

« Il n'y a pas assez de conducteurs routiers sur le marché. Il nous faut capter de nouveaux profils sur ces métiers, et les former. L'Afpa a su proposer une formation intra-entreprises, sur mesure, animée in situ. »

TRANSPORT :
TENSION DE
RECRUTEMENT
SUR LE MÉTIER
DE CONDUCTEUR
ROUTIER

3 CHEFS D'ENTREPRISE

FORMENT ENSEMBLE POUR RECRUTER

Des années que les professionnels du transport tirent la sonnette d'alarme. Le métier de routier ne fait plus rêver ! Résultat ? Pas ou peu de candidats, des profils parfois inadaptés, et donc un « turn over » important. Sans compter une pyramide des âges préoccupante. En un mot : il faut capter et former de nouveaux profils ! Dans l'Aube, 3 entreprises du secteur se sont alliées pour créer une école de conducteurs, la Log'in3 académie, en lien avec l'Afpa, l'OPCA Transports et Services et Pôle emploi.

INTERVIEW



Alexandre FRAISEAU
RESPONSABLE
RH - GAMBA & ROTA

« Aujourd'hui, sur le métier de conducteur routier, on est en recrutement

permanent. Il a fallu totalement revisiter notre démarche. Recruter, oui, mais d'abord, donner l'envie d'aller sur ces métiers, accueillir de nouveaux profils, les former, les motiver. Nous avons décidé de nous regrouper avec nos confrères TCP et STTI pour mutualiser notre démarche. Un véritable gain de temps et d'efficacité ! Nous avons déjà l'expérience d'une collaboration réussie avec l'Afpa sur le métier de préparateur de commande. C'est donc à l'Afpa que nous avons confié la création de cette école. »



Martine FREULET
RESPONSABLE
RH - TCP

« 50 demandeurs d'emploi ont été reçus pour une présentation

du métier, 44 ont souhaité passer les tests. Les 20 meilleurs ont été reçus en entretien : un entretien unique pour nos 3 entreprises. Nous en avons retenu 9 pour intégrer notre école. Ils y suivent actuellement un parcours de 3 mois sur les gestes professionnels fondamentaux. Ils seront ensuite recrutés en contrat de professionnalisation : une vraie chance pour nos conducteurs routiers qui vont pouvoir entrer dans le métier, tout en poursuivant leur formation en alternance. Avec à la clé, un diplôme... et une embauche définitive ! »



Fabien COLOMBIER
RESPONSABLE PÔLE
TRANSPORT - TCP

« On est sur un public où il faut multiplier les mises en situation.

Et c'est le véritable point fort de l'Afpa. Il n'y a pas de frontière entre ce qui se passe à l'Afpa et ce qui se passe en entreprise. Notre formateur, Damien Leib, est un professionnel du métier. Il parle notre langue, il nous ressemble ! Il est impliqué, force de proposition, s'adapte au planning, assure les cours à l'Afpa mais aussi chez nous. Un vrai travail d'équipe, toujours en concertation. »

UN CALENDRIER SERRÉ

- **MAI 2017** : LES 3 ENTREPRISES SE RÉUNISSENT ET MONTENT ENSEMBLE UN PLAN D'ACTION RH
- **JUIN 2017** : LES PARTENAIRES CALENT LE « QUI FAIT QUOI » À CHAQUE ÉTAPE DU DISPOSITIF : FINANCEMENT, RECRUTEMENT, FORMATION, ACCOMPAGNEMENT.

- **SEPT 2017** : IDENTIFICATION DES PROFILS PAR PÔLE EMPLOI, TESTS, ENTRETIENS, PUIS SÉLECTION
- **OCT 2017** : DÉMARRAGE DE LA FORMATION (PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI)
- **JANV 2018** : EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (FORMATION EN ALTERNANCE)
- **MARS 2018** : REMISE DES DIPLÔMES, EMPLOIS À LA CLÉ