

## Le CFA de l'Afpa

Une Solution pour vos recrutements

Des formations dans les secteurs du bâtiment, travaux publics, informatique, commerce et tertiaire administratif



### CONTACT :

05 56 17 39 76

[cfa.nouvelleaquitaine@afpa.fr](mailto:cfa.nouvelleaquitaine@afpa.fr)

[Afpa.fr](http://Afpa.fr)

UNE SOLUTION POUR  
VOS RECRUTEMENTS

**Afpa**  
CFA Nouvelle-Aquitaine

**RECRUTEZ ET FORMEZ**  
VOS FUTURS APPRENTIS  
**EN ALTERNANCE**  
AVEC LE CFA DE L'AFPA  
NOUVELLE-AQUITAINE

Une formation  
basée sur la  
pratique  
professionnelle

Un titre  
professionnel  
Reconnu par l'Etat

Des entrées  
tout au long  
de l'année

## L'essentiel du CONTRAT D'APPRENTISSAGE

### L'OBJECTIF

Vous recrutez et formez un apprenti âgé de **18 à 30 ans** tout en bénéficiant d'avantages financiers. Vous le préparez à un métier de votre entreprise et à une qualification professionnelle reconnue. Vous renouvelez les savoir-faire de votre entreprise.

### LES CARACTERISTIQUES

**Employeurs concernés** : tous les employeurs du secteur privé (relevant du secteur artisanal, commercial, industriel, agricole ou associatif, y compris les agences de travail temporaires). Tout employeur du secteur public non industriel et non commercial, selon des modalités particulières.

**Conclusion d'un contrat de travail** à durée déterminée (CDD) d'une durée de **1 à 3 ans** (de 6 mois à 1 an dans certains cas, jusqu'à 4 ans pour les travailleurs handicapés) selon la qualification préparée et le niveau de l'intéressé ou d'un contrat à durée indéterminée (CDI).

**La rémunération** : montant variable entre **25% et 78% du SMIC** en fonction de l'âge et de la progression de l'apprenti dans son cycle d'apprentissage.

### L'ORGANISATION

Une formation gratuite pour l'entreprise et l'apprenti. La durée minimale de formation en CFA est de 400 heures par an. Dans l'entreprise, l'apprenti est accompagné et conseillé par un **maître d'apprentissage**, au CFA il bénéficie de l'expérience et des connaissances d'un **formateur**.

## NOUVEAUTE

### Apprentissage jusqu'à 30 ans

La Nouvelle-Aquitaine fait partie des 7 régions dont l'âge limite d'entrée en apprentissage est relevé jusqu'à 30 ans. Ce relèvement de l'âge limite est expérimenté jusqu'en décembre 2019.

Décret n° 2016-1998 du 30 décembre 2016.

### LES AVANTAGES POUR L'EMPLOYEUR

#### Une exonération de cotisations sociales :

Les entreprises artisanales et toutes les entreprises de 10 salariés au plus, sont exonérées de toutes les cotisations patronales, sauf les cotisations d'accident du travail et maladie professionnelle. Les entreprises de 11 salariés ou plus, sont exonérées des cotisations patronales obligatoires d'origine légales ou conventionnelles, sauf les cotisations d'accident du travail et maladie professionnelle.

#### La prime annuelle à l'apprentissage

(entreprises de moins de 11 salariés) est de 1000€ par année de formation du contrat d'apprentissage. Elle est versée à l'issue de chaque année de formation, sous réserve que l'apprenti(e) soit assidu(e) au CFA. Le contrat ne doit pas avoir été rompu pendant la période d'essai.

#### Un crédit d'impôt apprentissage

égal à 1600€ (jusqu'à 2200€ sous certaines conditions) multiplié par le nombre moyen annuel d'apprentis employés.

**Gratuité de la formation en CFA** (pas de coûts supplémentaire pour l'entreprise privée)

**Aides possibles de l'AGEFIPH**, accordées pour l'embauche de personne en situation de handicap.

**L'attribution d'une aide de 1000€** pour toute embauche supplémentaire d'un jeune de moins de 30 ans.

**Non prise en compte dans les effectifs** de l'entreprise (sauf pour la tarification du risque accident du travail/maladies professionnelles)

Secteur	Formation	Niveau	Lieux
<b>COMPÉTENCES TRANSVERSALES ET FONCTIONS SUPPORT</b>			
<b>SECRÉTARIAT, COMPATIBILITÉ, GESTION.</b>	Employé/e administratif/ve et d'accueil	V	Agen-Foulayronnes, Bayonne, Pau, Périgueux, Bordeaux-Pessac.
	Secrétaire assistant/e	IV	Agen-Foulayronnes, Bayonne, Pau, Périgueux, Bordeaux-Pessac.
	Secrétaire comptable	IV	Agen-Foulayronnes, Bayonne, Pau, Périgueux, Bordeaux-Pessac.
	Comptable assistant/e	IV	Agen-Foulayronnes, Bayonne, Pau, Périgueux, Bordeaux-Pessac.
	Gestionnaire de Paie	III	Agen-Foulayronnes, Bayonne, Bordeaux-Pessac
	Comptable gestionnaire	III	Agen-Foulayronnes.
<b>SERVICES</b>			
<b>VENTE, DISTRIBUTION</b>	Assistant/e Commercial/e	III	Bordeaux-Pessac, Bayonne
	Responsable de rayon	III	Bordeaux-Pessac
<b>TOURISME</b>	Technicien/ne Accueil tourisme	IV	Bayonne
<b>TRANSPORT LOGISTIQUE</b>	Technicien/ne supérieur/e du transport terrestre de marchandises	III	Egletons
<b>BÂTIMENT</b>			
<b>BUREAU D'ÉTUDES, CHIFFRAGE</b>	Métreur/se	IV	Bordeaux-Caudéran
	Maçon/ne du bâti ancien	V	Périgueux
	Technicien/ne métreuse rénovation du bâtiment	IV	Bordeaux-Caudéran
	Technicien/ne études bâtiment en dessin de projet	IV	Bordeaux-Caudéran
	Technicien/ne études bâtiment en étude de prix	IV	Bordeaux-Caudéran
	Technicien/ne supérieur/e du bâtiment en économie de la construction	III	Bordeaux-Caudéran
<b>BOIS</b>	Constructeur/trice bois	V	Bayonne, Bordeaux-Caudéran,
<b>CHAUFFAGE, GÉNIE CLIMATIQUE, FROID</b>	Technicien/ne intervention froid commercial Climatisation	IV	Agen-Foulayronnes
	Monteur/se dépanneur/se frigoriste	V	Agen-Foulayronnes
	Technicien/ne installateur/trice en chauffage, climatisation, sanitaire, et énergies renouvelables.	IV	Bordeaux-Caudéran
<b>TRAVAUX PUBLICS</b>	Technicien/ne supérieur/e géomètre topographe, option «entreprise de travaux publics»	III	Egletons
	Technicien/ne supérieur/e géomètre topographe, option «cabinet de géomètre»	III	Egletons
<b>INFORMATIQUE, RÉSEAUX</b>			
<b>INFORMATIQUE</b>	Technicien/ne assistance informatique	IV	Bordeaux-Bègles
	Technicien/ne supérieur/e gestionnaire exploitant de ressources informatiques	III	Bordeaux-Pessac
<b>RÉSEAUX</b>	Installateur/trice réseaux cablés de communication	V	Périgueux
	Monteur/se de réseaux électriques aéro-souterrains	V	Périgueux
	Technicien/ne réseaux et télécommunications d'entreprise	IV	Bordeaux-Bègles