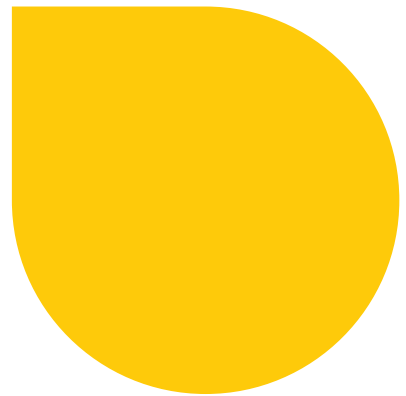


Coopération internationale : enjeux et perspectives 2025-2030



Un monde en recomposition



Le monde est en pleine mutation : tensions géopolitiques, fragmentation des alliances et émergence de nouveaux pôles d'influence redessinent les rapports de force. Les crises du multilatéralisme et de la solidarité conjuguées à la montée en puissance du « Sud global » qui affirme son influence et conteste l'ordre de l'après-guerre, obligent États et institutions à adapter leurs politiques de coopération internationale.

L'Union européenne revendique son **autonomie** autour de quatre priorités :

- **Technologie et innovation** : développement de l'IA et souveraineté numérique ;
- **Sécurité et défense** : mutualisation des capacités militaires et protection des frontières ;
- **Transition écologique** : Pacte vert européen et relocalisation industrielle ;
- **Énergie** : diversification des approvisionnements après la crise ukrainienne.

Ces orientations s'appuient sur deux piliers : souveraineté économique et sociale, sécurité et défense. Avec la relocalisation industrielle, la digitalisation, la transition énergétique et les flux migratoires, les marchés du travail se transforment.

Les besoins en compétences et les dispositifs de reconversion reconfigurent en profondeur les tendances globales de l'emploi et de la formation professionnelle.

Dans ce contexte, **la formation professionnelle est porteuse d'atouts** :

- **Résilience** face aux crises
- **Inclusion** des publics vulnérables
- **Rayonnement** territorial et **compétitivité** économique

L'action de la formation professionnelle dans le monde est appelée à se réinventer : partenariats hybrides, valorisation des savoir-faire locaux, innovation et souveraineté.

Le **Livre blanc de l'Afpa** propose :

- Un inventaire des **mutations mondiales** et leurs impacts sur l'emploi et la formation
- Une présentation des expertises **de l'Afpa** en coopération internationale
- Une stratégie 2025-2030 au service du développement durable, de l'innovation et du développement.

Les grandes mutations mondiales et leurs impacts sur la formation professionnelle

Nouvelles dynamiques économiques

- **Interdépendance accrue** : 60 % du PIB mondial lié au commerce international, avec des effets systémiques sur États et entreprises.
- **Montée du «Sud global»** : influence croissante des puissances émergentes comme la Chine, l'Inde, le Brésil, l'Afrique du Sud, l'Indonésie ou le Mexique, dans la définition des normes (climatiques, technologiques, commerciales), dans les partenariats stratégiques. Elles contestent l'hégémonie des pays occidentaux et proposent des modèles alternatifs de coopération.
- **Accords commerciaux** : ils redéfinissent compétences et organisation des systèmes de formation, en imposant l'adaptation aux normes communes, en stimulant la mobilité des travailleurs et en renforçant les besoins de certifications, de qualifications et de dispositifs d'alternance adaptés aux chaînes de valeurs régionales.

Protectionnisme et relocalisation

- **Retour des stratégies industrielles** : sécurité des approvisionnements, souveraineté technologique, revitalisation des bassins d'emploi.
- **Chaînes de valeur vulnérable** : multiplication par dix des restrictions commerciales en dix ans.
- **Adaptation de la formation professionnelle** : transition dans les secteurs prioritaires (industrie verte, numérique, énergie, économie circulaire).

Reconfiguration de l'aide publique au développement (APD)

- **Baisse des financements traditionnels** (UE, Etats-Unis, France, Allemagne) au profit de projets à retombées économiques rapides.
- L'APD mobilise désormais un nombre croissant d'acteurs multilatéraux et de nouveaux financeurs orientés vers des projets à forte rentabilité économique.
- **Conséquence** : crise de la solidarité, recul du soutien à la formation et aux compétences.

Vers une économie inclusive et résiliente

- **Économie sociale et solidaire** : insertion des publics fragiles, entrepreneuriat local, partenariats associant acteurs publics, privés et de la société civile.
- **Alternance et apprentissage** : des modèles innovants sont recherchés pour mieux relier les organismes de formation et l'emploi.
- **Lutte contre l'économie informelle** : certifications, reconnaissance des acquis, harmonisation des qualifications.

Défis démographiques et migratoires

- **Vieillesse au Nord, jeunesse en expansion au Sud** : besoins différenciés en services, compétences et infrastructures.
- **Migrations** : défis d'intégration mais opportunité de renouvellement des compétences sur les marchés du travail notamment dans les secteurs en tension

Transitions technologiques et environnementales

- **Numérique** : IA, cybersécurité, data science, formation à distance.
- **Environnement** : nouvelles compétences, requalification massive, programmes de reconversion.
- **Impact global** : jusqu'à 24 millions d'emplois créés d'ici 2030 dans les filières durables (OIT).

Un enjeu central : accompagner les transitions.

La formation professionnelle doit être au cœur des réponses aux mutations pour renforcer la **compétitivité**, l'**inclusion** et la **résilience**

L'Afpa, un acteur clé face aux défis internationaux de la formation

L'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes est au service de l'emploi depuis 80 ans. ÉPIC (Etablissement Public industriel et commercial) depuis 2017, l'Afpa c'est :

Le Bureau d'études de l'État spécialisé dans l'accompagnement, la formation et la certification professionnelles des adultes

- Renforcer les compétences des individus, grâce à une **ingénierie de formation adaptée**, pour favoriser leur **employabilité** et assurer leur avenir professionnel.
- Faciliter une **insertion sociale** durable dans les territoires.
- Assurer des **Missions Nationales du Service Public** :
 - Accompagnement des publics vulnérables.
 - Mise en œuvre de la politique du titre professionnel.
 - Innovations liées aux métiers émergents.
 - Prospective des besoins en compétences.



132 000
bénéficiaires



8 500
entreprises



126
centres



587 M€
CA

Notre rôle à l'international

- Mettre en œuvre des **partenariats** stratégiques.
- Construire des **solutions sur mesure** adaptées aux territoires.
- Piloter des projets avec **agilité**.
- Renforcer les capacités locales.



Nos moyens de coopération



70 membres
au sein de la communauté de la coopération internationale de l'Afpa



Conseil



Assistance technique



Formation



Travaux d'ingénierie



Échanges d'expertise

Vers une offre de services adaptées et des partenariats équilibrés



Ingénierie

Certification
Pédagogie
Mixité
des métiers

Prospective
R&D
Digitalisation



Offres de formation : Industrie - BTP - Tertiaire

**Alternance | Parcours qualifiants
| Sur-mesure**



Accompagnement des publics spécifiques

Stratégie et plan d'action pour la coopération internationale de l'Afpa

Orientations stratégiques

Axes stratégiques	Actions clés
Investir de nouvelles zones géographiques	Afrique (Grands Lacs et septentrionale), pays candidats à l'UE, Balkans et Asie centrale, Moyen-Orient, Asie, Amériques, Océanie.
Organiser des coopérations internationales pour mutualiser les moyens	Appui sur les partenariats existants (Expertise France ; ETF...) et mise en place d'une veille sur les appels à projets et les opportunités de collaboration / partenariats.
Renforcer la visibilité et l'attractivité de l'Afpa à l'international	Adopter une stratégie fondée sur le rayonnement institutionnel, des partenariats notamment avec les bailleurs et les acteurs, et une communication externe valorisant son expertise.

Leviers opérationnels

Leviers	Objectifs
Établir une stratégie partenariale pour renforcer le rayonnement international de l'Afpa	Renforcer les liens institutionnels, contribuer à une gouvernance française de la coopération, structurer des partenariats avec bailleurs/opérateurs, coopérer avec cabinets privés et entreprises via la RSE et les fondations, valoriser les actions dans les médias.
Diversifier les sources de financement via veille et candidatures aux AMI	Sécuriser et élargir les financements internationaux pour les actions de l'Afpa.
Renforcer le rôle de la communauté de la coopération internationale au sein de l'Afpa	Développer les compétences, l'engagement et l'impact des membres pour soutenir les projets internationaux.
Développer les coopérations pour enrichir la R&D de l'Afpa	Stimuler l'innovation, renforcer l'expertise et améliorer les pratiques Afpa.

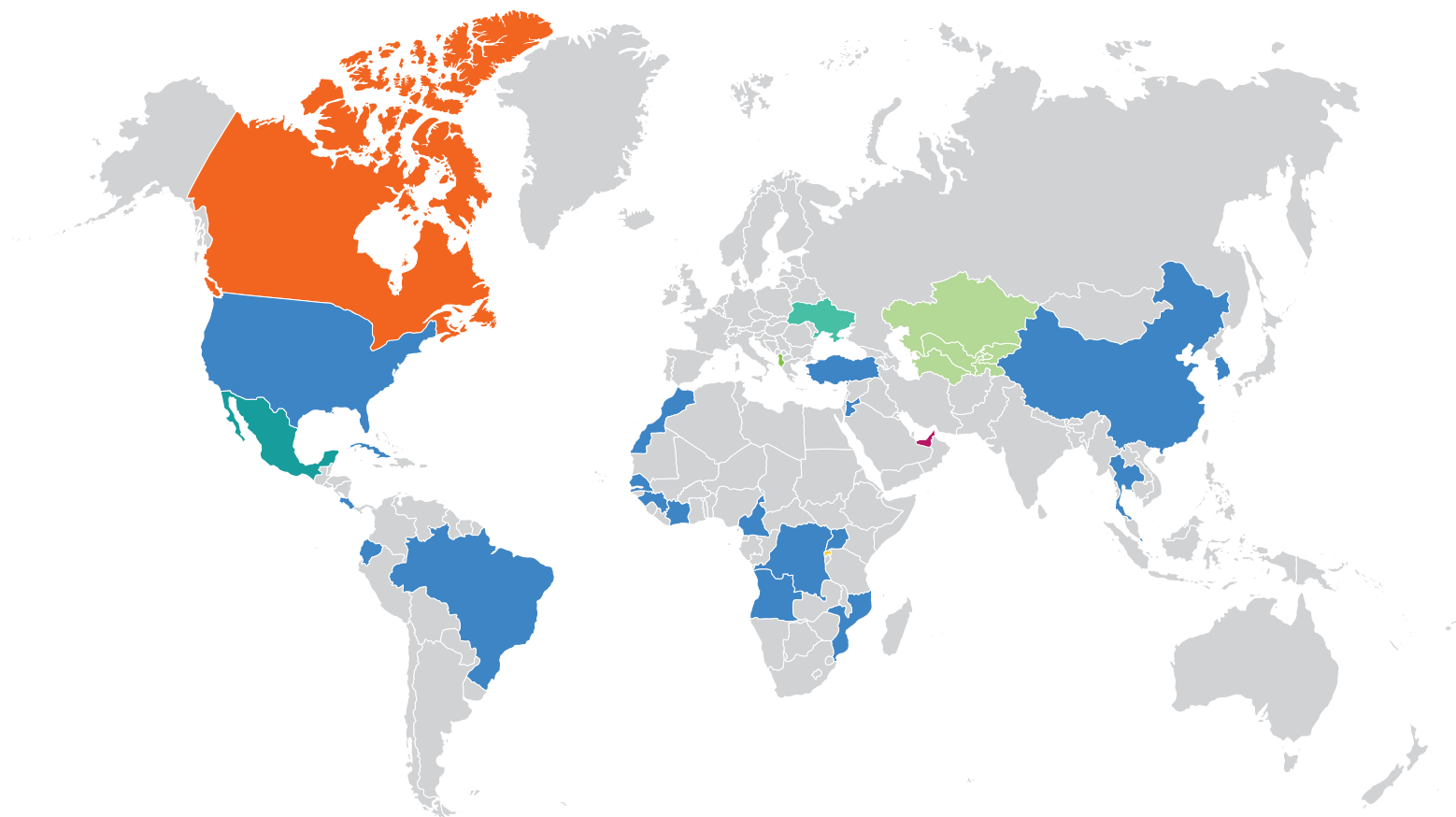
Plan d'action par zone géographique

Zone	Objectifs
 Afrique	● Accompagner le développement de l'apprentissage et l'insertion des publics vulnérables. ● Renforcer l'autonomie des systèmes d'emploi et de formation par le transfert de compétences. ● Appuyer la structuration de filières porteuses (BTP, énergies renouvelables, TIC ⁽¹⁾, hôtellerie-tourisme).
 Europe hors UE	● Accompagner l'alignement des systèmes de formation et de certification avec les standards européens. ● Soutenir la reconstruction des dispositifs de formation dans les pays en crise et l'insertion professionnelle des publics vulnérables. ● Renforcer les capacités des acteurs institutionnels.
 Moyen-Orient	● Accompagner les politiques de diversification économique rentière. ● Appuyer la montée en compétence rentière des pays « connecteurs » ⁽²⁾ avec des dispositifs de certification alignés sur les standards internationaux. ● Contribuer à la stabilisation post-conflit par des formations dans le BTP, le CARE et par des programmes d'insertion pour les publics vulnérables (femmes, jeunes, déplacés).
 Amériques	● Renforcer les cadres nationaux de certification pour valoriser les compétences locales. ● Développer la prospective et l'ingénierie de compétences en accompagnant les acteurs locaux dans l'identification des besoins émergents.
 Asie	● Renforcer l'employabilité des jeunes en Asie centrale par la structuration de parcours d'insertion adaptés aux contextes locaux incluant la reconnaissance des acquis. ● Développer des parcours d'apprentissage innovants en Asie du Sud-Est pour faciliter l'insertion des jeunes sur le marché du travail.

(1) TIC : Technologies de l'information et de la communication

(2) Pays connecteurs : États stratégiquement situés au Moyen-Orient, jouant un rôle clé dans les échanges économiques et culturels (Jordanie, Liban)

Panorama 2025 : zones d'intervention et projets



Sélection parmi nos projets

Asie centrale

(Kazakhstan, Kirghizistan, Tadjikistan, Turkménistan, Ouzbékistan)

Certification

European Training Foundation (ETF)

Ukraine

Ingénierie

Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères

Rwanda

Formation

Expertise France (groupe AFD)

Mexique / Diagnostic

Union Européenne

Émirats arabes unis

R&D

Entreprise Construction 3D et constructions additives

Canada

Pédagogie

Observatoire de la formation professionnelle
du Québec

Albanie

Égalité des genres

Agence française de développement (AFD)

Autres pays d'interventions

