois entre une entrecôte grasse et classique, et c'était au tout début. Depuis, je n'ai plus fait d'erreur.



© istock / SDI Productions



Bruno Clément-Petremann, directeur de l'Atigip au ministère de la Justice

ENTRETIEN

Le projet professionnel, un levier de prévention de la récidive pour les personnes en détention

Une mission d'intérêt général est confiée à l'Afpa par le ministère de la Justice, via l'Atigip, l'Agence du travail d'intérêt général et d'insertion professionnelle. Elle consiste à réaliser des entretiens socio-professionnels avec les personnes entrant en détention. Après une expérimentation positive et 10 000 entretiens réalisés, le dispositif est généralisé aux 117 établissements pénitentiaires du territoire hexagonal.

Pourquoi mettre en place des entretiens socio-professionnels en détention ?

BCP : Il est essentiel de mieux connaître les parcours des personnes qui entrent en détention afin de les accompagner plus efficacement et de mieux préparer leur sortie. L'entretien socio-professionnel vise à offrir, à chaque personne détenue, un temps d'évaluation consacré à l'analyse de ses compétences, de son parcours et de ses projections professionnelles.

La phase d'expérimentation a permis de constater que ces entretiens amorcent une réflexion sur le parcours professionnel, inscrivant pleinement ce dispositif dans l'objectif de réinsertion professionnelle. Il constitue un levier déterminant de prévention de la récidive.

Quel est le rôle de cet entretien ?

BCP : Pendant une heure, le détenu échange en face-à-face avec un professionnel de l'Afpa spécialement formé aux méthodes et au contexte carcéral. Les équipes des établissements pénitentiaires ont d'ailleurs salué une intervention professionnelle, rigoureuse et facilitatrice, ce qui a permis d'instaurer rapidement une relation de confiance.

L'entretien s'appuie sur une méthode pédagogique spécifique qui facilite les échanges. À l'issue de cet entretien, l'intervenant de l'Afpa adresse à l'établissement pénitentiaire une synthèse avec des préconisations qui constituent un socle essentiel pour construire l'accompagnement socio-professionnel de la personne.



Soutenir le développement des terri- toires

Acteur de proximité, l'Afpa intervient au plus près des dynamiques locales. En lien étroit avec les entreprises, les collectivités et les partenaires de l'emploi, elle construit des réponses adaptées aux réalités économiques et sociales des territoires. Son réseau de centres, son expertise et les Villages des solutions lui permettent d'accompagner les transitions, notamment dans les secteurs en tension.



La dynamique du Village des solutions

Coopérer pour l'emploi



4 000 partenaires



226 entreprises



108 Villages



1600 solutions

108 écosystèmes territoriaux coordonnés

L'année 2025 marque l'aboutissement de la phase de labellisation de 108 Villages des solutions et de 1 600 solutions mobilisées. Ce réseau unique permet de sécuriser les parcours de formation et de contribuer activement à l'objectif partagé d'accueil inconditionnel en levant chaque frein lié aux parcours de vie : logement, mobilité, santé, parentalité et inclusion numérique.

- CŒUR DE MÉTIER**
 - Formation
 - Accompagnement
 - Emploi et insertion
- SOLUTIONS AVEC DES PARTENAIRES**
 - Inclusion numérique
 - Mobilité
 - Parentalité
 - Santé
 - Logement



TÉMOIGNAGE

« Premier palier atteint

L'ambition se tourne désormais vers l'ancrage économique. La priorité est d'intégrer pleinement le monde de l'entreprise au cœur de notre dynamique. En devenant des plateformes d'intermédiation active, les Villages doivent permettre aux entreprises de co-construire les solutions de recrutement. Cette ouverture s'appuiera sur une collaboration intensifiée avec les Comités locaux pour l'emploi pour une approche très concrète de l'action partenariale sur chaque territoire d'implantation.

Ce rapprochement stratégique entre accompagnement social, formation et réseaux d'entrepreneurs est une vision d'avenir pour les territoires. Soyons-en convaincus. »

Aurélien Gaucherand, directeur du Village des solutions et de l'innovation territoriale



ENTRETIEN



Claire Marcadé, chargée de la mission Partenariats à la Cnam



Camille Le Bouter, chargé de projet Mission jeunes à la Cnam

La Cnam et l'Afpa lèvent les freins d'accès au système de santé pour sécuriser les parcours professionnels

Comment est né le partenariat entre l'Assurance Maladie et l'Afpa ?

Le partenariat est né d'une dynamique de terrain, portée par plusieurs caisses locales déjà engagées auprès de centres Afpa. L'Afpa a ensuite souhaité structurer cette coopération, notamment parce qu'elle accueille de nombreux publics – jeunes et adultes – dont certains sont éloignés du système de santé. Le rapprochement avec la Cnam s'est fait naturellement, avec une volonté commune : renforcer l'accès aux droits, aux soins et à la prévention, comme levier d'insertion sociale et professionnelle.

Quels sont les grands axes de cette collaboration et où en est son déploiement ?

La collaboration s'articule autour de deux axes complémentaires. Le premier vise à faciliter l'accès aux droits, aux soins et à la santé : accompagnement aux démarches, orientation vers les professionnels de santé, prévention, inclusion numérique et meilleure compréhension du parcours de soins, dans une logique d'« aller vers ». Le second porte sur la prévention des risques professionnels, en lien avec les formateurs

et apprenants, afin de développer une culture santé-sécurité dès la formation. Aujourd'hui, 47 caisses sur 106 ont signé une convention locale avec l'Afpa, ce qui représente déjà 61 centres partenaires. L'objectif est de poursuivre ce déploiement sur l'ensemble du territoire.

Concrètement, quelles actions sont mises en œuvre sur le terrain ?

Le partenariat se traduit par des actions très opérationnelles : stands lors de journées portes ouvertes, ateliers collectifs, accompagnements individuels ou examens de prévention santé. Parmi les dispositifs phares, le Roadshow illustre pleinement cette logique « d'aller vers ». Ce bus itinérant, basé sur des animations ludiques et immersives, s'est déployé dans deux centres Afpa : à Nice en septembre 2024 et à Hazebrouck en octobre 2024, rassemblant respectivement 475 et 410 stagiaires. D'autres initiatives complètent cette dynamique, comme les cafés santé organisés à Dunkerque avec la CPAM des Flandres, permettant à des groupes de stagiaires d'échanger autour de problématiques communes.

FOCUS

L'Afpa engagée dans les comités pour l'emploi

L'Afpa, en tant que partenaire des réseaux pour l'emploi, siège au Comité national pour l'emploi. Également présente dans la quasi-totalité des comités territoriaux pour l'emploi, elle contribue à adapter les politiques publiques aux réalités locales et à renforcer l'accompagnement des publics les plus éloignés du marché du travail.



#2 Répondre aux besoins spécifiques de chaque territoire

FOCUS

Reconstruire Mayotte

L'Afpa se mobilise dans le cadre du plan « Mayotte debout », aux côtés des services de l'État et des acteurs du territoire. Objectif : renforcer les compétences locales afin que les Mahoraises et Mahorais soient acteurs d'une reconstruction durable.

Le dispositif prévoit de renforcer les compétences sur des métiers techniques prioritaires en organisant l'accès à 40 formations se déroulant dans l'Hexagone, dans les centres Afpa. Des circuits et processus facilitent la mobilité et la vie



quotidienne des Mahorais. Pour la mobilité vers l'Hexagone, les formations sont financées principalement par France Travail et le Département, et la mobilité elle-même par

L'Agence De l'Outre-mer pour la Mobilité.

ENTRETIEN



Stéphane Barbier, responsable du service Territorial insertion du Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle

L'Afpa, un partenaire des politiques publiques locales

Présente sur tout le territoire, l'Afpa accompagne les collectivités territoriales pour co-construire des solutions d'insertion professionnelle et devient acteur du déploiement de politiques publiques locales. Dans le cadre des objectifs posés par le Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle, l'Afpa collabore avec la collectivité pour déployer Vocasoin. Stéphane Barbier, Responsable du Service Territorial Insertion, revient sur cette plateforme et les actions entreprises.

Qu'est-ce que Vocasoin et comment travaillez-vous avec l'Afpa sur le déploiement de ce dispositif ?

positionnées sur une formation longue et/ou un emploi dans le département.

En quoi l'Afpa fait la différence selon vous sur ce projet ?

SB : Vocasoin répond aux difficultés de recrutement dans les métiers de l'aide à la personne et a été co-construite avec l'ensemble des partenaires concernés (employeurs, État, ARS, réseaux pour l'emploi, etc.). Ses enjeux sont la connaissance des besoins des employeurs ; l'identification de publics pouvant être formés puis recrutés et leur accompagnement dans un parcours de découverte du secteur et des métiers. Le dispositif compte trois temps : « **Oser** », 3 jours de découverte métiers, « **S'essayer** » via deux semaines d'immersion sur les plateaux techniques et « **S'engager** » qui conduit les personnes intéressées vers l'emploi ou la formation longue. L'Afpa anime ces modules, mobilise les employeurs, nous permet d'accéder à des publics apprentis et les guide vers de futurs employeurs. Vocasoin est né fin 2024 et depuis, 64 personnes ont déjà été

SB : Nous avons co-construit Vocasoin avec l'Afpa pour répondre exactement à notre cahier des charges. L'Afpa dépasse son rôle d'organisme de formation classique, son adaptabilité est déterminante : elle oriente vers d'autres partenaires, elle guide au-delà de la formation... Ensemble, on compte bien continuer à faire évoluer Vocasoin, par exemple la plateforme reste prioritaire pour les allocataires du RSA mais est désormais aussi ouverte à d'autres publics. Nous avons prolongé la convention jusqu'à la fin 2026 et nous renforçons notre démarche de sourcing : l'Afpa joue un rôle moteur en participant aux actions de terrain avec les employeurs, elle se rend vers les publics pour comprendre au mieux leurs besoins.



Auvergne-Rhône-Alpes

11 515

personnes accueillies

12 centres

1 393 entreprises clientes



5 320 en formation
6 195 en accompagnement

84,3 % d'obtention du titre

69,3 % d'accès à l'emploi

86,3 % de taux de satisfaction



Christophe Picard, directeur régional

« Se positionner en tant qu'ensemblier agile des partenaires économiques et institutionnels, s'adapter aux besoins du territoire et de ses habitants. »

Saint-Gobain et l'Afpa de Saint-Priest au service des entreprises et des jeunes en difficulté

Les Écoles de la Construction Durable par Saint-Gobain, France Travail, l'EPIDE et l'Afpa s'associent pour accompagner des jeunes éloignés de l'emploi et des allocataires du RSA dans leur orientation professionnelle. Ensemble, ils ont lancé une Prépa Compétences dédiée aux métiers du bâtiment, afin de transmettre les savoir-faire du secteur et favoriser une insertion durable. Déployé dans six régions, ce programme permet en Auvergne-Rhône-Alpes de former, à l'Afpa de Saint-Priest, 20 bénéficiaires aux métiers de plaquiste et de plombier, en réponse aux tensions de recrutement du secteur.

Une collaboration réussie entre Safran et l'Afpa de Montluçon

En réponse aux besoins en recrutement de Safran, l'Afpa de Montluçon a personnalisé son offre de services et a permis à 8 futurs collaborateurs engagés de monter en compétences grâce à une formation courte de 3 semaines, spécifiquement dédiée au métier de monteur câbleur. Un vrai succès pour ce nouveau format: le recrutement de talents avec une motivation forte, de nombreuses compétences acquises et la volonté de rejoindre le site de l'entreprise pour continuer à apprendre aux côtés des équipes.

Recruter autrement, une démarche adoptée à l'Afpa de Bourg-en-Bresse

L'Afpa de Bourg-en-Bresse déploie sur le territoire d'Ambérieu depuis le dernier trimestre 2025 la méthode « Recruter autrement ». Ce dispositif, soutenu par la Région Auvergne-Rhône-Alpes, vise l'intégration professionnelle durable des jeunes décrocheurs de 16 à 25 ans, sans diplôme ni qualification, sans solution, et un appui personnalisé aux TPE-PME. L'objectif: accompagner 40 jeunes décrocheurs et 80 entreprises sur le recrutement et l'intégration de leurs futurs collaborateurs sur des postes de premier niveau de qualification d'ici septembre 2026.



Bourgogne-Franche-Comté

7 310

personnes accueillies

8 centres

274 entreprises clientes



3 925 en formation
3 385 en accompagnement

82,3 % d'obtention du titre

65,1 % d'accès à l'emploi (sorties du 1 avril 2024 au 31 mars 2025 inclus)

86 % de taux de satisfaction



Michel Vanzo, directeur régional

« Nous voulons faire de l'Afpa Bourgogne-Franche-Comté un acteur clé du territoire, reconnu auprès de tout l'écosystème pour améliorer l'économie, la productivité et la qualité. »

Une formation près de chez soi, partout sur le territoire

Fortement attachée à l'égalité d'accès à la formation sur tout le territoire régional, l'Afpa a développé une nouvelle solution pédagogique pour former aux métiers du tertiaire. Grâce à une organisation multimodale, mêlant accueil physique et formation synchronisée en ligne avec une formatrice dédiée, chacun peut suivre la formation de son choix depuis son centre Afpa de proximité. Le stagiaire dispose de tout le matériel nécessaire pour suivre la formation dans de bonnes conditions et intègre un groupe d'apprenants, il fait ainsi partie d'un collectif.

Cette plateforme régionale est la première d'une série de solutions pédagogiques innovantes qui seront proposées par l'Afpa en Bourgogne-Franche Comté.

L'antenne Axel à Fontaine d'Ouche a fêté sa réouverture

Située en pied d'immeuble au cœur de ce quartier prioritaire de la politique de la ville, « Axel, vos services pour l'emploi » propose un service de proximité auprès des habitants: 2 jours de permanence par semaine pour conseiller et accompagner le public à la recherche d'un emploi ou d'une formation. En septembre, après quelques mois de travaux, l'antenne a célébré sa réouverture avec un événement convivial et utile, ouvert à tous, associations, partenaires, professionnels et habitants. Une occasion unique de faire connaître le bouquet de services de l'antenne, l'expertise des différents acteurs du quartier, créer du lien et favoriser les échanges. Ce lieu de partenariat unique dans la région est né de la collaboration entre CDC Habitat et l'Afpa.

Un recrutement sécurisé de 5 techniciens de maintenance industrielle

Adecco, France Travail et l'Afpa ont travaillé main dans la main pour accompagner l'entreprise DIM dans le recrutement de 5 techniciens de maintenance industrielle. Grâce à la mobilisation du dispositif de la POEI (Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle) suivi par un contrat de professionnalisation, les candidats ont été préparés et formés de manière à répondre au plus près des besoins de DIM. L'expertise du formateur et la cohésion de groupe ont été des facteurs clés pour favoriser le développement des connaissances et des compétences.



Bretagne

6 600

personnes accueillies



9

centres



790

entreprises clientes



4 565

2 035 en formation
en accompagnement



85,4 %

d'obtention du titre



75,9 %

d'accès à l'emploi



87,2 %

de taux de satisfaction

« En veille sur les mutations des filières et en soutien des secteurs émergents, l'Afpa Bretagne contribue activement au développement économique de la Région. »



Mercedes Garac-Crespin, directrice régionale

Cuisinez votre avenir

Le département d'Ille-et-Vilaine et le centre Afpa de Rennes lancent « Cuisinez votre avenir », une formation inédite pour valoriser les compétences des agents de restauration scolaire. Treize agents ont intégré en mars 2025 ce cursus en alternance d'un an et demi, comprenant 455 h de formation en cuisine, hygiène et gestion. Les mises en pratique se déroulent au restaurant pédagogique de l'Afpa. À l'issue du parcours, les stagiaires obtiendront un Titre Professionnel de cuisinier en restauration collective, ouvrant de nouvelles perspectives professionnelles.

Cyclo-cabanes : un projet formateur à Quimper

Au centre Afpa de Quimper, les stagiaires des formations constructeur bois et couvreur ont conçu et fabriqué quatre cyclo-cabanes destinées à l'éco-camping Kerbousier de Melgven. Après un prototype permettant d'ajuster ergonomie et habitabilité, les cabanes définitives ont été validées par l'association et un bureau d'études bois, garantissant qualité et sécurité. Le projet a mobilisé de nombreuses compétences : lecture de plans, traçage, débit, fabrication, bardage, couverture en zinc ou pose de fenêtres de toit. Les stagiaires passeront leur certification en juin avant d'entrer sur le marché du travail.

Réussite totale pour les alternants brestois de Colas

Au centre Afpa de Brest, les huit alternants formés au métier de maçon en voirie et réseaux divers ont obtenu 100% de réussite au Titre Professionnel. Intégrés chez Colas via le GEIQ BTP 29 Nord, ils ont travaillé durant 18 mois sur le projet « Mon réseau grandit » de Brest, contribuant à la future deuxième ligne de tramway. Formations sur mesure, modules renforcés (FLE, maths) et obtention du CACES® ont soutenu leur progression. Plusieurs poursuivent désormais en CDD ou intérim. Depuis 2020, le partenariat Afpa-GEIQ affiche une réussite constante. La prochaine promotion passera sa certification en novembre.



Centre-Val de Loire

6 090

personnes accueillies



5

centres



320

entreprises clientes



3 185

2 905 en formation
en accompagnement



80,6 %

d'obtention du titre



65 %

d'accès à l'emploi
(sorties du 1 avril 2024 au
31 mars 2025 inclus)



80,4 %

de taux de satisfaction

« Notre ancrage territorial adossé à une offre diversifiée et adaptée aux besoins de la région, nous permet d'apporter une solution personnalisée quel que soit le demandeur. »



Hélène Letelu-Garcia, directrice régionale

Découvrir les métiers du bâtiment pour mieux s'insérer

Pour faciliter l'insertion de travailleurs étrangers dans le bâtiment, l'Afpa Olivet a mis en place une formation sur mesure avec ERGOS Agence d'emploi et d'insertion. Pendant 9 semaines, 9 participants ont alterné chantiers pédagogiques et exercices pratiques pour découvrir les métiers de maçon, électricien, plombier et peintre. Parallèlement, les salariés intérimaires ont suivi des cours de français langue étrangère pour renforcer leur communication et leur confiance au quotidien. Cette initiative est une preuve concrète que la formation sur mesure est un levier essentiel pour l'emploi et l'autonomie des travailleurs temporaires. A l'issue de cette action, ils ont tous été placés en emploi.

Auxiliaires de vie : quand le stage en entreprise devient tremplin

À l'Afpa Bourges, les stagiaires en Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) Auxiliaire de Vie ont bénéficié d'un accompagnement de qualité grâce à leurs tuteurs en entreprise. Dans les structures d'aide à domicile où les apprenantes ont effectué leur stage, elles ont découvert le quotidien du métier et mis en pratique leurs acquis. Au-delà des gestes techniques, les tuteurs ont transmis valeurs humaines et professionnelles, renforçant confiance et autonomie. Grâce à leur implication, 100% des stagiaires ont obtenu un contrat à l'issue du parcours, un succès partagé et célébré par l'Afpa et une belle réponse sur ces métiers en pénurie de main d'œuvre.

Un sas Bonnes Pratiques de Fabrication pour former à la production industrielle

Pour répondre aux besoins croissants des entreprises pharmaceutiques et cosmétiques du bassin de Chartres, l'Afpa se dote d'un sas (salle blanche) dédié aux Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF). Il permet de préparer les futurs salariés aux standards qualité et aux exigences des postes en production et maintenance industrielle. Le centre Afpa de Chartres propose des formations en continu ou en alternance sur les titres professionnels : agent de fabrication industrielle, conducteur de ligne, technicien de production, régleur, technicien de maintenance et technicien supérieur de production industrielle. Ces parcours, accessibles à tous, allient apprentissage théorique et immersion en entreprise.



Corse

1 655
personnes accueillies

3
centres

220
entreprises clientes



1 265
en formation
390
en accompagnement

81 %
d'obtention du titre

70 %
d'accès à l'emploi

96 %
de taux de satisfaction

« De Bonifacio à Bastia, il y a toujours l'Afpa sur le chemin des compétences. Partenaire clé de la Collectivité de Corse, nous agissons comme ensemble régional au service de tous les actifs. »



Jean-Ange Leca,
directeur régional

L'Afpa Corsica inaugure sa ferme photovoltaïque

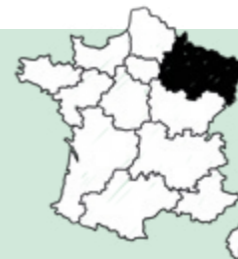
Le centre Afpa de Corte a inauguré sa ferme photovoltaïque en présence de nombreux élus, partenaires et représentants institutionnels. Ce nouvel équipement marque une étape importante dans l'engagement de l'Afpa Corsica en faveur de la transition énergétique et de la production d'énergies renouvelables sur le territoire. Destinée à produire une électricité locale et durable, cette installation s'inscrit dans une démarche globale de réduction de l'empreinte énergétique du site et d'optimisation de ses ressources. À travers ce projet structurant, le centre de Corte réaffirme son ancrage territorial et sa volonté de contribuer concrètement aux transitions écologiques aux côtés des acteurs publics et économiques de Corse.

Tamantu Cucinaru : les jeunes talents de la cuisine corse à l'honneur

Organisé par l'Afpa Corse en partenariat avec la Collectivité de Corse, le concours culinaire *Tamantu Cucinaru* a mis à l'honneur les savoir-faire des jeunes autour des produits régionaux. À travers cette initiative, les participants ont pu exprimer leur créativité et leur technicité en revisitant des recettes et en sublimant les saveurs du terroir corse. Cet événement a également été l'occasion de valoriser l'engagement des jeunes dans les métiers de la restauration. C'est aussi l'occasion de promouvoir la richesse du patrimoine gastronomique insulaire. En rassemblant professionnels, formateurs et partenaires du territoire, *Tamantu Cucinaru* contribue à révéler de nouveaux talents et à renforcer l'attractivité des métiers de la cuisine en Corse.

Partenariat avec YESSS Électrique pour l'alternance en Corse

L'Afpa Corse a engagé un partenariat avec YESSS Électrique afin de soutenir le recrutement d'alternants sur l'ensemble du territoire corse. Cette collaboration répond aux besoins en compétences de l'entreprise tout en offrant aux candidats des perspectives concrètes de formation et d'insertion professionnelle. Pour accompagner cette dynamique, l'Afpa Corse a conçu un parcours de formation en alternance sur mesure, adapté aux attentes de l'entreprise et aux réalités du métier. Ce dispositif permet de sécuriser les parcours des alternants et d'accompagner le développement des compétences recherchées par le secteur, illustrant la capacité de l'Afpa à construire, avec ses partenaires économiques, des solutions de formation au plus près des besoins du territoire.



Grand Est

14 150
personnes accueillies

14
centres

950
entreprises clientes



6 465
en formation
7 685
en accompagnement

85,4 %
d'obtention du titre

75,9 %
d'accès à l'emploi

87,2 %
de taux de satisfaction

« L'objectif premier de l'Afpa est de soutenir les acteurs locaux et de développer des compétences utiles et de proximité, contribuant ainsi à renforcer la résilience des territoires. »



Steve Jecko,
directeur régional

Les Potentiels Solaires : structurer les compétences de la filière photovoltaïque

Lauréat de l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir » de France 2030, le projet Les Potentiels Solaires, coordonné par l'Afpa Grand Est, répond aux besoins croissants en compétences de la filière photovoltaïque. Il développe une offre de formation innovante, du CAP à la licence, en lien étroit avec les entreprises du secteur. Plateaux techniques modernisés, dispositifs mobiles et outils immersifs permettent de former des professionnels immédiatement opérationnels. Engagé pour la mixité et l'attractivité des métiers, le projet contribue à la transition énergétique et à l'emploi durable. Les premières formations ont démarré fin 2025 en Alsace et en Champagne-Ardenne.

Une POEI sur mesure avec E-motors pour répondre aux besoins industriels

L'Afpa Grand Est a mené avec succès une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) en partenariat avec l'entreprise E-motors et France Travail. Déployée sur le centre Afpa de Metz, cette formation courte et professionnalisante de 231 heures a permis de former 12 Techniciens opérationnels en maintenance et automatismes industriels. Les contenus, coconstruits avec le service maintenance d'E-motors, portaient notamment sur la robotique et l'automatisme. Résultat exemplaire : 100% de réussite et 11 promesses d'embauche sur le site de production de Trémery, illustrant l'efficacité des dispositifs emploi-formation de l'Afpa.

Plateforme de formation multimodale : un levier d'accès élargi à la qualification

La Plateforme de Formation Multimodale (PFM) de l'Afpa Grand Est est un dispositif pédagogique innovant conciliant proximité territoriale et excellence métier. Reposant sur des tiers-lieux d'apprentissage, un binôme de formateurs complémentaires et une pédagogie active, elle permet d'accéder à une offre de formation élargie sans contrainte de mobilité. Fin 2025, plus de 400 apprenants en ont bénéficié. Après une phase d'industrialisation réussie en 2025, déployée dans 13 centres, la PFM changera d'échelle en 2026 avec 25 titres accessibles et un renforcement des capacités d'accueil, au service de la reconversion et de l'alternance dans les territoires.



Hauts-de-France

13 530

personnes accueillies

15 centres

515 entreprises clientes



7 500 en formation
6 030 en accompagnement

81,7 % d'obtention du titre

60,3 % d'accès à l'emploi à 6 mois

83,2 % de taux de satisfaction

« Nous agissons pour faire gagner les territoires en adaptant notre offre aux secteurs porteurs et en proposant à chacun un parcours personnalisé d'insertion et de formation. »



Christophe Vandaele, directeur régional

Accompagner les mutations industrielles

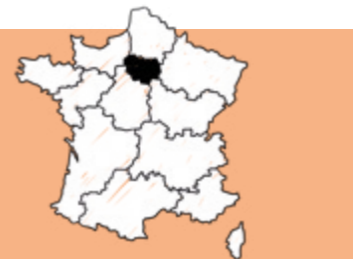
Catensys, implantée à Calais et spécialisée dans les chaînes de distribution, anticipe la fin des moteurs thermiques en lançant un dispositif de reconversion avec Interor. Soutenu par Transitions Pro Hauts-de-France, le projet Transco accompagne 11 salariés volontaires vers le métier de conducteur d'appareils dans l'industrie chimique. Une formation de 400 heures, conçue et dispensée par l'Afpa, répond aux besoins de l'entreprise. Les salariés conservent leur contrat chez Catensys, garantissant une transition sécurisée et illustrant la coopération locale face aux mutations industrielles.

HOPE: le dispositif évolue pour mieux répondre aux besoins des entreprises

En 2025, le dispositif HOPE a évolué et a été reconduit sur quatre centres de la région Hauts-de-France. Désormais ouvert à tout public allophone et financé via une POEI portée par France Travail, il conserve son objectif: une montée en compétence rapide vers l'emploi. Entre septembre et décembre, 7 sessions ont été lancées dans les centres de Lomme, Roubaix, Creil et Amiens. Au total, 55 personnes ont intégré ce parcours professionnalisant. Cette évolution facilite la mobilisation des entreprises et renforce la flexibilité du dispositif.

O₂R Oise: se mobiliser collectivement pour répondre aux besoins des territoires

Ma Solution Oise accompagne les habitants de Villers-Saint-Paul, du Compiégnois et d'Autrêches, sans emploi et sans suivi récent par un organisme de l'emploi, dans la construction d'un projet d'insertion durable. Le dispositif, financé par la DREETS, propose un parcours gratuit et personnalisé, articulé en deux phases: remobilisation, pour restaurer confiance, repères et stabilité, puis accompagnement à l'élaboration d'un projet professionnel réaliste. Soutenu par un large réseau territorial, dont les Villages des solutions de Creil et de Compiègne, il aide à lever les freins du quotidien et à favoriser le retour à l'autonomie.



Île-de-France

13 970

personnes accueillies

13 centres

800 entreprises clientes



7 850 en formation
6 120 en accompagnement

82,1 % d'obtention du titre

64,3 % d'accès à l'emploi

8,9/10 de taux de satisfaction

« En Île-de-France, nous soutenons l'ambition d'une Région Capitale attractive tout en adaptant notre offre sur l'évolution des filières prioritaires, en réponse aux tensions de recrutement inédites. »



Arnaud Habert, directeur régional

Amazon: un partenariat pour répondre aux besoins en compétences logistiques

Notre CFA accueille et forme les apprentis d'Amazon France sur le centre d'Évry-Ris-Orangis (Essonne). Depuis 2021, l'Afpa a formé 1 300 salariés d'Amazon France aux métiers de la logistique, dont 400 en Île-de-France. Face à la croissance soutenue des besoins en recrutement dans ce secteur, Amazon renouvelle sa confiance en l'Afpa en lui confiant l'organisation de nouvelles sessions de formation. Cette dynamique confirme la pertinence d'un partenariat durable, fondé sur l'adaptation aux enjeux du marché de l'emploi.

«Les Ailes de l'Avenir»: un chantier-école pour rebondir

À l'Afpa de Saint-Ouen l'Aumône, «territoire d'industrie», un chantier école propose à 15 jeunes de 18 à 25 ans, en décrochage, une formation unique: construire un ULM biplace tout en découvrant les métiers de l'aéronautique. Ce parcours a été conçu par l'ingénierie Afpa et mêle théorie, pratique et immersion industrielle. Financé par France Travail dans le cadre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POEI) et soutenu par Boeing France, Aviation Sans Frontières et plusieurs fondations, le projet a déjà suscité l'engagement de trois entreprises — Safran, Revima et LISI — qui ont signé dix promesses d'embauche.

Equinix: une formation dédiée à la maintenance des datacenters

L'Afpa renforce son engagement vers les métiers du numérique avec Equinix et Les Plombiers du Numérique: une nouvelle formation certifiante dédiée à la maintenance des datacenters, dans un secteur essentiel à la souveraineté numérique et à la transition digitale des entreprises. Conçue pour répondre au manque de compétences dans les infrastructures numériques, elle offre de nouvelles opportunités aux jeunes et aux personnes en reconversion.



Nouvelle-Aquitaine

20 160
personnes accueillies



18
centres



832
entreprises
clientes



11 710
en formation

8 450
en accompagnement



80 %
d'obtention du titre



72,4 %
d'accès à l'emploi



76 %
de taux de satisfaction



Stéphane Cerveau,
directeur régional

« Notre ambition est constante : former, accompagner, innover pour l'inclusion, la montée en compétence et la performance des entreprises des bassins d'emploi néo-aquitains. »

Former les facteurs de demain avec Formaposte Grand Ouest

Partenaire historique de Formaposte Grand Ouest depuis 2010, l'Afpa Nouvelle-Aquitaine accompagne chaque année près de 150 alternants préparant le titre professionnel Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger. Avec un taux de réussite supérieur à 95 %, ce dispositif contribue à sécuriser durablement les recrutements du groupe La Poste sur le territoire. Formaposte a renforcé ce partenariat en dotant l'Afpa d'un simulateur de conduite et d'un fourgon électrique itinérant, favorisant les mises en situation, la sécurité routière et l'entraînement en conditions réelles.

Former pour Airbus les compétences clés de la filière aéronautique

Face à la hausse d'activité d'Airbus et aux tensions de recrutement dans la filière aéronautique, l'Afpa Nouvelle-Aquitaine déploie, en lien étroit avec le groupe et les entreprises de travail temporaire, des parcours de formation répondant aux besoins industriels.

À Bordeaux et Rochefort, l'Afpa forme aux métiers d'assembleur de structures aéronaves et d'opérateur en matériaux composites, en alternant formation en centre et immersion sur les sites Airbus, jusqu'à la certification et l'intégration.

Marqueur de confiance, Airbus a doté l'Afpa de moules d'avion pour former en conditions réelles de production.

Avec les Restos du Cœur, lever ensemble les freins à l'inclusion

En décembre, l'Afpa Nouvelle-Aquitaine a organisé la 3^e Journée Portes Ouvertes solidaire, en partenariat avec les Restos du Cœur. Cette mobilisation régionale a permis d'accueillir 438 visiteurs et de collecter plus de deux tonnes de dons au profit des antennes locales.

La signature de la convention régionale de partenariat entre l'Afpa et les Restos du Cœur, formalise une coopération engagée en faveur des publics fragilisés.

Elle s'inscrit pleinement dans la dynamique des Villages des solutions, pour lever les freins liés à la mobilité, au logement, à la santé ou au numérique et sécuriser durablement les parcours vers l'emploi.



Normandie

13 465
personnes accueillies



7
centres



594
entreprises
clientes



7 230
en formation

6 235
en accompagnement



82,1 %
d'obtention du titre



73,3 %
d'accès à l'emploi



85,7 %
de taux de satisfaction



David Becanier,
directeur régional

« Notre ambition : accompagner les projets des entreprises en adaptant notre modèle pédagogique aux nouveaux usages de la société apprenante pour anticiper les besoins en compétences. »

L'AFEST : une formule gagnante grâce au soutien de la Région Normandie

L'entreprise, Les Caramels d'Isigny, a été accompagnée par l'Afpa via la mise en place d'une AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) pour répondre à un besoin précis de compétences sur le métier de cuiseur de caramels, cœur de leur activité artisanale.

Grâce à ce format innovant, l'entreprise comme le demandeur d'emploi tirent chacun des bénéfices : d'un côté, un salarié formé directement sur le poste, selon les méthodes et les exigences de l'entreprise ; de l'autre, une embauche réussie, concrétisée par un contrat à durée indéterminée dès la fin de la formation.

Cette action, menée en partenariat avec France Travail et financée par la Région Normandie, illustre une nouvelle fois la pertinence de cette modalité.

Renault Sandouville : un tremplin vers l'emploi

Dans un contexte industriel en pleine mutation, marqué par la digitalisation, la transition énergétique et la nécessité de renforcer les compétences des équipes, Renault Sandouville s'engage dans une démarche innovante de formation et d'insertion professionnelle. L'entreprise a sollicité le centre Afpa du Havre pour accompagner 30 collaborateurs dans un parcours certifiant CléA Socle, en contrat d'alternance – CDD Tremplin d'une durée de six mois avec une perspective de CDI pour ces stagiaires, dès 2026.

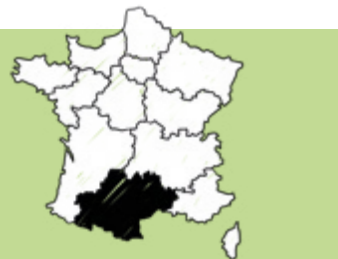
Ce projet s'inscrit en faveur de l'inclusion et de la diversité et illustre la volonté de Renault de conjuguer performance industrielle et responsabilité sociale, en offrant à ses salariés des opportunités concrètes de qualification et d'évolution professionnelle.

Filière d'avenir : le partenariat avec Fnac-Darty coche toutes les cases

Une nouvelle offre de formation sur mesure, dédiée aux métiers de la réparation, a été lancée en Normandie avec notre partenaire Fnac-Darty.

Une relation de confiance engagée avec le CFA Tech Académie permettant l'aménagement du plateau de formation en 4 îlots et aux stagiaires d'apprendre en situations de travail le diagnostic, la réparation, et la mise à jour des produits électroménagers.

Ces parcours d'avenir dédiés à l'alternance pour le titre de Technicien Après - Vente en Électroménager et au développement des compétences des salariés suscitent de nombreuses demandes.



Occitanie

13 855
personnes accueillies

13
centres

1 900
entreprises clientes



7 555
en formation
6 300
en accompagnement

83 %
d'obtention du titre

72,3 %
d'accès à l'emploi

83,9 %
de taux de satisfaction



Annie Brinet,
directrice régionale

« Aux côtés de nos partenaires, nous répondons aux besoins de qualification des secteurs porteurs d'emploi avec une offre de formation et d'accompagnement qui porte notre valeur d'utilité sociale. »

Un engagement affirmé en faveur des salariés expérimentés

L'Afpa Occitanie s'est positionnée sur l'appel à projets du ministère du Travail et des Solidarités avec le dispositif Rebondir Ensemble, destiné à favoriser le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans : plus de 60 seniors accompagnés en 2025 dans sept centres Afpa de la région.

Pour aller plus loin, en collaboration avec France Travail, l'Afpa lance Atout Senior, un dispositif de recrutement de collaborateurs de plus de 50 ans via un parcours de formation en centre Afpa et en situation de travail, structuré autour de 8 formations métiers certifiantes répondant aux besoins du marché de l'emploi occitan, notamment sur le tertiaire et le bâtiment.

Les CFA Afpa mobilisés dans l'Hérault et le Gard pour l'emploi des jeunes

En janvier 2025, les centres Afpa de Montpellier Saint-Jean-de-Védas, Nîmes, Béziers et Alès ont organisé la 2^e édition du Salon de l'alternance à La Grande-Motte. Gratuit et ouvert à tous, l'événement a favorisé la mise en relation entre candidats et entreprises partenaires. Au programme : job dating, ateliers CV et pitch, tables rondes et découverte des formations en numérique, bâtiment, industrie, services ou commerce. Une dynamique collective au service de l'emploi et des compétences sur le territoire.

Une nouvelle étape pour la filière hydrogène à Albi

En mars 2025, le centre Afpa d'Albi a inauguré son plateau de formation dédié aux véhicules industriels hydrogène et nouvelles énergies. Ce temps fort a rassemblé partenaires, acteurs économiques et stagiaires autour d'un point d'étape sur le développement du projet, le recrutement et l'apprentissage. La visite des ateliers a mis en lumière une formation innovante, unique en Occitanie, préparant aux métiers liés à la maintenance des véhicules à hydrogène et à la transition énergétique.



Pays de la Loire

6 580
personnes accueillies

8
centres

463
entreprises clientes



3 415
en formation
3 165
en accompagnement

87,2 %
d'obtention du titre

81,8 %
d'accès à l'emploi

87,2 %
de taux de satisfaction



Évelyne Bonet,
directrice régionale

« Notre mission est de répondre efficacement aux exigences du marché du travail local en développant des compétences spécifiques et en facilitant l'insertion professionnelle de tous les publics. »

Former aux métiers industriels de demain

Le centre de Saint-Nazaire renforce son expertise dans le soudage, la robotisation et la transition énergétique. Après le succès de la formation Soudage H₂ Énergies, un volet chaudronnerie industrielle a enrichi l'offre. Ce programme de neuf mois forme des techniciens polyvalents capables d'intervenir dans le transport, la pétrochimie, le nucléaire ou l'agroalimentaire. Avec ses 210 heures dédiées au soudage sur équipements hydrogène, cette formation répond précisément aux besoins actuels et futurs de l'industrie. Désormais doté d'un centre de robotisation, le centre peut également proposer des formations courtes sur la conduite de cellules robotisées de soudage.

Atout Senior, un parcours dédié aux 50 ans et plus

Le centre de La Roche-sur-Yon a lancé Atout Senior avec France Travail. Ce dispositif innovant s'adresse aux demandeurs d'emploi de 50 ans et plus et combine formation qualifiante, immersion en entreprise et accompagnement personnalisé. Les premières sessions concernent les métiers d'assistant ressources humaines, d'assistant de direction et de chargé d'accueil et de gestion administrative. Un travail de partenariat fort entre les équipes de France Travail et de l'Afpa pour apporter une réponse adaptée aux besoins des entreprises et à l'expérience des candidats.

KNK, une étape clé vers le bâtiment connecté

Engagés dans le parcours Technicien Électricien du Bâtiment Communicant et Connecté (TEBCC), les stagiaires en reconversion au Centre Militaire de Formation Professionnelle, à Fontenay le Comte, ont franchi une étape majeure dans leur montée en compétences. Ils ont validé la certification Advanced du protocole KNX, référence internationale de l'automatisation des bâtiments intelligents. Cette réussite illustre l'engagement du CMFP et de l'Afpa à former des professionnels capables d'accompagner l'évolution technologique et environnementale du secteur. Elle augure de nouveaux marchés pour les salariés des entreprises.



Provence-Alpes-Côte d'Azur

10 250

personnes accueillies



9 centres



600

entreprises clientes



3 850 en formation
6 400 en accompagnement



87,2 %

d'obtention du titre



66,1 %

d'accès à l'emploi



85 %

de taux de satisfaction



Alain Mahé,
directeur régional

« Grâce à un maillage territorial unique et à nos Villages des solutions, nous construisons avec les acteurs économiques et institutionnels, des parcours sur mesure pour soutenir la compétitivité et la vitalité économique de notre région. »

Interreg & Erasmus+ : l'Afpa en action en Europe

L'Afpa en Région Sud s'inscrit dans le programme européen Interreg 2021-2027, dédié à la coopération territoriale. Elle se distingue au sein de consortiums franco-italiens à travers trois projets majeurs : I.V.C. (validation et reconnaissance transfrontalière des compétences), CIRCULA (accélération de l'économie circulaire dans le BTP : réemploi, gestion des ressources, valorisation des déchets) et TRA_IN (redynamisation du secteur agro-industriel transfrontalier et développement des compétences). En parallèle, l'Afpa confirme son engagement européen via Erasmus+ : depuis 2023, plusieurs centres PACA labellisés ont déjà permis à près de 50 stagiaires de réaliser une mobilité en Europe.

Les Villages des solutions : des espaces d'innovation au service de l'insertion

Nos Villages des solutions portent des projets de co-développement, comme à Istres avec le projet AVERT (financé par le FTJ), qui facilite l'accès aux métiers de l'industrie grâce à un parcours immersif et à des modules de formation éco-responsables, ou encore le projet PANORAMA (financé par le FSE+) qui favorise le retour vers l'emploi des publics invisibles à travers un parcours personnalisé de repérage, de remobilisation et d'accompagnement vers une issue positive. À Marseille, le Fonds d'Innovation pour l'Emploi de la Ville soutient le projet RELAIS, une expérimentation visant à structurer, outiller et tester la mise en œuvre d'une fonction de coordination permanente entre opérateurs, intervenant de façon complémentaire dans le cadre de parcours d'insertion professionnelle.

À Gap, l'Afpa acteur de l'École de la 2^e Chance

En 2025, l'E2C des Hautes-Alpes a accueilli 77 jeunes de 16 à 29 ans : 64% d'hommes et 36% de femmes. 74% n'avaient aucune expérience professionnelle à l'entrée et 22% étaient en situation de handicap (RQTH). 57% ont connu une sortie positive : 21% en alternance, 21% vers un emploi et 15% en formation. Le partenariat avec les entreprises s'est renforcé avec 102 entreprises mobilisées en 2025, accueillant les jeunes en alternance toutes les trois semaines. L'accompagnement individualisé et les partenariats institutionnels ont permis de lever les freins (mobilité, logement, santé, droits) et de sécuriser les parcours.

Financeurs : Union Européenne programme Interreg, Erasmus, France travail et Conseil régional PACA.



Le conseil d'administration au 23.04.2026

Depuis le 1^{er} janvier 2017, l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes est dotée d'un conseil d'administration. Il est présidé par Jean-Marie Marx.
La durée du mandat des membres du conseil d'administration est de cinq ans, renouvelable une fois.
Le directeur général, l'autorité chargée du contrôle économique et financier et le secrétaire du comité central d'entreprise participent aux séances du conseil d'administration avec voix consultative.

1 représentant de chaque organisation professionnelle d'employeurs représentative au plan national et interprofessionnel, désigné par chacune d'elles.

Collège représentants employeurs

- **Patrick Benezech**, Medef
- **Christophe Desmedt**, U2P
- **Catherine Marchand**, CPME

1 représentant de chaque organisation syndicale de salariés représentative au plan national et interprofessionnel, désigné par chacune d'elles.

Collège confédérations syndicales

- **Karim Aksas**, CFTC
- **Yannick Ghoris**, CFDT
- **Eric Freyburger**, CFE-CGC
- **Michel Beaugas**, FO
- **Corinne Savart-Debergue**, CGT

Personnes associées avec voix consultative

- **Michaël Ohier**, directeur général de l'Afpa
- **Patrick De Araujo**, contrôleur général économique et financier
- **Gilles Duclos**, secrétaire du CSEC de l'Afpa

9 représentants de l'État, disposant chacun de deux voix, désignés selon les modalités suivantes :

- deux représentants désignés par le ministre chargé de l'emploi,
- deux représentants désignés par le ministre chargé du budget,
- un représentant désigné par le ministre chargé de la formation professionnelle,
- un représentant désigné par le ministre chargé de l'économie,
- un représentant désigné par le ministre chargé de l'éducation nationale,
- un représentant désigné par le ministre chargé des affaires sociales,
- un représentant désigné par le ministre chargé de l'intérieur.

2 représentants du personnel, désignés dans les conditions prévues au chapitre II du titre II de la loi n° 83-675 du 26 juillet 1983 relative à la démocratisation du secteur public.

Collège représentants salariés

- **André Thomas**, CFE-CGC
- **Catherine Ribot**, CGT

4 représentants élus des conseils régionaux, nommés sur proposition de Régions de France. Chaque représentant dispose de deux voix.

Collège Régions de France

- **François Bonneau**, président de la Région Centre-Val de Loire
- **Valérie Debord**, vice-présidente de la Région Grand Est
- **Karine Cresson-Ibris**, vice-présidente de la collectivité territoriale de Guyane
- **Nicolas Isnard**, vice-président du Conseil régional Provence-Alpes-Côte d'Azur

4 personnalités qualifiées,

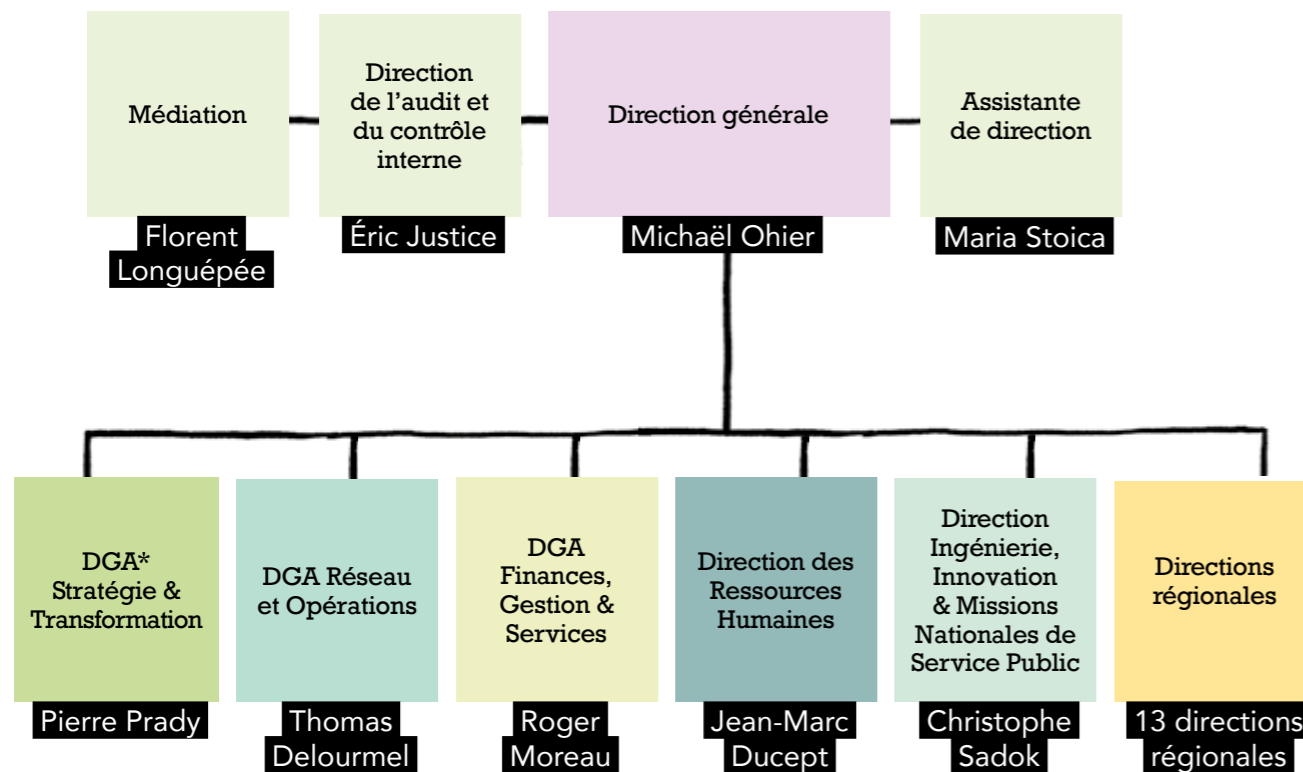
dont au moins une personne choisie parmi les représentants des usagers, nommées sur proposition conjointe des ministres chargés de l'emploi, de la formation professionnelle et du budget.

Personnalités qualifiées

- **Jean-Marie Marx**, président du Conseil d'administration
- **Céline Settimelli**, déléguée générale de Solidarités nouvelles face au chômage
- **Régis Blugeon**, DRH France de Saint-Gobain
- **Dominique Giorgi**, directeur de l'Agence nationale du développement professionnel continu

L'organisation, levier de soutenabilité

Une direction générale resserrée et simplifiée concentre les décisions clés, est force d'impulsion et de facilitation pour sécuriser l'équilibre 2029 et la cohérence des transformations.



Chargée de mission gouvernance et DG: **Marion Pradoux**
 Direction des affaires publiques et de la communication: **Owen Chartier**
 Direction de la coopération internationale: **Kassim Bouhou**
 Direction Villages et innovation: **Aurélien Gaucherand**
 Direction des systèmes d'Information: **Stéphane Desaintfuscien**
 Direction des affaires juridiques: **Sabine Pactet**
 Direction de la performance et de la qualité: **Jean-Luc Corinthe**

Chargé de mission: **Guy Berthier**
 Directrice de Programme stratégique: **Célia Bogard**
 Direction du marketing et du développement: **Ugo Douard**
 Direction de l'exploitation: **Sophie Valaitis**
 Direction des programmes d'accompagnement: **Elise Bord Levère**
 Direction Afpa Digital: **Vanessa Pénélope**
 Direction des itinéraires et de la mobilité temporaire: **Nathalie Bénévent**

Chargé de mission: **Jacques Fauché**
 MOA SI Finances & Gestion: **Mehdi Djenayah**
 Direction des achats et des services aux sites: **Vincent Dupuis**
 Direction de l'immobilier: **François Laverdure**
 Direction de la sécurité et de l'environnement: **Didier Le Hech**
 Direction du pôle finances: **Sébastien Fauquez**
 Direction de la comptabilité et du recouvrement: **Pascal Adou**

Direction performance opérationnelle RH: **Ludivine Ranely**
 Direction politiques et relations sociales: **Florence Menu**
 Direction développement RH: **Valérie Belleville-Lopez**
 Direction pilotage, effectifs, rémunérations & paie: **Florian Launoy**
 Direction du siège: **Claudia Avaro**
 Direction juridique social: **Virginie Decaure**

Chargée d'études: **Hashina Letient**
 Direction de la pédagogie, de l'accompagnement et usages numériques: **Recrutement en cours**
 Direction BTP: **Ralph Lesca**
 Direction industrie: **Myriam Calmels**
 Direction tertiaire: **Catherine Le Gall Tulaza**
 Direction prospective: **Anne-Valérie Aubouin**
 Direction des certifications et du contrôle de gestion – exploitation: **Marylin Andrey**
 Direction MNISP Outre-mer: **Alex Lenoir**

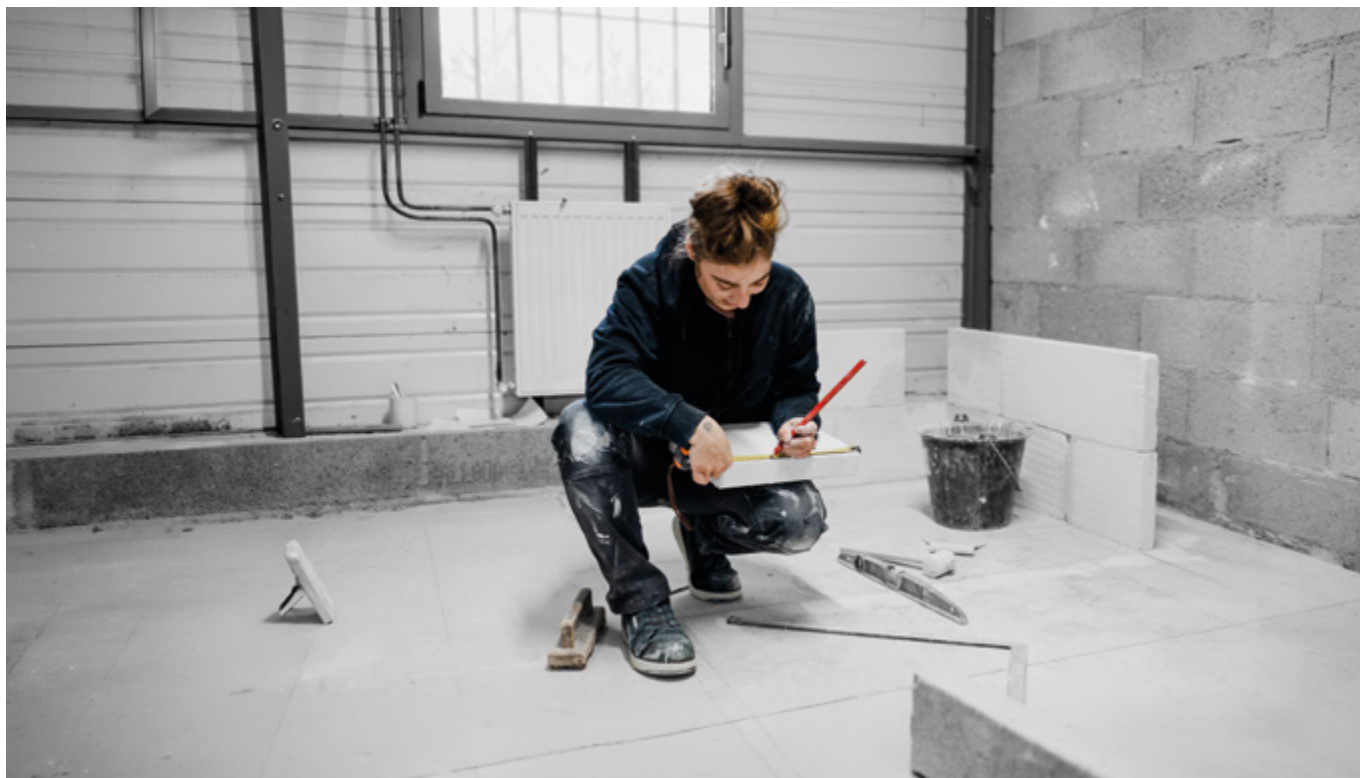
Direction de publication: Pierre Prady.

Rédaction: Afpa.

Conception et réalisation: Agence Parties Prenantes, avec Anne Vanwysberghe (graphisme et illustrations).

Photos: sauf mention contraire © Claire Jaillard.

* Directeur Général Adjoint



Afpa
se former, avancer

afpa.fr
f @ in ▶

Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes
Établissement public à caractère industriel et commercial
Tour Cityscope, 3 rue Franklin, 93100 Montreuil – 824 228 142 RCS BOBIGNY

