

LES ÉCOLES DE LA CONSTRUCTION DURABLE PAR SAINT-GOBAIN, L'AFPA, FRANCE TRAVAIL ET L'EPIDE COOPÈRENT POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

Les Écoles de la Construction Durable par Saint-Gobain s'associent avec France Travail, l'Afpa et l'EPIDE pour accompagner des jeunes dans leur orientation professionnelle. Inscrit dans le programme Prépa Compétences, ce partenariat vise à faire découvrir et former aux métiers de couvreur, maçon, plaquiste et spécialiste en génie climatique.

Un programme pour favoriser l'insertion professionnelle

Prépa Compétences est un programme élaboré par l'Afpa et France Travail pour construire son projet de formation ou se préparer à l'emploi. Il a pour objectif de renforcer l'accès à la formation des demandeurs d'emploi, notamment de longue durée, des jeunes et des allocataires du RSA.

C'est dans ce cadre que les Écoles de la Construction Durable par Saint-Gobain s'inscrivent pour faire connaître les métiers du bâtiment et leurs débouchés. Cela concerne 4 métiers essentiels, portés par les enseignes de Saint-Gobain : la couverture (École du Toit d'Asturienne), la maçonnerie (École des bâtisseurs de POINT.P), le génie climatique (19° - L'École du Génie Climatique de CEDEO) et les métiers du plaquiste (École Carré de SFIC).

Pour l'Établissement pour l'Insertion dans l'Emploi (EPIDE), qui accueille et accompagne des jeunes de 17 à 25 les plus éloignés de l'emploi, ce partenariat permettra à des volontaires en parcours d'insertion dans les centres de Brétigny-sur-Orge, Cambrai, Lyon-Meyzieu, Marseille et Toulouse de découvrir des métiers en tension et construire un projet professionnel dans le secteur du BTP.

Grâce à la conjugaison de leurs expertises respectives, les partenaires souhaitent renforcer la mise en œuvre d'actions concrètes pour des jeunes femmes et hommes désireux de s'insérer professionnellement. Durant trois semaines, un accompagnement structuré combinant découverte des métiers, initiation aux savoir-faire et immersion dans les réalités du secteur du BTP leur est proposé leur donnant ainsi les premières compétences essentielles pour intégrer le monde du travail.

À l'issue de cette période, les participants auront l'opportunité de poursuivre leur parcours au sein de l'une des Écoles de la Construction Durable par Saint-Gobain.

Une initiative déployée sur cinq régions

Le programme se déploie dans cinq régions : Hauts-de-France, Bretagne, Occitanie, Auvergne-Rhône-Alpes et PACA. La première session débutera fin mars en Auvergne-Rhône-Alpes. Chaque session accueillera un minimum 10 bénéficiaires.

**LES ÉCOLES
DE LA
CONSTRUCTION
DURABLE**
PAR SAINT-GOBAIN

Un engagement commun pour bâtir l'avenir

En réunissant leurs expertises, Saint-Gobain Distribution Bâtiment France, l'Afpa, France Travail et l'EPIDE entendent renforcer l'accès à l'emploi et répondre aux besoins croissants du secteur du bâtiment.

« Nous croyons fermement que l'apprentissage et l'accompagnement sont les clés d'une insertion professionnelle réussie. Ce partenariat est une opportunité unique pour ces jeunes de découvrir des métiers porteurs et d'envisager un avenir dans un secteur dynamique » - **Ursula Lafleurière, Directrice Les Écoles de la Construction Durable par Saint-Gobain.**

« Le recrutement inclusif est aujourd'hui une solution alternative pour diversifier son recrutement. Préparer des jeunes à se former sur les métiers en tension, grâce à un réseau d'acteurs complémentaires et engagés, permet d'apporter des réponses efficaces aux entreprises, tout en créant des conditions favorables à l'emploi durable des jeunes » - **Fabrice Yeghiayan, directeur du développement de l'Afpa.**

« Chez France Travail, depuis plusieurs années, nous renforçons nos partenariats avec des acteurs locaux et institutionnels mais aussi des entreprises en œuvrant pour une approche coordonnée élargissant l'accès à la formation qualifiante, anticipant les besoins d'insertion et multipliant les opportunités d'emploi pour une insertion durable et inclusive. Cet engagement se traduit par des initiatives concrètes comme ce partenariat avec l'Afpa, St Gobain et les Epides permettant à des jeunes, via le dispositif prépa compétences, de découvrir des métiers mal connus et, en se confrontant aux réalités des métiers visés sur leur territoires, de favoriser leur insertion et d'améliorer leur employabilité » - **Isabelle Sentanbien, Cheffe de projet France Travail**

« Cette approche pragmatique offre aux jeunes la possibilité de choisir et de se projeter dans un avenir professionnel prometteur. Proposer aux jeunes en parcours EPIDE des opportunités telles que celle co-imaginée avec Saint-Gobain, à savoir : trois semaines pour découvrir les métiers, pour s'initier et prendre conscience de certaines réalités du terrain, avant de rejoindre, ou non, une École de la Construction Durable, est une stratégie efficace. Je suis convaincu, comme l'enseignait Carl Rogers, que le seul savoir qui influence véritablement le comportement est celui que l'on a découvert et approprié soi-même... » - **Arnaud Fimat, Trajectoires Emploi @ EPIDE**

À propos de Saint-Gobain Distribution Bâtiment France

Saint-Gobain Distribution Bâtiment France (SGDB France), filiale du Groupe Saint-Gobain, est le premier distributeur de matériaux de construction en France, au service des professionnels et de ceux qui s'investissent dans l'amélioration de leur habitat. Ses principales enseignes sont POINT.P, CEDEO, Asturienne, PUM, SFIC, La Plateforme du Bâtiment, Dispano, CLIM+ et CDL Elec. Grâce à ces dernières, Saint-Gobain Distribution Bâtiment France dispose d'un réseau de plus de 2 000 points de vente à travers l'hexagone.

Pour en savoir plus sur SGDB France, suivez-nous sur [LinkedIn](#).

À propos de l'Afpa

Membre du service public de l'emploi, l'Afpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes), est un opérateur majeur de l'accompagnement et de la formation professionnelle en France. L'Afpa propose des solutions globales de sécurisation des trajectoires professionnelles. Avec un accueil inconditionnel de tous les publics, son maillage territorial et son programme stratégique Village des solutions, l'Afpa agit en faveur de l'inclusion et de la promotion sociale par l'emploi au cœur des territoires. CFA depuis 2019, l'Agence forme 7 000 alternants par an. Elle est aussi le partenaire formation et conseil de plus de 8 500 entreprises pour accompagner leurs besoins RH et construire les compétences de demain.

En 2024, l'Afpa a formé et accompagné 132 000 personnes.

À propos de France Travail

France Travail a remplacé Pôle emploi au 1er janvier 2024.

France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail s'appuie sur un réseau de près de 900 agences de proximité, sur 55 000 collaborateurs et sur la coopération de tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi.

À propos de l'EPIDE

L'EPIDE est un opérateur de l'Etat spécialisé dans l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 17 à 25 ans les plus vulnérables, qu'il conduit vers l'emploi ou une formation qualifiante, grâce à un parcours adapté et individualisé. Chaque année, 4000 jeunes rejoignent l'EPIDE, dans les 20 centres répartis en France hexagonale.

Reposant sur le principe du volontariat, avec signature d'un contrat emportant droits et obligations, le dispositif se distingue par une prise en charge en internat de semaine, avec possibilité d'hébergement le week-end, et un accompagnement 360° - formation générale, insertion professionnelle, citoyenneté, sanitaire et sociale, mobilité - s'appuyant sur le sport et le numérique.

L'offre de service de l'EPIDE repose sur l'articulation d'une vie collective dans un cadre structurant et bienveillant, et d'un parcours citoyen permettant aux jeunes de reconstruire des repères de vie après des périodes d'inactivité plus ou moins longues.

Les entreprises sont parties prenantes tout au long du parcours des volontaires et les accompagnent pour définir et mettre en œuvre leur projet professionnel, acquérir les savoirs être du monde du travail, découvrir les métiers et bénéficier de stages et visites d'entreprises.

L'Union européenne (UE), avec le Fonds Social Européen + (FSE+) contribue au financement de l'Etablissement pour l'insertion dans l'emploi en soutien à la mission d'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 17 à 25 ans.

CONTACTS PRESSE

Christelle Grelou (+33) 6 46 54 94 51 | c.grelou@clccom.com

Lisa Amghar (+33) 6 46 54 06 18 | l.amghar@clccom.com

Anaëlle Djadjo (+33) 7 71 44 02 28 | a.djadjo@clccom.com