

# AC- info

Champagne-Ardenne

N° 2 AVRIL 2019

Bulletin d'informations sur l'Accompagnement-Compétences IEJ AFPA

## EDITO

L'équipe Accompagnement-Compétences/IEJ Afpa est heureuse de vous retrouver autour de notre bulletin d'information AC-Info Champagne-Ardenne.

Ce numéro vous informe comme à l'habitude des **chiffres-clés et événements** marquant la vie du dispositif. L'équipe a souhaité également vous présenter les **initiatives** qu'elle a engagées **pour et avec les jeunes** via des activités spécifiques relatives aux **principes horizontaux FSE**.

Bonne lecture !

**ÉGALITÉ des chances**  
ENTRE LES FEMMES  
ET LES HOMMES

**non discriminatoire**  
DÉVELOPPEMENT DURABLE  
environnement

## AC news

Nous avons eu le plaisir de retrouver en février **Sarah BARBIER** à son poste d'assistante administrative tout en regrettant le départ de **Cynthia LEDUC** qui l'a remplacée pendant quelques mois.

**Magali ALLARD**, consultante IEJ sur **Charleville-Mézières** a quitté l'Accompagnement-Compétences le 12 avril pour d'autres activités à l'Afpa. Merci à elle pour le travail effectué.

**Patrice TUOT** prend sa succession pour accueillir les jeunes à **partir du 22 avril** en binôme avec Eric Trimaille, formateur déjà en poste.

## AC j'y vais...

Nombre de jeunes entrés en AC du 9 avril 2018 au 10 avril 2019

Milo Charleville-Mézières	21
Milo Nord-Ardenne	24
Milo Sud-Ardenne	14
Milo Sedan	3
<b>TOTAL Milo ARDENNES</b>	<b>62</b>
Milo Troyes	18
Milo Nord-Ouest Aubeois	8
<b>TOTAL Milo AUBE</b>	<b>26</b>
Milo Chaumont	1
Milo Langres	0
Milo Saint-Dizier	1
<b>TOTAL Milo HAUTE-MARNE</b>	<b>2</b>
Milo Reims	56
Milo Châlons-Ste Menehould	5
Milo Vitry le François	11
<b>TOTAL Milo MARNE</b>	<b>72</b>
<b>TOTAL CHAMPAGNE-ARDENNE</b>	<b>162</b>

## AC buzz

Dans le cadre de la **Journée Portes Ouvertes** organisée par les Centres Afpa le **21 mars 2019**, les jeunes présents en Accompagnement-Compétences ont été particulièrement actifs.

Notre binôme consultante/formatrice IEJ à Reims, Charlotte COTTREZ et Laurence GEAIRAIN, ont ainsi proposé à **CINDY** -projet « *Manager relation clients* » et à **ÉRIC** -projet « *Vendeur* », des mises en situation en relation directe avec le public.



## AC chiffres

Femmes : **65 %**  
Hommes : **35 %**

Niveau V et infra : **37 %**  
Niveau IV et supra : **63 %**

**97 %** des jeunes ont bénéficié de la restauration offerte sur place

**10 %** ont été hébergés gratuitement



# Le respect des principes horizontaux FSE : ou comment transformer l'obligation européenne en plus-value pour les jeunes !

## AC+ Pourquoi ?

En fin d'année 2018 l'équipe Afpa AC/IEJ Champagne-Ardenne a engagé une réflexion collective sur la création de **mises en situations pédagogiques à proposer aux jeunes** dans le cadre des principes horizontaux FSE d'**égalité entre les femmes et les hommes, de développement durable (sur le volet écologique) et d'égalité des chances et non-discrimination.**

Avec plusieurs objectifs :

- **Respecter nos obligations** réglementaires européennes
- **Proposer des activités nouvelles**, favorisant le **développement des compétences transversales** des jeunes et/ou en relation avec leur cible professionnelle
- Et en toute humilité, compte tenu de la durée et des modalités de l'AC, **sensibiliser les jeunes** sur ces sujets pour favoriser **leur questionnement et l'évolution de leurs représentations**

## AC+ Exemples de réalisations de jeunes

**Affiche « DATES COURTES »** : une réalisation d'**ELOÏSE** et **MÉLANIE**, en projet professionnel « *Employée libre-service* » et de **LAURYNE**, et **YNESSE**, en projet professionnel « *Vendeuse* ».



**Affiches « RECYCLAGE »** : Une réalisation de **BÉRÉNICE**, en projet professionnel « *Agent d'accueil* ».



## AC+ Comment ?

- **En impliquant des jeunes dans la réalisation d'outils** : questionnaire, affiches,...
- **En les faisant intervenir sur ces sujets** auprès d'autres groupes de stagiaires et lors des Journées Portes Ouvertes,...
- **En apposant dans leurs lieux de vie les affiches** de sensibilisation réalisées (salles, plateaux, ...)
- **En systématisant** pour chaque jeune intégrant l'Accompagnement-Compétences, **un échange** sur l'égalité entre les hommes et les femmes

**Questionnaire sur les représentations liées à l'égalité entre les femmes et les hommes**  
Ce questionnaire a été réalisé par JC, jeune homme âgé de 24 ans, dans le cadre de son Accompagnement-Compétences/IEJ effectué en janvier 2019.

1. Selon vous, un projet de grossesse peut-il être un frein à l'obtention d'un emploi ?

○ Oui  
○ Non

2. Pensez-vous que le partage des tâches domestiques a progressé ces dernières années ? Entourez une réponse.

○ Oui, il a fortement progressé.  
○ Non, il a régressé.  
○ Il stagne.

3. Selon vous, quel pourcentage est accordé aux retraités féminins ?

○ Moins de 20%  
○ Entre 20 et 40%  
○ Entre 40 et 60%  
○ Plus de 60%

4. Selon vous, quel est le pourcentage de femmes expertes en émissions télévisées ?

○ 15%  
○ 35%  
○ 55%

**Réponses :** En 2017, selon le CSA, la part de représentation du sport féminin a augmenté de 16 et 20% même si ces chiffres sont en nette augmentation. En effet, le CSA affirme qu'un engouement croissant pour le sport féminin s'expliquerait par des compétitions féminines moins coûteuses que les chaînes de télévisions. Les femmes gagnent du terrain !

**Réponse :** Environ 35% des experts ayant une couverture média concernant les domaines d'activité qui prédominent chez les femmes : l'art et la justice. Elles sont, en revanche, peu nombreuses parmi les experts en commerce et de l'éducation. À noter également que, selon le CSA...

**Questionnaire « ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES »** : une réalisation de **JEFFERSON** en projet professionnel « *Conseiller en Insertion Professionnelle* ».

**JEFFERSON** a élaboré ce questionnaire sur l'égalité entre les femmes et les hommes à partir de sources officielles avec l'appui de sa formatrice et de sa consultante-référente. Il l'a expérimenté auprès d'un groupe de personnes en action d'insertion au Centre Afpa.

L'intérêt manifesté par le « groupe-test » et par leur formatrice a poussé l'équipe AC/IEJ à systématiser la passation de ce questionnaire auprès de tous les jeunes intégrant l'AC (avec échange), et de le faire exploiter par les jeunes en AC/IEJ au sein de groupes en formation, dans le cadre des journées portes ouvertes, etc.

L'exploitation des réponses démontre le chemin qui reste à parcourir pour faire bouger les représentations, voire même pour faire de l'égalité F/H un véritable sujet ainsi qu'en témoigne ce verbatim d'une jeune fille... :

« Je pense que le partage des tâches domestiques entre l'homme et la femme stagne car la femme va avoir des horaires de bureau et donc avoir le temps de faire le ménage avant que l'homme rentre ».

Direction Régionale AFPA Grand-Est, 29 rue Pierre Boileau 57051 METZ CEDEX 02

- Chef de Projets Grand-Est: **Francine MAYER** : francine.mayer@afpa.fr
- Coordinatrice opérationnelle Champagne-Ardenne : **Elisabeth BUKONOD** : elisabeth.bukonod@afpa.fr
- Assistante administrative Grand-Est : **Sarah BARBIER** : Tél : 03.26.47.43.51. / IEJ.CA@afpa.fr