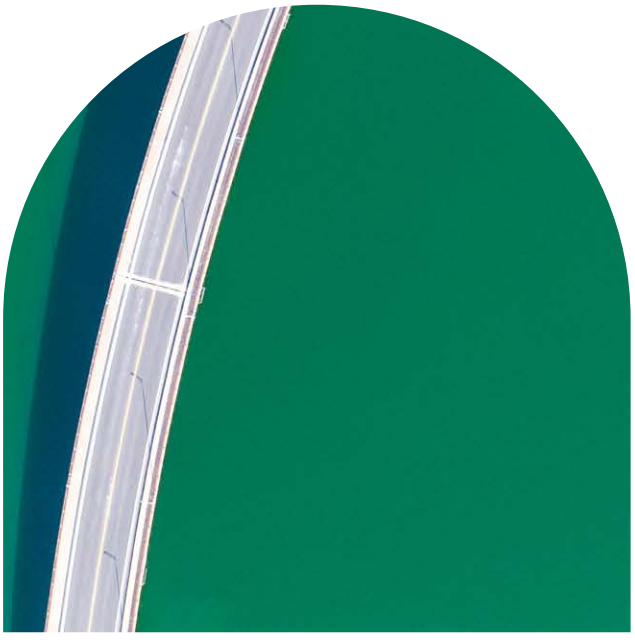
Se former, avancer

Rapport d'activité 2024



Afpa

Sommaire

5 ÉDITO

6 CHIFFRES CLÉS

8 UN BUREAU D'ÉTUDES, DES MISSIONS DE SERVICE PUBLIC

9 FORMER AUX MÉTIERS DE DEMAIN

10 FORMER ET ACCOMPAGNER TOUS LES PUBLICS

14 PARTENAIRE COMPÉTENCES DES ENTREPRISES ET DES OPCO

19 LE TITRE PROFESSIONNEL, TREMPLIN VERS L'EMPLOI

21 JOUER COLLECTIF POUR LES TERRITOIRES

25 COOPÉRER À L'INTERNATIONAL

26 AGIR EN RÉGION

40 GOUVERNANCE

Pascale d'Artois,
directrice générale de l'Afpa

Michaël Ohier,
directeur général de l'Afpa

En 2024, l'Afpa a poursuivi sa transformation, dans un contexte difficile lié d'une part à une baisse conséquente et inédite des crédits publics consacrés à la formation professionnelle, et d'autre part à des difficultés accrues pour attirer des candidats vers la formation.

Face à ce double obstacle, l'Agence a continué à faire évoluer son offre de formation, a poursuivi son **développement en matière d'apprentissage** et de r**éponse aux besoins en compétences des entreprises.** Le portefeuille d'entreprises clientes est ainsi passé de 6 500 à plus de 8 500, avec des grands comptes comme avec de nombreuses TPE et PME, à l'échelle des bassins d'emploi et des 126 centres Afpa. Cette offre est désormais enrichie de celle de nos **4 500 partenaires dans le cadre des Villages des solutions.** 2024 fut ainsi l'année du déploiement des Villages, avec la labellisation de plus de 100 sites en un an. Le cœur de métier de l'Afpa se trouve « augmenté » des solutions locales de nos partenaires pour les publics bien sûr mais aussi pour les entreprises.

Engagé concrètement en 2021, le plan de transformation de l'Afpa est entré en 2025 dans une seconde phase et après 9 années à la tête de l'Afpa, je passe le relais à Michaël Ohier pour tracer le chemin de l'Afpa à l'horizon 2030.

Les travaux réalisés en 2024 ont été majeurs et je souhaite saluer et rendre hommage à l'engagement de Pascale d'Artois. Afin de relever les grands défis liés à l'évolution des compétences et des métiers, l'Afpa doit poursuivre sa transformation, notamment dans le cadre d'un **nouveau Contrat d'objectif et de performance,** qui doit intégrer les leviers du retour à l'équilibre économique en 2029.

Construit avec l'État, il s'appuiera en priorité sur les forces de l'établissement. D'abord ses salariés bien sûr, mais aussi ses partenaires : membres du service public de l'emploi, collectivités territoriales et en premier lieu les Régions, entreprises, branches professionnelles et OPCO.

Cette trajectoire doit permettre à l'Afpa de réaliser pleinement ses missions d'intérêt général au service de la formation, de la qualification et de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des salariés, mais aussi des entreprises et des territoires, qui font qu'elle est **un acteur important et irremplaçable du service public de l'emploi.**

CHIFFRES-CLÉS

131 118 PERSONNES ONT ÉTÉ ACCUEILLIES À L'AFPA EN 2024

Nombre de stagiaires formés

72 751

dont

50,8 %
Demandeurs d'emploi

0,8 %
Autres

48,4 %
Salariés

dont

8,2 %
Alternance

↓

3 377
apprentis accueillis dans le CFA de l'Afpa

2 570
alternants accueillis en contrat pro

31,5 %
Femmes

68,5 %
Hommes

18,6 %
50 ans et +

58 %
26 ans à - de 50 ans

23,6 %
- de 26 ans

2500
personnes en situation de handicap

58 367
personnes accompagnées dans les programmes nationaux

36 285
Prépa Compétences : confirmer et tester son projet professionnel pour accéder à la formation et à l'emploi

15 617
Déclic pour l'action : rapprocher les jeunes du monde du travail

565
Hope : un parcours d'accès à la certification, à l'emploi et à l'autonomie des personnes réfugiées

5 900
La Promo 16.18 : un « sas de remobilisation » pour réconcilier les jeunes avec leur avenir en 4 mois

Répartition par secteur d'activité

BTP
40 %

Industrie
15,4 %

Tertiaire
44,6 %

Dont
50,8 %
sur les premiers niveaux de qualification (bac ou infra)

Un maillage territorial unique

126 **centres Afpa dont 115 labellisés Villages des solutions**

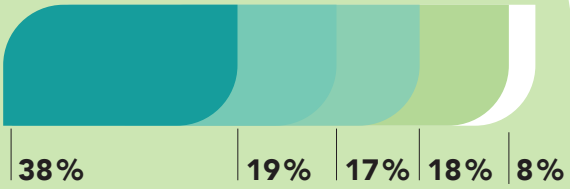
Places d'hébergement
13 500

Restaurants
114

Indicateurs de réussite

Chiffre d'affaires

587 M€



- Marchés publics demandeurs d'emploi
- Marché entreprises formation salariés
- Programmes nationaux d'accompagnement des publics éloignés
- Missions nationales de service public
- Subventions et autres

L'Afpa c'est :

2 600
formateurs

Index égalité F/H
91

Taux d'accès à la formation des salariés de l'Afpa
86,8 %

Salariés en situation de handicap
13,62 %

En 2025, l'Afpa rejoint le collectif engagé de la Charte 50+, pour favoriser l'inclusion des +50 ans dans le monde du travail.

L'AFPA, UN BUREAU D'ÉTUDES ET DES MISSIONS DE SERVICE PUBLIC

C'est en sa qualité d'EPIC* que l'Afpa, dans le respect des compétences des Régions, se voit confier par l'État quatre missions de service public.

1
Ingénierie de certification pour le compte du ministère du Travail

Nous élaborons et révisons les titres professionnels.

2
Repérage des compétences émergentes et des métiers d'avenir

Nous concevons et expérimentons les formations de demain via des incubateurs de compétences pour créer les certifications futures.

3
Anticipation des nouveaux besoins des entreprises et des territoires

Nous adaptons constamment nos formations pour correspondre aux besoins en compétences du marché de l'emploi.

4
Conseil et accompagnement pour l'insertion et l'égal accès à l'emploi

Nous proposons des solutions et des ingénieries de parcours adaptées à chaque personne.

* Établissement public de l'État à caractère industriel et commercial depuis le 1er janvier 2017.

FORMER AUX MÉTIERS DE DEMAIN

Quelles sont les compétences dont les entreprises et les territoires auront besoin demain ? Grâce à son bureau d'études et d'ingénierie, l'Afpa assure une mission de veille et de prospective afin d'anticiper les formations d'avenir. Une démarche menée en coconstruction avec les différentes parties prenantes : entreprises, branches professionnelles, territoires, France Travail, services déconcentrés de l'État…
En adaptant les compétences, l'Afpa accompagne les transitions en cours.

Repérer et analyser

Le saviez-vous ? L'Afpa, c'est aussi un bureau d'études et d'ingénierie, chargé d'une activité de prospective. L'Agence répond à une mission de service public confiée par l'État afin d'identifier les besoins futurs en compétences, en formations et en certifications. Analyser, expérimenter, coconstruire les métiers de demain sont ainsi un axe fort de l'activité de l'Afpa, qui lui permet d'être un acteur de premier plan pour accompagner la transition des compétences.

En 2024

10 nouvelles études nationales pour repérer les compétences émergentes et les nouveaux métiers liés aux transitions : transition écologique et énergétique, transition numérique et digitale, transition technologique et industrielle. Le secteur et les filières de l'industrie restent particulièrement investis dans le cadre des appuis menés.

Au cours de l'année 2024, les thématiques de l'apprentissage et des seniors ont été investies dans différentes régions.

Près de 60 études territoriales pour analyser les évolutions du marché de l'emploi et des compétences de chaque territoire, et accompagner les services déconcentrés du ministère du Travail (DREETS et DDETS).

Elles portent notamment sur le développement de l'activité économique, de l'emploi et de l'insertion professionnelle, les démarches GEPP filière/métiers et GEPP territoriale, et l'appui à la conception et à la mise en œuvre de plans d'action pour les TPE et PME.

Par exemple, en Corse pour la filière entretien et réparation de véhicules légers, en Île-de-France pour la filière ferroviaire ou en Aveyron pour la filière hôtellerie-café-restauration.

Expérimenter

La transition énergétique et écologique, la révolution numérique, l'intelligence artificielle, l'industrie du futur, sont autant de domaines où les métiers se transforment en profondeur.

Avec le programme Incubateurs des compétences, pilier de ses missions de service public, l'Afpa déploie une démarche de recherche-action afin de développer les compétences identifiées par les entreprises.

Financées par le ministère du Travail et pilotées par la DGEFP, avec l'appui des DREETS et de nombreux partenaires, construites et ajustées in vivo avec les futurs employeurs, ces expérimentations, réalisées sur plusieurs territoires et en fonction de leurs besoins, constituent un laboratoire unique pour confronter les idées à la réalité du terrain.

10
incubateurs de compétences

30
centres Afpa mobilisés

235
personnes formées

FORMER ET ACCOMPAGNER TOUS LES PUBLICS

L'Afpa accompagne tous les publics à tous les moments de leur vie professionnelle, pour s'insérer dans la vie active, pour trouver un emploi, dans leur projet de reconversion ou pour anticiper les transitions en œuvre dans leur secteur d'activité. Pour cela, elle déploie une offre de services qui dépasse largement le seul champ du développement des compétences et vise à individualiser les parcours, à réduire les abandons, les ruptures et les décrochages, à développer l'autonomie des apprenants et à installer un réseau social qui relie les futurs apprenants, les stagiaires et les anciens stagiaires.

L'Afpa déploie ainsi l'accueil inconditionnel, afin de prendre en compte la demande de tous les publics ayant un souhait, un questionnement sur leur avenir professionnel ou sur le développement de leurs compétences. L'Agence s'engage à offrir l'opportunité d'une nouvelle étape dans ce cheminement à travers son offre d'accompagnement et de formation et la mobilisation de son réseau de partenaires. Pour cela, elle s'appuie sur un dispositif éprouvé qui combine :

- **des formations qualifiantes à plus de 250 métiers,** dont les contenus sont révisés chaque année afin de correspondre au plus près à la réalité des métiers attendus aujourd'hui et demain par les entreprises, avec une attention particulière portée aux métiers qui recrutent sur les territoires ;
- **l'intervention de formateurs et d'accompagnateurs professionnels,** qui déploient la signature pédagogique et d'accompagnement de l'Afpa ;
- **une offre d'hébergement** avec 13 500 lits disponibles.

Les 5 axes de l'accueil inconditionnel

- Structurer le service d'accueil dans ses 3 dimensions (dématérialisé, téléphonique et physique)
- Fédérer une communauté professionnelle autour de l'accueil inconditionnel
- Professionnaliser les collaborateurs en charge de l'accueil
- Aménager les espaces d'accueil
- Prendre en compte la parole des personnes accueillies quel que soit le moyen de contact

Des dispositifs pour tous les moments de vie

Les programmes d'accompagnement déployés par l'Afpa permettent de prendre en compte le parcours de la personne, son expérience, ses compétences, afin de lui apporter une réponse la plus ajustée possible.

Ces dispositifs peuvent combiner un accompagnement de préparation à l'entrée en formation ou de remobilisation pour retrouver la voie de l'emploi, un bilan de compétences, etc. La mise en œuvre repose sur la mobilisation d'un collectif de professionnels dédié à l'accompagnement pédagogique individuel et collectif.

Jeunes en décrochage scolaire ou arrivant sur le marché du travail, actifs sans emploi, seniors, actifs en emploi souhaitant se reconvertir ou développer leurs compétences, publics spécifiques (saisonniers, réfugiés, militaires, détenus, etc.), **une solution existe pour tous à l'Afpa.**

Nos conseillers disposent d'outils innovants et adaptés pour repérer les acquis professionnels, mesurer les écarts avec les attendus du métier visé et proposer le parcours le plus adapté au besoin. Ils permettent de détecter les métiers dont les compétences attendues sont proches de celles acquises par la personne.

Cette phase essentielle permet ainsi de valider un projet professionnel et d'élargir le champ d'intérêt pour découvrir de nouveaux métiers, notamment ceux qui recrutent sur son bassin d'emploi.

Elle permet également d'identifier les dispositifs d'accompagnement, parmi nos programmes nationaux, à éventuellement activer pour sécuriser le parcours de la personne : Prépa Compétences, La Promo 16.18, Déclic pour l'action ou Hope. En complément, lors de cette phase de conseil, les conseillers de l'Afpa identifient d'éventuels freins périphériques à la formation ou à l'emploi – mobilité, santé, parentalité, logement, maîtrise du numérique, etc. – afin de proposer des prestations complémentaires pour favoriser la réussite du projet. Elles sont assurées par un collectif de partenaires animé et accueilli par l'Afpa et qui constitue les Villages des solutions.

Monika Vintr à la cérémonie des Trophées Métiers pour ELLES en mars 2025

« Je suis heureuse tous les jours d'aller travailler car j'exerce maintenant un métier qui est une passion »

Monika Vintr

Entretien

De la bureautique aux sommets du BTP, Monika est devenue grutière à tour

À l'approche de la quarantaine, j'ai enfin saisi l'opportunité de me reconvertir. Depuis l'adolescence, je suis fascinée par la mécanique et la lecture de plans, mais j'ai été orientée vers un diplôme de secrétaire, jugé plus valorisant et rémunérateur en République Tchèque, dont je suis originaire. J'ai eu envie de réaliser enfin mon rêve : exercer un métier en hauteur, comme celui de gardienne de phare auquel je rêvais petite ! En mars 2024, j'ai intégré la formation de conductrice de grue à tour à l'Afpa de Toulouse Palays.

Ma famille n'était pas favorable car elle considérait que c'était un métier dangereux, et pour les hommes. Mais j'ai insisté et j'ai été soutenue et portée par ma formatrice. Elle m'a encouragée et motivée, transmis son expérience avec enthousiasme. Elle m'a aidé à m'intégrer en tant que femme, et en tant qu'étrangère maîtrisant mal le français. J'ai été bien accueillie dans le groupe - j'étais toujours la première à manutentionner et à élinguer les charges ! -, et nous sommes toujours en lien. Donc, mon intégration dans ce milieu a été plutôt facile.

J'ai trouvé un stage assez facilement chez ISB PINSAGUE. C'était une merveille, je conduisais deux grues Potain dernière génération. L'entreprise m'a vraiment bien accompagnée, ils étaient très impliqués. Le chef de chantier m'a confirmé que j'étais bien faite pour ce métier. Donc ils m'ont dit de revenir quand j'aurai mon diplôme. J'ai eu mon titre professionnel, aujourd'hui, je suis en CDI !

Il faut écouter son intuition, ses envies, il faut parfois se battre pour ce rêve, parce que même si c'est difficile, on peut réussir et être pleinement épanoui. Aujourd'hui, je suis heureuse : je voudrais dire à toutes les femmes que les métiers n'ont pas de genre et qu'il faut faire ce que l'on aime et croire en soi !

DES MODALITÉS D'APPRENTISSAGE QUI S'ADAPTENT AU RYTHME DE CHACUN

L'Afpa adapte ses formations aux besoins et aux contraintes de tous ses publics dans le respect des principes pédagogiques définis par l'Afpa : l'apprentissage par l'expérience, le droit à l'erreur et l'apprentissage par les pairs.

EN PRÉSENTIEL :
EN CENTRE AFPA OU EN ENTREPRISE

Pour apprendre à travailler comme en entreprise, grâce à :

- 2 700 plateaux techniques sur l'ensemble du territoire qui reproduisent les conditions réelles d'exercice d'un métier ;
- un apprentissage par les gestes et les attitudes professionnels en situation de travail ;
- des solutions de tutorat et de mentorat en entreprise ;
- l'intégration d'outils numériques d'apprentissage (escape game, réalité virtuelle, serious game…) ;
- l'apprentissage assuré par le CFA de l'Afpa.

EN *MIX-LEARNING* :
EN CENTRE, À DISTANCE ET PÉRIODE EN ENTREPRISE

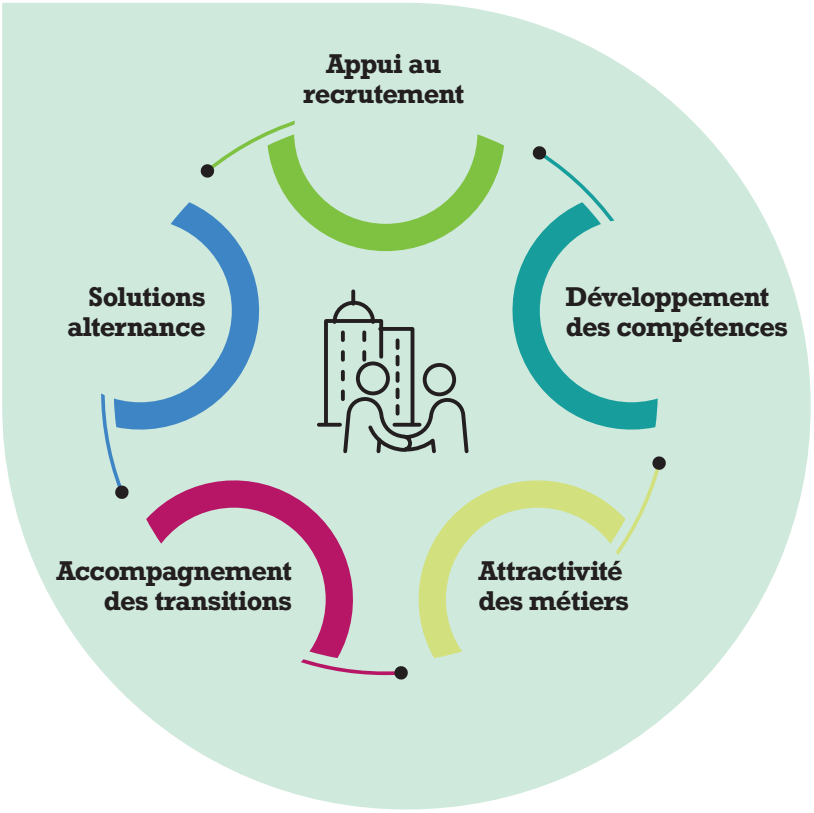
- en ligne ou hors ligne ;
- quel que soit le lieu ;
- en autonomie ou autoformation accompagnée ;
- en individuel et/ou en collectif.

À DISTANCE :
AVEC TERRITOIRE DIGITAL, L'OFFRE DE FORMATION 100 % DIGITALE DE L'AFPA

- un accompagnement individualisé par une équipe pluridisciplinaire ;
- une plateforme numérique collaborative et sécurisée accessible 24 h/24 ;
- des formats diversifiés pour répondre à tous les besoins ;
- des certifications reconnues par l'État et les entreprises.

ÊTRE LE PARTENAIRE COMPÉTENCE DES ENTREPRISES ET DES OPCO

L'offre de l'Afpa pour les entreprises



Près de 73 000 personnes formées à l'Afpa en 2024

Tertiaire
30 000
personnes **formées**

BTP
26 000
personnes **formées**

Industrie
9 600
personnes **formées**

Pré-formation
8 000
personnes **formées**

Attirer des candidats et renforcer l'attractivité des métiers : La puissance de contact de l'Afpa

6,4 millions de visiteurs
sur le site de l'Afpa

57 000 personnes
accueillies en 2024 lors de **ses Journées Portes Ouvertes**

540 000 followers
sur les réseaux sociaux

Conforter son rôle de partenaire développement privilégié des TPE/PME

- Grâce au maillage territorial de l'Afpa, les TPE/PME bénéficient de contacts et de relations de proximité,
- Nos conseillers entreprises fournissent aux entreprises un service RH de premier niveau pour faciliter les démarches administratives, notamment le recrutement,
- Les collaborations de longue date sur le même micro-territoire favorisent la confiance et les réponses de proximité,
- Les TPE/PME à l'instar des grands comptes et des ETI profitent de toutes les innovations déployées par l'Afpa sur les grands secteurs prioritaires,
- En agissant aussi bien pour les grands donneurs d'ordre (Airbus, Naval Group, Renault, etc) que pour leurs fournisseurs et sous-traitants, l'Afpa contribue à la cohérence du développement économique sur les territoires.

Collaborer activement avec les Grands Comptes et les ETI

5% des entreprises clientes de l'Afpa sont des grandes entreprises, soit plus de 400, auxquelles s'ajoutent 1200 entreprises de taille intermédiaire. À l'Afpa, elles trouvent :

Une expertise sectorielle et des solutions globales :

- Attractivité avec la valorisation de la marque employeur et nos solutions communication, de l'événementiel aux réseaux sociaux,
- Formation à partir d'actions sectorisées et déclinées en fonction des stratégies d'entreprises,
- Ingénierie de financement y compris pour les projets de CFA ou de campagne d'apprentissage massive,
- Recrutement inclusif avec la mobilisation de dispositifs tels que Prépa Compétences pour réussir l'intégration dans l'entreprise,
- Connaissances très précises des évolutions grâce à nos Stratégies compétences des filières d'excellence qui anticipent les innovations des secteurs : bâtiment, travaux publics, industries de la mer, automobile, nucléaire, industries de l'armement, hydrogène, économie circulaire, hôtellerie/restauration/tourisme, commerce, care.

Une capacité à déployer des actions d'une manière homogène sur tout le territoire à partir d'un seul point d'entrée et au plus près des besoins, en particulier pour des entreprises qui ont de nombreuses implantations (Fnac-Darty, La Poste, Leroy Merlin, Decathlon, Airbus, Saint-Gobain, Elior, Vinci, Veolia Environnement, Renault, Naval Group, NGE, Manpower, Adecco, Carrefour, etc.) ou pour des dispositifs à rayonnement national comme l'Université des Métiers du Nucléaire ou le Campus des Industries Navales missionnés par les branches et les entreprises pour générer de l'attractivité métiers.

Réparer plutôt que jeter : quand le BTP entre dans l'ère de la fabrication additive

2 questions à Patrick Benezech, administrateur de l'Afpa et de la FFB, initiateur du projet « Fabrication additive au service du bâtiment », primé à Batimat.

Entretien

Comment est née l'idée de ce projet aujourd'hui primé pour son innovation durable ?

Tout est parti d'un déclic, lors d'une visite d'atelier à Vénissieux. J'ai été frappé par le potentiel de la fabrication additive – ce procédé qui, à l'inverse des méthodes traditionnelles, n'enlève pas de la matière mais en ajoute couche par couche, de façon ultra précise. J'y ai vu une opportunité concrète pour le bâtiment : répondre au casse-tête quotidien des pièces détachées introuvables. Notamment en plomberie, où au-delà de dix ans, les fabricants ne garantissent plus rien. Pourquoi remplacer une porte de douche entière quand on peut simplement réimprimer le pivot cassé ? C'est bon pour le client, pour la planète, et pour la profession qui y gagne en réactivité et en image.

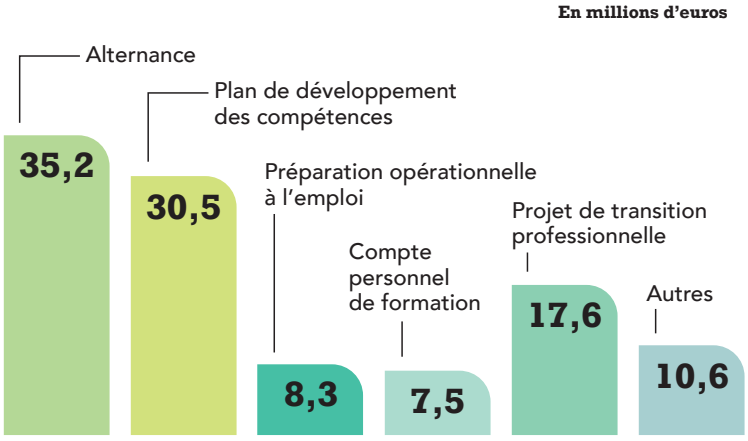
Quel est l'objectif de cette innovation à plus grande échelle ?

Notre ambition est claire : généraliser ce modèle dans tous les Villages des solutions de l'Afpa. Ce projet, porté avec des artisans gardois, s'inscrit pleinement dans la logique de transition écologique : prolonger la vie des équipements, éviter la surproduction, alléger le bilan carbone. Il s'appuie sur un consortium solide – Afpa, Valobat, Région, Constructys, CCCA-BTP – et va bientôt prendre une nouvelle dimension avec la création de Batinnov3D, l'association qui organisera la production et la montée en compétence des techniciens. Une formation dédiée vient d'être lancée. L'innovation n'est pas une fin en soi : c'est un levier concret au service du terrain, de l'économie circulaire... et de l'avenir du bâtiment.

L'Afpa et les entreprises en 2024

- **8 500** entreprises clientes en 2024 (6 500 en 2023)
- **65 000** entreprises en portefeuille
- **64 %** de TPE-PME, en lien avec l'implantation territoriale de l'Afpa et les solutions formation proposées à l'échelle des bassins d'activité
- Un chiffre d'affaires de **110 M€**

Répartition du chiffre d'affaires pour la formation des salariés par segment de marché



Accompagner les filières avec les Opco

Depuis 2019, 11 opérateurs de compétences (Opco) agréés par l'État ont pour mission d'aider les entreprises à favoriser l'évolution professionnelle des salariés par le biais de la formation continue. Les Opco assurent des missions de financement des formations, de gestion prévisionnelle des parcours professionnels (GEPP) et de certification des compétences. L'Afpa réalise pour les différents Opco des actions de formation et de montée en compétences des salariés avec des exemples de partenariat.

Opcommerce : mise en œuvre de POEC dans les 13 régions pour faciliter les recrutements dans les métiers du commerce, de la vente et de la logistique.

Constructys (pour la formation des salariés des branches du bâtiment et des travaux publics) : soutien à l'ambition d'accompagner les projets de transition écologique et énergétique portés par les entreprises du BTP avec un grand nombre de POEC pré-emploi pour l'ensemble des métiers du bâtiment.

Opco 2i : POEC et apprentissage aussi bien sur des territoires industriels stratégiques comme Saint Nazaire pour l'industrie navale mais aussi pour l'artisanat avec la cordonnerie ou la maroquinerie.

Opco Mobilités : POEC pré emploi pour des actions conducteurs véhicules utilitaires légers notamment comme pour Amazon.

« Un plateau de formation mobile, la solution innovante et souple dont avait besoin notre territoire »

Jacques Breillat

Président de la Communauté de communes Castillon-Pujols, maire de Castillon-la-Bataille

Entretien

Comment est née l'idée d'une école de la soudure à Castillon-la-Bataille ?

Tout est parti d'une réunion avec les industriels locaux en 2022. Ils nous ont alertés sur leurs difficultés à recruter des soudeurs. Sur notre territoire, qu'on imagine à dominante viticole, il existe pourtant une vraie activité industrielle. Mais aucune offre de formation n'était proposée localement. Le label Territoire d'industrie, obtenu en 2023, a été un véhicule intéressant pour monter le projet.

Une première étude prévoyait un investissement d'un million d'euros pour aménager un plateau de formation dans une ancienne friche commerciale. Mais c'était trop risqué sans garantie de fréquentation. L'Afpa nous a alors proposé une solution innovante et souple : un plateau technique mobile de soudure, installé sur un site en friche que nous avons rénové, permettant de tester le dispositif sans immobiliser de lourds moyens.

Comment avez-vous mobilisé les entreprises et les demandeurs d'emploi ?

Les entreprises ont joué le jeu puisqu'elles étaient à l'origine de la demande. Elles accueillent les stagiaires en immersion. L'objectif est double : répondre à un besoin immédiat, mais aussi construire une dynamique durable d'attractivité industrielle.

Côté candidats, nous avons élargi notre champ d'action à toute la vallée de la Dordogne, entre Libourne et Bergerac. France Travail a joué un rôle essentiel. Plus de 40 demandeurs d'emploi ont répondu présents à la première réunion. A terme, nous aurons formé 3 cohortes de 12 soudeurs.

Quel est l'enjeu plus large de ce projet ?

Notre territoire présente des fragilités sociales importantes. On a 25 % de bénéficiaires du RSA, une pauvreté structurelle, des friches à reconvertir. Le projet de formation s'inscrit dans un programme global de revitalisation. Ce projet de formation est un levier de revitalisation. Et il préfigure d'autres pistes : éco-construction, embouteillage, reconversion viticole… Il faut penser le développement comme une addition d'acteurs et de leviers, et sortir d'une logique de cloisonnement.

Ce projet démontre qu'avec du pragmatisme, de la coopération et un peu d'audace, on peut transformer un besoin local en solution concrète. On n'a pas fait une étude de plus, on a lancé un projet utile, frugal, évolutif. C'est ça, pour moi, l'action publique efficace.

LE TITRE PROFESSIONNEL, TREMPLIN VERS L'EMPLOI

L'Afpa prépare à 250 métiers permettant l'obtention d'un titre professionnel. Il s'agit d'une certification professionnelle délivrée au nom de l'État par le ministère du Travail. Un titre atteste que son titulaire maîtrise les compétences, les aptitudes et les connaissances permettant l'exercice d'un métier. Il facilite l'accès à l'emploi et il est un levier durable d'insertion professionnelle. C'est aussi un avantage en termes de rémunération et pour évoluer dans l'entreprise.

Les titres professionnels qui obtiennent le meilleur taux d'accès à l'emploi

1. **93,3 %** — Coffreur-se bancheur-se
2. **90,9 %** — Charpentier-ère bois
3. **88,4 %** — Conducteur-rice du transport routier de marchandises sur tous véhicules
4. **86,8 %** — Serveur-se en restauration
5. **86,2 %** — Technicien-ne supérieur-e de maintenance industrielle
6. **85,7 %** — Contrôleur·euse technique de véhicule léger
7. **84,8 %** — Technicien-ne de maintenance industrielle
8. **84,8 %** — Conducteur-rice de grue à tour
9. **84,0 %** — Chaudronnier-ère
10. **83,7 %** — Monteur-se dépanneur-se frigoriste

Taux d'accès à l'emploi des personnes les plus éloignées de l'emploi, selon la durée de chômage

Au chômage depuis moins de 6 mois
75 %

Au chômage depuis 6 mois à 1 an
66,9 %

Au chômage depuis 2 à 3 ans
53,1 %

Au chômage depuis 1 à 2 ans
62,9 %

Au chômage depuis 3 ans ou plus
43,8 %

Taux global d'accès à l'emploi
72,50 %

L'apprentissage à l'Afpa, **un atout clé pour la réussite**

« Mon métier consiste à fusionner deux pièces de métal pour qu'elles n'en forment plus qu'une »

Sarah, 26 ans, soudeuse

Témoignage

« J'ai fait plein de choses : j'ai commencé à la sortie du lycée, j'ai travaillé 2 ans dans la Marine nationale. Par la suite, j'ai fait de la prothèse dentaire. Mais ce n'est pas si éloigné de la soudure !

J'ai retrouvé un petit peu ce métier manuel où il y a quelques petites soudures, des sortes de collage, et je me suis dit qu'il fallait que je fasse ça sur des grandes pièces.

J'ai découvert l'Afpa lors d'une journée portes ouvertes où j'ai rencontré des formateurs, des anciens soudeurs, donc des professionnels qui m'ont fait découvrir ce métier-là, et j'ai eu un coup de foudre.

J'ai trouvé que c'était mieux de passer par un apprentissage, étant donné qu'on est en entreprise, on se forme mieux sur le terrain. Beaucoup de choses se sont confirmées parce qu'on a tout à disposition, on a du matériel comme dans les entreprises.

C'est à l'Afpa que je voulais être guidée par mes formateurs : ce sont des professionnels, soudeurs avant tout. Pour moi, l'apprentissage a confirmé ma vocation : c'est la clé de ma réussite professionnelle d'aujourd'hui. »

3 377 apprentis formés en 2024

VILLAGE DES SOLUTIONS : UNE INNOVATION TERRITORIALE SIGNÉE AFPA

L'Afpa a initié, dès 2020, une stratégie d'innovation territoriale : les Villages des solutions.

Après une expérimentation menée en 2021 grâce au soutien de la Banque des Territoires, et après avoir mis en place 13 prototypes en 2022 et 2023, l'Afpa a déployé un Village des solutions dans chacun de ses 126 centres. L'année 2024 a été l'année du déploiement des Villages des solutions à l'échelle de l'ensemble des centres Afpa, avec plus de 100 labellisations en un an.

Les Villages des solutions s'inscrivent pleinement dans les objectifs de la loi plein emploi du 18 décembre 2023 qui porte l'ambition d'une amélioration de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des entreprises grâce à l'implication collective et coordonnée de tous les acteurs de l'insertion et de l'emploi.

En misant sur le partenariat à l'échelle des bassins d'emploi, les Villages des solutions sont une incarnation concrète de cette ambition.

Les Villages des solutions de l'Afpa, **coopérer pour l'emploi**

Cœur de métier

- **Formation**
- **Accompagnement**
- **Emploi**

Les solutions avec nos partenaires

- **Logement**
- **Santé**
- **Parentalité**
- **Mobilité**
- **Inclusion numérique**

2018
Validation de l'orientation stratégique par le conseil d'administration de l'Afpa

2019-2021
Partenariat-cadre avec la Banque des Territoires et expérimentation dans 7 centres pilotes

2021
Création d'une plateforme de cartographie des solutions sur les territoires : 2000 partenaires référencés

Transformation de 7 centres Villages des solutions

2022
11 Places Afpa, espaces de coworking pour les partenaires et de colearning pour les apprenants

2023
Accompagnement de 13 régions avec un prototype par région

Définition du socle commun de labellisation

2024
115 centres labellisés
4500 partenaires référencés

Zoom sur le Village des solutions de **Grenoble Pont de Claix**

Le Village des solutions du centre Afpa de Grenoble Pont de Claix regroupe plus de 40 partenaires : collectivités locales, entreprises, associations, services publics, afin d'apporter collectivement les meilleures réponses aux publics et aux entreprises du territoire.

Formation
- Afpa
- Plateaux techniques de formation
- Colearning et formations en distanciel

Accompagnement
- Afpa
- 3AMIE
- E2C
- APF France Handicap
- IMT Grenoble
- Mission Locale
- Territoire Insertion

Emploi
- ADN Com
- Carsudest
- GRETA
- Manpower
- Randstad

Et aussi
- DDETS
- Football Club de Grenoble
- France Bénévolat
- Jade égalité
- La Ligue de l'enseignement

Logement
- 3AMIE

Santé
- APASE
- Centre Référent de Réhabilitation Psychosociale
- ECLAT
- Issue de Secours
- Institut thérapeutique éducatif et pédagogique (ITEP)

Parentalité
- Mairie de Pont de Claix

Mobilité
- Mairie de Pont de Claix
- Grenoble Alpes Métropole

Inclusion numérique
- Alfa3a
- CIDFF
- Crisalid
- EPNAK
- Pimms Médiation
- Territoire des sciences

Majorie Rougier,
directrice du centre Afpa de Pont de Claix

« Au cœur de l'Afpa Pont de Claix, le Village dynamise l'insertion !

Ouvert à tous, ce lieu vivant favorise rencontres, infos, ateliers et entraide. Il lève les freins à l'emploi en mêlant actions sociales, professionnelles et formatives, individuelles et collectives.

Véritable quartier dans le quartier, le Village réunit des partenaires engagés pour animer un tremplin unique, ancré dans les réalités du territoire. C'est cela qui en fait une ressource originale, complémentaire à l'existant. »

« Une dynamique collective pour un impact écologique, social et local »

Mohamed Boukhatem

Directeur général de Sneak'cœur, responsable de la boutique de Champs-sur-Marne Les pinces à linge

Entretien

Quel est l'objet de Pinces à Linge ?

L'association Les Pinces à Linge reconditionne des baskets de seconde main pour leur donner une seconde vie, tout en formant et en accompagnant des personnes éloignées de l'emploi. Notre objectif est double : lutter contre le gaspillage textile en valorisant des chaussures destinées à être jetées, et créer des parcours d'insertion en s'appuyant sur des savoir-faire concrets (tri, nettoyage, rénovation, vente). C'est un projet d'économie circulaire et solidaire qui conjugue impact écologique, social et local.

Qu'est-ce qui vous a décidé à vous installer dans le Village de Champs-sur-Marne ?

Le Village des solutions de l'Afpa nous a offert un cadre stimulant pour expérimenter, structurer et professionnaliser notre activité. Nous cherchions un lieu qui nous permette d'allier espace de production, lieu de formation, et environnement d'apprentissage favorable pour nos salarié·es en insertion. La dynamique collaborative du Village, la proximité avec d'autres structures engagées, et le soutien des équipes de l'Afpa ont été des éléments décisifs dans notre choix.

Quels sont les bénéfices pour les publics que vous accueillez et pour vous-même en tant qu'entreprise ?

Pour nos salarié·es en insertion, c'est une expérience profondément transformatrice. Ils acquièrent des compétences techniques concrètes (tri, nettoyage, rénovation de baskets), retrouvent un rythme, un cadre professionnel, et gagnent en confiance en eux. Grâce au partenariat avec l'Afpa, plusieurs d'entre eux ont pu poursuivre leur parcours vers des **formations qualifiantes directement au sein de l'Afpa,** notamment dans des domaines comme l'informatique.

Nous bénéficions également d'un appui opérationnel précieux, avec par exemple une **formation à la vente dispensée par un formateur de l'Afpa** pour l'ensemble de nos salarié·es en boutique. Ce lien avec les équipes pédagogiques permet une montée en compétences immédiate et adaptée aux besoins du terrain.

Enfin, être installé au cœur du **Village Afpa de Champs-sur-Marne** nous permet de tisser des liens concrets avec d'autres structures présentes sur le site, de partager des dynamiques collectives, et de coconstruire des réponses innovantes pour l'insertion. Ce partenariat renforce notre impact social, notre capacité d'adaptation, et notre ancrage territorial.

Quand l'Afpa et les artisans réinventent ensemble l'économie de proximité

Comment créer les conditions concrètes de la transition professionnelle et écologique ? À Angers, l'Afpa accueille au sein de son Village des solutions un lieu innovant et exemplaire : Pépina. Ce tiers-lieu dédié aux artisans et aux créateurs favorise l'émergence de nouveaux modèles d'activité, comme celui de Julien Baron, ancien ingénieur devenu plombier-chauffagiste à vélo. Témoignages croisés avec Antoine Michel, cofondateur de Pépina.

Entretien

Antoine, comment est né ce tiers-lieu, et quel rôle joue l'Afpa dans son développement ?

Antoine Michel : En 2021, avec mes associés Emmanuel et Victor, on a voulu répondre à une problématique très concrète : le manque d'espaces accessibles pour les artisans qui se lancent. On avait cette envie d'un lieu collectif, où mutualiser des équipements coûteux et créer une dynamique de réseau. L'Afpa d'Angers a cru à notre idée. Elle nous a ouvert un bâtiment inoccupé de 1 600 m². En quelques mois, grâce à du réemploi à 90 %, de l'entraide et beaucoup d'énergie, nous avons créé Pépina : un atelier partagé au cœur même du Village des solutions de l'Afpa. Aujourd'hui, plus de 60 résidents évoluent dans cet écosystème. C'est un modèle duplicable dans d'autres centres Afpa.

Julien, pourquoi avoir quitté votre métier d'ingénieur pour devenir artisan ?

Julien Baron : Je travaillais dans un bureau d'études à Bordeaux, dans le nautisme haut de gamme. Mon quotidien, c'était la gestion de projets techniques, commerciaux, humains. Mais il me manquait le contact direct, le concret. J'ai toujours aimé bricoler, fabriquer. À Angers, j'ai choisi de me reconvertir à l'Afpa en plomberie-chauffage. Ce que j'ai trouvé là, c'est une formation immersive, avec 80 % de pratique sur le plateau technique, des formateurs accessibles, des outils réels. Ça m'a permis de me projeter très vite dans une activité indépendante, alignée avec mes valeurs.

Antoine, que représente pour vous l'arrivée d'un profil comme Julien ?

A.M. : Julien incarne ce pour quoi Pépina a été conçu : permettre à des profils en reconversion, formés dans des structures comme l'Afpa, de lancer leur activité dans un cadre coopératif, moderne, durable. Son projet Bicycl'eau — un service de plomberie-chauffage mobile, à vélo — est à la fois innovant, écologique et très ancré localement. Il a pu s'équiper ici, bénéficier de notre communauté, échanger avec d'autres artisans. C'est un bel exemple de passerelle réussie entre formation, création d'activité et utilité territoriale.

Julien, pourquoi avoir choisi Pépina pour lancer votre entreprise ?

J.B. : C'est un lieu vivant, stimulant, qui m'apporte à la fois des ressources matérielles (machines, atelier, espace) et humaines (entraide, partage, échanges). Il y a une vraie diversité de profils : céramistes, ébénistes, designers, cuisiniers… On partage les outils, les idées et parfois même les clients ! Travailler ici, c'est ne jamais être seul, tout en restant indépendant. Et pour mon activité à vélo, la localisation centrale est idéale.

Qu'est-ce qui vous a le plus marqué dans ce parcours ?

J.B. : La cohérence. J'ai pu relier une formation très opérationnelle, des convictions écologiques et un projet d'entrepreneuriat local. Grâce à l'Afpa, j'ai acquis les compétences. Grâce à Pépina, j'ai trouvé l'environnement pour me lancer. C'est une reconversion, bien sûr. Mais pour moi, c'est surtout une nouvelle façon de vivre mon métier.

COOPÉRATION INTERNATIONALE ET OUTRE-MER

Le monde change, la Direction de la Coopération Internationale de l'Afpa se structure

Depuis 2022, dans le cadre de sa stratégie de transformation, l'Afpa a relancé son activité de coopération internationale. Son champ d'action se structure pour répondre à une demande croissante et exigeante en matière de :

- Recherche et développement ;
- Appui aux ingénieries : prospective, certification, formation et pédagogie ;
- Formation de formateurs ;
- Insertion dans des contextes fragiles.

Pour répondre à ces enjeux, l'Afpa s'appuie sur une communauté de 70 experts internes, mobilisés pour co-construire un cadre d'action dans des zones géographiques ciblées, pour consolider son réseau de partenaires et renouveler ses modes d'action vis-à-vis des bailleurs à l'heure où l'aide publique au développement se réorganise.

L'expertise de l'Agence rayonne dans 13 pays sur quatre zones d'action : l'Afrique, le Moyen-Orient, l'Europe et les Amériques-Asie-Australie.

Reconstruire Mayotte

En frappant Mayotte, les cyclones Chido et Dikeledi ont fait d'énormes dégâts humains et matériels.

Avec un taux de chômage de près de 40% et un taux d'illettrisme de plus de 55%, les besoins de l'île en matière de formation professionnelle sont d'autant plus importants pour la reconstruction de l'archipel. L'Afpa propose d'apporter son concours à la reconstruction et à la refondation du territoire, sur la base de priorités partagées avec le Conseil Départemental et en appui des opérateurs de формation mahorais.

ZOOM SUR LE PROJET DE COOPÉRATION AVEC L'UKRAINE

Dans le cadre de l'appui apporté par la France à l'Ukraine, l'Afpa a participé, aux côtés des Ministères Sociaux à une mission en mai 2024, visant à recueillir les besoins exprimés par les autorités ukrainiennes. À cet effet, l'Afpa contribue au projet "Stiykist – Résilience" sur la formation professionnelle et la protection sociale via une offre proposée au Ministère ukrainien de l'Éducation et des Sciences. Le projet, piloté par le CIBTP de l'Afpa sera au profit d'un centre de formation professionnelle aux métiers du BTP de Tchernihiv détruit par les combats. Il sera réhabilité par l'agence belge de coopération Enabel tandis que l'Afpa développera une offre d'ingénierie de formation et d'accompagnement des publics vulnérables dans le domaine de la performance énergétique du bâtiment.

AGIR EN RÉGIONS

126 CENTRES POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES TERRITOIRES

Auvergne-Rhône-Alpes

En 2024

13 800
personnes accueillies
dont
7 740
en accompagnement et
6 062
en formation

83,4 %
d'obtention du titre

72,7 %
d'accès à l'emploi

87,6 %
de taux de satisfaction

12
centres

529
entreprises clientes

Un nouvel incubateur « Concepteur Médiatiseur Pédagogique »

Avec le programme « Incubateurs des compétences », l'Afpa dans le cadre de ses missions de service public, mène une démarche de recherche-action pour développer les compétences des actifs et accompagner les entreprises à construire les ingénieries de formation des métiers de demain. Pour répondre aux besoins du territoire et à l'évolution du secteur de la formation, un nouvel incubateur « Concepteur Médiatiseur Pédagogique » a vu le jour en 2024 à l'Afpa de Vénissieux et de Beaumont. Cette formation vise à former des professionnels à un nouveau métier dédié à la scénarisation des formations digitales. Après une première session réussie, une seconde a débuté au printemps 2025.

Unisson(s), un partenariat avec Lyon Métropole Habitat

Pour favoriser l'insertion des personnes en situation de précarité professionnelle résidant à Vénissieux, l'Afpa et Lyon Métropole Habitat, acteur du logement social, ont allié leurs compétences. L'objectif : permettre aux locataires éloignés de l'emploi de co-construire leur projet professionnel, avec à la clé un parcours d'accompagnement à la carte. Lancée fin septembre 2024 en présence de France Travail, de la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'Emploi, des partenaires du territoire et de l'influenceur Amar Messili qui a animé un stream en direct sur TikTok et Twitch, l'opération a permis l'orientation de quatre-vingts personnes à l'Afpa Lyon Métropole ou vers une suite de parcours externe.

L'Afpa accompagne et forme les managers opérationnels de l'entreprise KNDS

L'Afpa a suivi, dans le cadre d'un programme de formation sur-mesure, 10 managers des sites KNDS de Roanne et Bourges. Entreprise européenne de l'industrie de la défense, KNDS développe des produits de défense dans le domaine des systèmes de combat terrestres, de l'artillerie, des munitions, des armes et de la robotique. L'objectif de la formation était de renforcer les compétences des managers opérationnels, d'harmoniser les pratiques managériales et de favoriser la prise d'initiatives. À la suite d'une formation répartie sur 9 mois, les apprenants ont tous obtenu leur certificat de qualification paritaire de la métallurgie – animateur d'équipe autonome de production industrielle.

Bourgogne-Franche-Comté

En 2024

7 300
personnes accueillies
dont
3 127
en accompagnement et
4 172
en formation

81,7 %
d'obtention du titre

68,4 %
d'accès à l'emploi

76 %
de taux de satisfaction

8
centres

231
entreprises clientes

Accompagner les personnes en situation d'illettrisme : une formation sur mesure

Comment accompagner au mieux les personnes en situation d'illettrisme dans une société de plus en plus digitalisée ? Comment la non-maîtrise des compétences de base numériques vient aggraver une situation déjà fragile ?

En collaboration avec l'ANLCI, les centres Afpa en Bourgogne-Franche-Comté ont mené une action de formation sur la démarche Duplex à l'attention des conseillers et aidants numériques de la région. Cette démarche vise à aider les acteurs de l'inclusion à mieux accompagner les personnes doublement exclues et à mieux répondre à leurs besoins immédiats. Lutter contre l'illettrisme, c'est aussi aider les personnes à sortir de l'illettrisme numérique !

Maintenance industrielle : Belfort lance une formation « Hydrogène »

Le métier de technicien en maintenance industrielle est particulièrement impacté par l'intégration des nouvelles technologies de l'hydrogène. Pour répondre aux besoins en compétences émergentes, le centre Afpa de Belfort a lancé une nouvelle formation issue de l'incubateur des nouveaux métiers du XXIe siècle porté par l'Afpa avec France Hydrogène. Le centre forme ainsi des demandeurs d'emploi aux techniques de maintenance spécifiques aux installations de production et équipements utilisant l'hydrogène. Après une première session réussie, la région Bourgogne-Franche-Comté, labellisée « territoire hydrogène », a choisi de financer deux sessions de niveau 4 et 5. L'entreprise a été accompagnée dans l'élaboration, la mise en place et le suivi du plan de formation. Un tuteur désigné a été outillé et accompagné dans sa fonction, en particulier pour conduire des entretiens réflexifs. Cette modalité phare a permis à l'apprenant de se questionner davantage sur des difficultés rencontrées en situation de travail. Il a ainsi pu identifier des solutions, dont certaines ont même contribué à reconsidérer favorablement l'organisation du travail. Aujourd'hui, il est parfaitement intégré à l'entreprise.

Avec Erasmus+, les étudiants de l'IATA découvrent le berceau de l'horlogerie française

Attirés par le savoir-faire et le patrimoine horloger français, 23 étudiants en horlogerie de l'Institut d'enseignement des arts techniques, sciences et artisanats (IATA) de Namur en Belgique ont séjourné deux semaines à Besançon dans le cadre du programme Erasmus+.

En partant à la découverte du tissu industriel de la zone frontalière, berceau de l'activité horlogère, ils ont pu associer un apprentissage technique à une belle découverte culturelle.

Les étudiants se sont familiarisés avec les techniques de pose du cadran, des aiguilles et d'emboîtage de montres dans les ateliers de l'Afpa et ont bénéficié d'une formation avec deux intervenants suisses de Swatch Group. Ils ont également pu visiter l'entreprise ainsi que Breitling Service, sans oublier le patrimoine horloger de Besançon avec le musée du Temps et le service chronométrique de l'Observatoire.

Bretagne

En 2024

7 816
personnes accueillies
dont
2 466
en accompagnement et
5 350
en formation

84 %
d'obtention du titre

75,6 %
d'accès à l'emploi

87,2 %
de taux de satisfaction

9
centres

1 040
entreprises clientes

Un partenariat solidaire pour la mobilité douce des stagiaires à Auray

À la suite du partenariat mis en place entre les centres Afpa de Loudéac et d'Auray, les vélos réparés par les stagiaires en mécanique du premier centre sont mis gratuitement à disposition des stagiaires du second à Auray. Les vélos, collectés via des dons, sont ainsi remis en état dans le garage social de Loudéac. Une fois réparés, ils reviennent à Auray, prêts à l'emploi, avec antivol et caution symbolique. Ce projet a pour but de renforcer la mobilité des stagiaires dans une zone peu desservie, tout en valorisant la formation et l'entraide entre centres.

Un chantier pédagogique au service de l'habitat durable à Plouigneau

À Plouigneau, un hameau « léger » verra le jour d'ici la fin de l'année. Coordonné par l'Afpa de Morlaix, un chantier de formation financé par la Région Bretagne permettra à 36 demandeurs d'emploi de rénover la maison Cohen ; au cœur du projet. Maçons, plaquistes, menuisiers ou encore électriciens, les stagiaires découvriront plusieurs métiers du bâtiment. Ce chantier pédagogique vise à favoriser l'insertion professionnelle tout autant que la transition écologique avec l'implantation d'habitats réversibles accessibles aux foyers modestes.

Compétences Experts : un programme sur mesure pour les seniors en recherche d'emploi

Les centres Afpa de Lorient et de Morlaix ont lancé Compétences Experts, un dispositif dédié aux demandeurs d'emploi de plus de 50 ans. En lien avec France Travail, ce programme propose des ateliers collectifs (valorisation des compétences, découverte du territoire…) et un accompagnement individuel. L'objectif : redonner confiance, structurer un projet professionnel et favoriser le retour à l'emploi. Un dispositif qui vise également à sensibiliser les entreprises à la valeur des profils plus expérimentés.

Centre-Val de Loire

En 2024

7 300
personnes accueillies
dont
3 900
en accompagnement et
3 400
en formation

80,4 %
d'obtention du titre

70 %
d'accès à l'emploi

87,2 %
de taux de satisfaction

5
centres

320
entreprises clientes

Inauguration du dojo solidaire « Frédérique Jossinet » à l'Afpa Olivet

L'Afpa Olivet a inauguré un dojo solidaire, en présence de nombreux acteurs locaux. Ce projet, premier du genre dans un centre de formation, s'inscrit dans l'initiative nationale « 1 000 dojos » portée par France Judo. Il vise à créer des tiers-lieux socio-éducatifs ouverts à tous. Ce dojo accueille des publics fragiles ou en réinsertion, autour d'activités sportives adaptées, encadrées par un éducateur socio-sportif. Il incarne l'engagement de l'Afpa pour une inclusion sociale et professionnelle renforcée, dans le cadre de ses Villages des solutions.

Un partenariat d'avenir pour l'aéronautique et le spatial

L'Afpa Centre-Val de Loire et Satys s'associent pour renforcer les compétences dans les filières aéronautique et spatiale. La convention signée à la Cité Aéronautique de Déols donne le coup d'envoi à un programme de formation et de recrutement ambitieux, piloté par l'Afpa de Châteauroux. D'ici 2027, 2 à 3 promotions par an seront formées aux métiers de peintre aéronautique et spatial, avec à la clé une intégration au sein des équipes de Satys. Une première session est déjà lancée dans l'Indre. À travers ce partenariat, l'Afpa réaffirme son soutien à l'emploi local, en mettant l'accent sur le développement des compétences et des opportunités professionnelles dans les secteurs aéronautique et spatial.

L'Afpa Tours au cœur du recrutement pour PRIMARK

L'Afpa Tours a accompagné l'ouverture du magasin PRIMARK via une Préparation Opérationnelle à l'Emploi, en partenariat avec France Travail. Ce dispositif a permis de former 34 demandeurs d'emploi au métier d'employé de commerce.

Conçu par l'Afpa, ce parcours de formation a permis aux participants de se former aux spécificités du métier, en mettant l'accent sur la sécurité, la polyvalence et la relation client, tout en leur fournissant des outils pour une intégration réussie au sein de l'équipe Primark.

Rencontre entre anciens et nouveaux stagiaires à l'Afpa d'Olivet

Afin de renforcer l'engagement des stagiaires, favoriser une intégration plus rapide des nouveaux, et créer une culture d'entraide et de partage des connaissances, le centre Afpa d'Olivet a organisé une matinée d'échanges entre anciens stagiaires des formations en informatique et nouveaux entrants en formation. Environ 60 participants ont partagé retours d'expérience et conseils, dans une ambiance conviviale portée par les formateurs. Certifications, témoignages et perspectives d'emploi ont animé les échanges, enrichis par un coin RH pour parler avenir professionnel et déposer des CV.

Corse

En 2024

2 340
personnes accueillies
dont
1 640
en accompagnement et
700
en formation

81 %
d'obtention du titre

70 %
d'accès à l'emploi

96 %
de taux de satisfaction

3
centres

280
entreprises clientes

L'Afpa Corsica brille au Salon de l'Agriculture 2024

De retour au Salon de l'Agriculture 2024, l'Afpa Corsica a fièrement représenté l'île en mettant en avant ses saveurs et son savoir-faire en matière de formation professionnelle. Grâce à « La Casetta », son restaurant pédagogique installé pour l'occasion, les stagiaires ont pu démontrer leurs compétences en situation réelle, en préparant et servant plus de 400 repas par jour à un public nombreux et curieux de découvrir la richesse de la gastronomie corse. Cette opération a permis de valoriser les métiers de la restauration et les formations proposées par l'Afpa dans un cadre concret et exigeant.

En parallèle, l'Afpa a lancé le tout premier MOOC de cuisine corse. Ce programme en ligne, gratuit et ouvert à tous, a pour ambition de faire découvrir les traditions culinaires insulaires à un large public, qu'il soit amateur ou professionnel. Une belle manière de prolonger l'expérience du salon et de diffuser le patrimoine local.

Afpa Corsica, Visaltis et GEIQ : unis pour l'insertion professionnelle

L'Afpa Corsica, Visaltis et le GEIQ ont signé un partenariat stratégique pour favoriser l'insertion professionnelle dans le secteur du BTP en Corse. Cet accord cadre a pour objectif de développer des parcours en alternance sur mesure, alliant formations qualifiantes et immersion en entreprise, afin de répondre aux besoins spécifiques du territoire. Depuis le lancement de cette collaboration, 52 personnes ont été formées aux métiers de Maçon VRD, Canalisateur et Monteur Réseaux Électriques, avec à la clé un accès direct à l'emploi. Ce partenariat témoigne d'une volonté partagée d'unir les forces des acteurs de la formation et de l'emploi pour construire des solutions durables, concrètes et adaptées aux réalités du terrain. Il illustre également l'efficacité de la synergie entre organismes de formation et entreprises pour renforcer l'employabilité locale et dynamiser le tissu économique insulaire.

Le Village des solutions : un nouveau souffle pour l'insertion en Corse

En 2024, l'Afpa Corsica a obtenu la labellisation Village des solutions, mettant en valeur son engagement en faveur de l'innovation sociale et de l'inclusion professionnelle. Ce label valorise les initiatives concrètes développées sur le territoire pour répondre aux défis économiques, sociaux et environnementaux. Le Village des solutions Afpa Corsica se veut un espace collaboratif, ouvert aux partenaires locaux, associations, collectivités et entreprises, pour co-construire des réponses adaptées aux besoins des publics éloignés de l'emploi. Cette reconnaissance confirme le rôle de l'Afpa comme acteur clé de l'économie sociale et solidaire en Corse, capable de fédérer les énergies autour de projets innovants et inclusifs au service de l'emploi durable.

Grand Est

En 2024

16 800
personnes accueillies
dont
9 363
en accompagnement et
7 433
en formation

81,1 %
d'obtention du titre

68,8 %
d'accès à l'emploi

83 %
de taux de satisfaction

17
centres

850
entreprises clientes

Faciliter l'accès à la formation sur l'ensemble du territoire

L'Afpa Grand Est déploie une plateforme de formation multimodale pour élargir l'accès à la formation professionnelle. Ce dispositif innovant combine différentes modalités d'apprentissage, permettant de proposer des formations de qualité sur tout le territoire, y compris dans les zones géographiques auparavant défavorisées. Les titres professionnels du tertiaire et de techniciens du bâtiment sont particulièrement concernés. Cette approche flexible et adaptable permet aux stagiaires de suivre des formations à leur rythme, en tenant compte de leurs contraintes. La plateforme utilise des équipements modernes et une équipe de professionnels pour garantir une expérience d'apprentissage efficace. Grâce à cette initiative, l'Afpa Grand Est ouvre de nouvelles opportunités pour les demandeurs d'emploi et les salariés souhaitant évoluer professionnellement, contribuant ainsi au développement économique et social des territoires.

Formation solaire : l'Afpa s'engage

L'Afpa Grand Est est au cœur du projet *« Les Potentiels Solaires »*, une initiative ambitieuse visant à répondre aux besoins croissants en compétences dans le secteur du photovoltaïque. Face à l'essor des énergies renouvelables et à la transition énergétique, ce projet s'inscrit dans une démarche de développement durable et de création d'emplois.

« Les Potentiels Solaires » a pour objectif de structurer et de développer l'offre de formation aux métiers du solaire, en partenariat avec les acteurs locaux, les entreprises et les organismes de formation. Ce projet s'adresse aux demandeurs d'emploi en reconversion, aux salariés souhaitant acquérir de nouvelles compétences, et aux jeunes en formation initiale. L'Afpa Grand Est met à disposition son expertise et ses équipements pour garantir des formations de qualité, adaptées aux besoins du marché du travail.

Reconversion et réussite primées !

L'Afpa Grand Est brille ! Deux stagiaires ont été récompensées aux Trophées de la Reconversion Transitions Pro organisés par Transition pro Grand Est. Élodie Pelissier, sacrée *« Casseuse de codes »* en peinture bâtiment, et Candice Barbe, dont le parcours inspirant de consultante en reconversion a ému. Leur point commun ? La détermination, le soutien de formateurs passionnés et une reconversion réussie. Ces trophées valorisent des parcours exemplaires et encouragent les transitions professionnelles.

Des formations ciblées pour répondre aux besoins des entreprises

L'Afpa Grand Est s'engage à répondre aux besoins spécifiques des entreprises du territoire. Exemple concret : la formation sur-mesure lancée à Troyes pour pallier au manque de chauffeurs de bus à la TCAT, l'opérateur de mobilité Troyes Champagne Métropole. En partenariat avec France Travail, l'Afpa a conçu un parcours incluant permis D, FIMO Voyageurs et modules spécifiques, garantissant l'opérationnalité immédiate des stagiaires. Cette initiative, financée par une POEI, démontre la capacité de l'Afpa à s'adapter aux enjeux locaux et à proposer des solutions innovantes pour l'emploi. L'intervention conjointe de formateurs Afpa et TCAT assure une pédagogie alliant théorie et pratique, favorisant l'insertion professionnelle des 9 demandeurs d'emploi bénéficiaires.

Hauts-de-France

En 2024

17 050
personnes accueillies
dont
7 250
en accompagnement et
9 800
en formation

82,6 %
d'obtention du titre

60,6 %
d'accès à l'emploi

84,6 %
de taux de satisfaction

15
centres

580
entreprises clientes

Nouméa : un chantier école pour faciliter l'insertion professionnelle

Après un premier chantier mené en 2019, l'Afpa de Liévin a déployé en 2024 une nouvelle session du projet Nouméa sur la ville de Rouvroy.

Organisé dans le cadre de l'Engagement pour le Renouveau du Bassin Minier du Nord, en partenariat avec le bailleur social SIA Habitat, les prescripteurs du territoire et avec le soutien de la Région Hauts-de-France, le projet est un chantier école qui a consisté en la réhabilitation de deux habitations.

Durant tout leur parcours de formation sur le titre professionnel « agent de maintenance des bâtiments », les 11 hommes et 2 femmes formés ont pu mettre à profit les compétences acquises en curage, menuiserie, électricité, pose d'isolation, enduits et finitions pour rénover totalement ces 2 habitations.

Forte de ce succès, une 3e édition est d'ores et déjà en cours

Œuvrer collectivement pour l'insertion

Dans le cadre l'appel à manifestation d'intérêt « Offre de Repérage et de Remobilisation (O2R) », 2 projets ont été retenus sur les Hauts-de-France, dans l'Oise et dans l'Aisne.

Portés par un collectif de partenaires mobilisés dans le cadre des Villages de solutions, l'offre de services O2R a pour ambition « d'aller vers » les personnes les plus éloignées de l'emploi ou qui ne sont pas inscrites dans un parcours d'insertion suivi par un autre membre du réseau pour l'emploi.

L'objectif est de leur proposer des temps de remobilisation et, le cas échéant, des parcours d'accompagnement socio-professionnel, afin de favoriser leur intégration dans l'un des dispositifs de droit commun ou leur retour à l'emploi ou à la formation.

Investir pour les compétences de demain en Hauts-de-France

À travers ses incubateurs (mis en place dans le cadre des Missions Nationales de Service Public), l'Afpa est partenaire de la région Hauts-de-France et de sa dynamique collective REV3 qui œuvre pour une économie durable et connectée.

4 incubateurs actuellement en déploiement sur la région répondent à ces enjeux sociétaux. Technicien supérieur de maintenance industrielle option Hydrogène à Dunkerque, technicien réparateur de véhicules industriels Hydrogène nouvelles énergies à Cantin, chef de projet en pédagogie immersive à Roubaix ou encore technicien des dispositifs d'assistance respiratoire à domicile à Lomme.

Ces incubateurs une fois terminés, doivent permettre la création de nouveaux titres professionnels répondant aux besoins de compétences des entreprises.

Île-de-France

En 2024

12 565
personnes accueillies
dont
6 932
en accompagnement et
6 633
en formation

83 %
d'obtention du titre

68,3 %
d'accès à l'emploi

89 %
de taux de satisfaction

13
centres

800
entreprises clientes

La RSFP : un passeport pour l'emploi

L'Afpa œuvre pour une société plus inclusive. Dans le cadre de Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels (RSFP), 75 candidats et 28 moniteurs d'atelier se sont fait accompagnés ! Des parcours réussis avec à la clé des remises de titres et de certificats de compétences. Un dispositif soutenu par l'Agence Régionale de Santé (ARS) Île-de-France, le PRITH Île-de-France, l'OPCO Santé, l'Agefiph et la DRIEETS d'Ile-de-France dans les départements 75,78,92,93 et 95.

Restauration collective haut de gamme : un partenariat « formation d'excellence »

Leader de la restauration aérienne et collective de luxe, Servair s'associe à l'Afpa pour créer un dispositif de formation sur-mesure. Destiné à développer les talents, accompagner l'évolution des compétences spécifiques de ce secteur, le dispositif vise à répondre aux exigences des métiers de la restauration haut de gamme. François Adamski, Corporate Chef de Servair, Meilleur Ouvrier de France et lauréat du prestigieux Bocuse d'Or, supervise ce projet.

Accompagner les enjeux de la transition et de la rénovation énergétique

L'École de formation (hors-les-murs) Fayat Énergies Services a de nouveau confié à l'Afpa la formation en alternance de 13 collaborateurs Électriciens d'équipements du bâtiment. Un projet inclusif en lien avec la politique de développement portée par Satelec – Fayat Énergies Services, entreprise engagée sur les territoires. Pour ce projet, financé par l'OPCO Constructys, l'Afpa, en lien avec France Travail, a assuré le recrutement.

Normandie

En 2024

13 500
personnes accueillies
dont
6 250
en accompagnement et
7 250
en formation

82,1 %
d'obtention du titre

73,3 %
d'accès à l'emploi

85,7 %
de taux de satisfaction

7
centres

600
entreprises clientes

La Caravane des solutions, agir pour redynamiser le territoire

La Caravane des solutions est déployée pour rendre visible les offres de solutions publiques mobilisables par les habitants et les entreprises d'un même territoire.

3 temps forts sont organisés :

- Un accompagnement de 10 jeunes demandeurs d'emploi vers l'insertion professionnelle. Au programme : action de remobilisation, découverte des métiers, immersion en entreprises.
- Un événement dédié au grand public organisé par l'ensemble des acteurs des services publics et les associations locales afin de constituer un réseau de partenaires capables de coopérer dans la durée.
- Un événement Club Entreprises pour accompagner les entreprises vers les solutions existantes en matière d'attractivité, de recrutement, de soutien et de professionnalisation.

Cette initiative, développée par la DDETS 76 et organisée par l'AFPA Normandie, est financée par le Pacte des Solidarités de la Seine-Maritime.

Les Geeks du bâtiment : un dispositif innovant et original !

Le dispositif permet à 12 stagiaires de découvrir et de se former aux gestes métiers dans le cadre d'une formation délocalisée d'une durée de 4 mois.

Un local est mis à disposition par un bailleur social au sein d'un QPV. La réhabilitation du local est l'occasion pour les stagiaires de travailler en équipe, de se former aux différents corps de métier s (électricité, plomberie, plaquiste, carrelage, peinture...). La formation de 4 mois peut déboucher sur un contrat de professionnalisation. Le local réhabilité servira le tissu associatif du quartier. Le dispositif est d'ores et déjà en place sur les territoires de Cherbourg, Rouen, Caen et prévu prochainement à Évreux.

Transition écologique et énergétique, un nouveau plateau technique disponible à Caen

Constitué de pompes à chaleur Air/Air et Air/Eau, ce plateau technique permet l'organisation de modules de formation courts destinés aux professionnels désirant monter en compétences sur la maintenance de ces équipements.

Les aides financières mise en place ces dernières années pour soutenir la transition énergétique ont favorisée l'augmentation importante du nombre d'installations de pompes à chaleur, ainsi que le besoin en maintenance. Ce nouveau plateau technique dans le centre de Caen répond à ce besoin. Il permet le développement des compétences de techniciens de maintenance. Les modules courts qui y sont proposés portent sur l'installation, la mise en service et la maintenance de pompes à chaleur.

Nouvelle-Aquitaine

En 2024

17 920
personnes accueillies
dont
8 696
en accompagnement et
9 224
en formation

82,1 %
d'obtention du titre

70,9 %
d'accès à l'emploi

74 %
de taux de satisfaction

18
centres

673
entreprises clientes

Engagement renouvelé de l'Afpa en faveur de la solidarité

Pour la deuxième année consécutive, l'Afpa Nouvelle-Aquitaine a placé la solidarité au cœur de sa Journée Portes Ouvertes, organisée le 6 décembre en soutien aux Restos du Cœur. Grâce à la mobilisation de tous, plus de deux tonnes de dons ont été collectées, soit le double de l'édition précédente.

Au-delà de cette réussite, cette action s'inscrit dans un engagement durable en faveur des publics en difficulté. À travers cette initiative, l'Afpa affirme sa volonté de contribuer activement aux enjeux sociaux et de mettre ses valeurs de solidarité et d'inclusion au service des besoins du territoire.

Villages des solutions : une dynamique en plein essor

En 2024, 8 Villages des solutions ont été labellisés en Nouvelle-Aquitaine. En mobilisant un écosystème d'acteurs locaux, ces espaces favorisent l'émergence d'initiatives innovantes et adaptées aux besoins du terrain.

À Angoulême, une journée dédiée à la mixité dans le BTP a permis à des femmes en insertion de découvrir ces métiers sous un angle inédit. À Limoges, le Village des solutions a lancé un vestiaire solidaire, porté par la promo 16-18 et l'association « *Conso mais autrement* ». Accessible aux plus démunis, il leur permet de se procurer des vêtements adaptés pour gagner favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

Ces initiatives illustrent le potentiel des Villages à proposer des actions concrètes et inclusives, ancrées dans les besoins du territoire.

Un engagement durable avec les entreprises

Depuis des années, l'Afpa accompagne les grandes entreprises dans la formation de leurs collaborateurs, en nouant des partenariats solides et durables. En 2024, deux événements sont venus illustrer cette dynamique en Nouvelle-Aquitaine.

Le 11 juin, à l'Archipel, siège de Vinci Construction, l'Afpa était présente pour célébrer 20 ans de partenariat avec CESAME. Le directeur régional et la directrice du centre Afpa de Limoges ont mis à l'honneur les formateurs, qui ont accompagné 500 collaborateurs Vinci vers des postes de chef d'équipe et chef de chantier gros œuvre.

Autre collaboration pérenne, les 10 ans du partenariat avec Formaposte Grand Ouest. Chaque année, plus d'une centaine d'alternants y préparent leur titre professionnel Conducteur Livreur sur Véhicule Utilitaire Léger (CLVUL), facilitant ainsi leur insertion professionnelle.

Occitanie

En 2024

15 791
personnes accueillies
dont
6 312
en accompagnement et
9 479
en formation

84,2 %
d'obtention du titre

75 %
d'accès à l'emploi

83,9 %
de taux de satisfaction

14
centres

1 870
entreprises clientes

Lancement de l'incubateur TSVIHNE pour la transition énergétique à Albi

Le jeudi 13 mars 2025, l'Afpa Albi a inauguré son incubateur Technicien Supérieur Véhicules Industriels Hydrogène et Nouvelles Énergies (TSVIHNE), en présence de nombreux partenaires et entreprises du secteur. Ce nouvel espace permet de former des techniciens spécialisés dans les véhicules fonctionnant à l'électricité, au biogaz et à l'hydrogène, en réponse à la mutation du transport et à l'urgence environnementale. Ce métier d'avenir, au cœur de la transition énergétique, offre des débouchés porteurs et stratégiques pour accompagner l'évolution des filières industrielles vers une mobilité plus propre et plus durable.

Prix d'innovation pour l'Afpa de Nîmes !

L'Afpa de Nîmes et ses partenaires ont remporté un prix d'innovation aux Awards du Mondial du Bâtiment 2024 avec leur projet « Fabrication additive au service des professionnels du bâtiment ». Grâce à l'impression 3D, artisans et entreprises locales peuvent recréer en quelques jours des pièces essentielles, réduisant ainsi déchets, coûts et délais. Cette solution écologique, née d'une synergie entre l'Afpa, la Fédération Française du Bâtiment du Gard et le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification de Nîmes, ouvre la voie à un déploiement national via les Villages des solutions pour accélérer la transition écologique du secteur.

Partenariat renforcé pour l'insertion des jeunes en Occitanie

L'Afpa Occitanie et l'Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes Occitanie (URHAJ) ont signé une convention de partenariat pour soutenir l'autonomie, l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Ce partenariat vise à lever les obstacles liés au logement, un enjeu majeur pour l'emploi. Dans le cadre des villages des solutions, les centres Afpa et les Habitats Jeunes vont renforcer leurs collaborations dans les territoires et créer des projets communs pour favoriser l'insertion.

Pays de la Loire

En 2024

6 906
personnes accueillies
dont
3 175
en accompagnement et
3 731
en formation

86 %
d'obtention du titre

76,1 %
d'accès à l'emploi

85,7 %
de taux de satisfaction

8
centres

880
entreprises clientes

Des réfugiés ukrainiens formés aux métiers de l'aéronautique à Saint-Nazaire

À Saint-Nazaire, 13 réfugiés ukrainiens, dont 11 femmes, ont été formés aux métiers de l'aéronautique. Après une formation intensive en français, ils ont appris le métier d'ajusteur assembleur de structures aéronefs grâce à un dispositif porté par l'Afpa, Synergie et Jobs Around. En février, une stagiaire a reçu un Trophée Métiers pour ELLES, et cinq autres une Mention Spéciale Collective Régionale. Tous ont décroché par la suite un contrat en intérim chez Airbus ou ses sous-traitants.

Menuisiers agenceurs nautiques : une formation réussie en Vendée

Le centre Afpa de la Roche-sur-Yon a clôturé une session de formation dédiée aux menuisiers agenceurs nautiques, en partenariat avec France Travail, la Ville et Agglomération, la Région Pays de la Loire et l'entreprise Privilège Marine. Les stagiaires ont acquis des compétences clés dans l'agencement nautique, un secteur en plein essor. Encadrés par leur formateur, ils ont bénéficié d'un accompagnement de qualité, renforcé par l'implication de Privilège Marine pour la mise en pratique. Ce projet démontre l'engagement de l'Afpa à proposer des formations qui répondent aux attentes des acteurs économiques de la région.

L'événement « Les Solutionneurs » réunit l'ESS à l'Afpa d'Angers

Le 10 octobre, l'Afpa d'Angers a accueilli l'événement « Les Solutionneurs », organisé par la CRESS en partenariat avec l'IRESA. Près de 120 participants ont échangé autour des pratiques du réemploi dans l'économie sociale et solidaire (ESS). La journée a mêlé plénière, speed-meetings avec des éco-organismes et ateliers participatifs. Les échanges ont porté sur des solutions concrètes dans des secteurs comme l'électroménager, le textile ou le BTP. L'Afpa se félicite de ce lien renforcé entre formation et ESS.

Provence-Alpes-Côte d'Azur

En 2024

12 605
personnes accueillies
dont
6 781
en accompagnement et
3 570
en formation

84 %
d'obtention du titre

75,6 %
d'accès à l'emploi

87,2 %
de taux de satisfaction

9
centres

483
entreprises clientes

L'Afpa soutient la transition énergétique avec l'incubateur MTC3S à Istres

Le 18 novembre 2024, l'Afpa d'Istres a inauguré son incubateur MTC3S (Monteurs en Tuyauterie et Chaudronnerie sur Sites Sensibles) en présence de partenaires industriels tels que TotalEnergies, Ponticelli et FOSELEV. Ce dispositif innovant, au cœur du programme Horizon 2030, forme aux métiers critiques de la transition énergétique, en particulier dans le secteur nucléaire. À travers une maquette immersive, il prépare les professionnels aux réalités des sites sensibles : chaudronnerie, tuyauterie, levage et habilitations spécifiques. Une réponse concrète aux enjeux de la réindustrialisation, de la décarbonation et des besoins en compétences dans l'industrie de demain.

Transition écologique et mobilité : l'Afpa PACA en action avec l'Europe

Mené avec un consortium franco-italien et financé par le programme Interreg Italie-France Maritime 2021-2027, l'Afpa PACA s'engage pour un BTP plus durable avec le projet CIRCULA. Cofinancé par le Fonds Européen de Développement Régional (FEDER) ce programme a pour objectif : d'accompagner la transition écologique du secteur du BTP en réduisant les déchets et en favorisant leur recyclage par l'économie circulaire. Développant des formations qui intègrent gestion durable et immersion en entreprise, l'Afpa s'implique également dans les programmes Européens en soutenant la mobilité internationale de ses stagiaires via le programme Erasmus+.

L'Afpa et Transitions Pro PACA : un engagement fort pour les reconversions

En PACA, l'Afpa a joué un rôle majeur Accompagner les reconversions professionnelles est un enjeu majeur partagé par l'Afpa et Transitions Pro PACA, à travers plusieurs actions de partenariat. C'est aussi dans ce cadre qu'Alain Mahé, directeur régional de l'Afpa PACA, participe depuis 2024 aux Trophées de la reconversion. Le 17 juin 2024, il a remis le Trophée «Reconversion inspirante» à Céline Becuwe, devenue boulangère après une carrière en banque. L'Afpa et Transitions Pro PACA partagent une ambition commune : faire de la reconversion un levier d'épanouissement et de réponse aux enjeux du marché de l'emploi.

GOUVERNANCE DE L'AFPA

Depuis le 1er janvier 2017, l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes est dotée d'un conseil d'administration. Il est présidé par Jean-Marie Marx.

Le Conseil d'Administration est composé des membres suivants :

9 représentants de l'État

disposant chacun de deux voix, désignés selon les modalités suivantes :

- deux représentants désignés par le ministre chargé de l'Emploi ;
- deux représentants désignés par le ministre chargé du Budget ;
- un représentant désigné par le ministre chargé de la Formation professionnelle ;
- un représentant désigné par le ministre chargé de l'Économie ;
- un représentant désigné par le ministre chargé de l'Éducation nationale ;
- un représentant désigné par le ministre chargé des Affaires sociales ;
- un représentant désigné par le ministre chargé de l'Intérieur.

4 personnalités qualifiées,

dont au moins une personne choisie parmi les représentants des usagers, nommées sur proposition conjointe des ministres chargés de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Budget ;

4 représentants élus des conseils régionaux,

nommés sur proposition de l'Association des régions de France. Chaque représentant dispose de deux voix ;

1 représentant de chaque organisation syndicale de salariés,

représentative au plan national et interprofessionnel, désigné par chacune d'elles ;

1 représentant de chaque organisation professionnelle

d'employeurs, représentative au plan national et interprofessionnel, désigné par chacune d'elles ;

2 représentants du personnel

désignés dans les conditions prévues au chapitre II du titre II de la loi n° 83-675 du 26 juillet 1983 relative à la démocratisation du secteur public.

La durée du mandat des membres du conseil d'administration est de cinq ans renouvelable une fois. Michaël Ohier, Directeur général, l'autorité chargée du contrôle économique et financier, et le secrétaire du comité central d'entreprise participent aux séances du conseil d'administration avec voix consultative.

Les membres du Conseil d'Administration

PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

Jean-Marie Marx
président du conseil d'administration

Jean Agulhon
DRH du groupe RATP

Christiane Demontès
ex-directrice de CIO

Corinne Savart-Debergue
administratrice Solidarités nouvelles face au chômage Hauts-de-France

COLLÈGE ÉTAT

Benjamin Maurice
ministère du travail – délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

Rachel Becuwe
ministère du travail – délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

Romain Johais
ministère du Travail – délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

Mélanie Joder
directrice du Budget

Olivier Dufreix
ministère de l'Économie et des Finances – direction du budget

Laurence Lechat
ministère de l'Éducation nationale – direction générale de l'enseignement scolaire

Marie Cornet
ministère de l'Intérieur – direction générale des collectivités locales

Sandrine Leray-Bodard
ministère des Affaires sociales – direction générale de la cohésion sociale

Henri Havard
ministère de l'Économie et des Finances – inspection générale des finances

COLLÈGE REPRÉSENTANTS EMPLOYEURS

Patrick Benezech, Medef

Christophe Desmedt, U2P

Catherine Marchand, CPME

COLLÈGE RÉGIONS DE FRANCE

François Bonneau
président du conseil régional Centre-Val de Loire

Valérie Debord
vice-présidente de la région Grand Est

Karine Cresson-Ibris
vice-présidente de la collectivité territoriale de Guyane

Nicolas Isnard
vice-président du conseil régional Provence-Alpes-Côte d'Azur

COLLÈGE CONFÉDÉRATIONS SYNDICALES

Karim Aksas, CFTC

Yannick Ghoris, CFDT

Éric Freyburger, CFE-CGC

Michel Beaugas, FO

Corinne Savart-Debergue, CGT

COLLÈGE REPRÉSENTANTS SALARIÉS

André Thomas, CFE-CGC

Catherine Ribot, CGT

PERSONNES ASSOCIÉES AVEC VOIX CONSULTATIVE

Michaël Ohier
directeur général de l'Afpa

Patrick De Araujo
contrôleur général économique et financier

Gilles Duclos
secrétaire du CSEC de l'Afpa

Direction de la publication :
Ugo Douard, directeur Relations institutionnelles et affaires publiques

Conception graphique et réalisation :
Agence Bastille
Frédéric Guénon

Rédaction :
Afpa

Dépôt légal :
Août 2025

Crédit photo de couverture :
Shutterstock

Afpa

afpa.fr

Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes
Établissement public à caractère industriel et commercial
Tour Cityscope, 3 rue Franklin, 93100 Montreuil – 824 228 142 RCS BOBIGNY