



Cet accompagnement est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

## AC-info n°10 : SEPTEMBRE 2017

### BULLETIN D'INFORMATIONS SUR L'ACCOMPAGNEMENT-COMPÉTENCES/IEJ AFPA

#### EDITO

L'équipe AFPA, en charge de L'ACCOMPAGNEMENT-COMPÉTENCES/IEJ, a le plaisir de vous adresser son bulletin d'information **AC-Info** de Septembre 2017.

Ce mois-ci, nous vous proposons d'endosser pendant quelques instants, le rôle d'un-e formateur-trice AFPA qui évalue les aptitudes et compétences d'un jeune à exercer dans un métier ou un secteur professionnel. Pour ce faire, rendez-vous au verso de ce numéro !

**Participez à notre AC-QUIZZ !**  
Pensez-y : notre date limite pour accueillir des jeunes est le 11 décembre 2017.  
(Bouclage restitutions 22 décembre)

#### L'AGENDA



**Les réunions d'information collective se sont poursuivies auprès des jeunes NEET :**

- Châlons : 23/06/17
- Charleville : 06/07/17  
07/09/17

**Renouvellement des rencontres organisées dans les Centres AFPA avec les jeunes en parcours IEJ :**

- Information collective,
- Échanges avec les consultants IEJ et les formateurs,
- Témoignages de jeunes en ACCOMPAGNEMENT-COMPÉTENCES sur le site,
- Visualisation de mises en situations professionnelles,
- Visite des plateaux techniques

Au Centre AFPA de PONT-SAINTE-MARIE :

- 13/07/17 et 05/10/17,  
D'autres dates sont en cours de programmation

Au Centre AFPA de MONTCY-NOTRE-DAME :

- 07/09/17

**Rencontres de l'équipe IEJ AFPA avec les référents IEJ Missions Locales :**

- Milo Romilly : 04/08/17
- Milo Charleville : 07/09/17

**11<sup>ème</sup> COMITE TECHNIQUE REGIONAL DE SUIVI FSE/IEJ**

Le 19 septembre 2017 à l'ARIFOR

#### NOMBRE D'ENTREES (\*) CUMULÉES 2015/2016/2017 AU 12 SEPTEMBRE 2017

	Charleville-Mézières	94
	Nord-Ardennes	35
	Sud-Ardennes	28
	Sedan	9
	<b>TOTAL Milo ARDENNES</b>	<b>166</b>
	Troyes	49
	Nord-Ouest Aubeois	41
	Côte des Bar	0
	<b>TOTAL Milo AUBE</b>	<b>90</b>
<b>MISSIONS LOCALES</b>	Chaumont	12
	Langres	2
	Saint-Dizier	10
	<b>TOTAL Milo HAUTE-MARNE</b>	<b>24</b>
	Reims	120
	Nord Marnais	31
	Châlons-Ste Menehould	17
	Épernay	8
	Vitry le François	6
	<b>TOTAL Milo MARNE</b>	<b>182</b>
	<b>TOTAL MILO CHAMPAGNE-ARDENNE</b>	<b>462</b>
<b>POLE EMPLOI</b>	Ardennes	54
	Aube	14
	Haute-Marne	0
	Marne	21
	<b>TOTAL POLE EMPLOI</b>	<b>89</b>
	<b>TOTAL ENTREES (*) CHAMPAGNE-ARDENNE</b>	<b>551</b>

\*763 prescriptions cumulées 2015/2016/2017, pour 551 entrées effectives à la date du 12/09/2017 -

#### LES METIERS LES PLUS PRESCRITS AU 12 SEPTEMBRE 2017

<b>47 Modules 1 (8,5 %)</b>	<b>504 Modules 2 (91,5 %)</b>
- Vendeur(euse) conseil en magasin (23%)	- Commerce, vente et grande distribution (27%)
- Électricien(ne) d'équipement (13%)	- Support à l'entreprise : (18%)
- Technicien(ne) de maintenance industrielle (11%)	- Services à la personne et à la collectivité (17%)
- Employé(e) commercial(e) en magasin (9%)	- Construction, BTP (10%)
	- Installation et maintenance (10%)

★ POUR UNE GARANTIE EUROPÉENNE POUR LA JEUNESSE AVEC L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES ★



Ce programme est cofinancé par l'Union européenne

## AC-QUIZZ DU « FORMATEUR ACCOMPAGNEMENT-COMPÉTENCES IEJ AFPA » À VOUS DE JOUER !

Activité proposée à un jeune en Module 2 « *Vendeur-euse Conseil en Magasin* ». CONSIGNE : « Réaliser un ou deux coffrets de beauté H/F, avec les produits disponibles, et les mettre en valeur dans une vitrine, en affichant des prix cohérents avec le marché et en appliquant une promotion de 20 % ».



### CHERCHEZ L'INTRUS

Parmi les aptitudes/ compétences techniques ou transversales listées ci-dessous, REPÉREZ CELLE QUI N'A PAS PU ÊTRE ÉVALUÉE lors de cette mise en situation professionnelle :

- Choisir les produits adaptés
- Prendre en compte les attentes et besoins des clients
- Conseiller le client
- Sens de l'esthétique
- Préparer un argumentaire de vente
- Effectuer des recherches sur Internet
- Utiliser les fonctions de base en bureautique
- Calculer des pourcentages

Réponse : « Conseiller le client ».

### LE BON ORDRE

REMETTEZ EN ORDRE LES ÉTAPES DE LA MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE proposée à un jeune en Module 2 : « *Agent de Fabrication Industrielle* ».

NB. À l'AFPA, la démarche pédagogique s'appuie sur :

- une approche expérientielle
- une progression des tâches allant du plus simple au plus complexe

- 1/ Démontez la pièce pour repérer les différents éléments la composant
- 2/ Montez 3 clés en chronométrant le temps
- 3/ Observez une pièce achevée
- 4/ Organisez le cycle d'assemblage
- 5/ Réfléchissez sur l'organisation du poste de travail pour gagner du temps
- 6/ Montez une clé en chronométrant le temps et en vérifiez le fonctionnement correct
- 7/ Préparez les pièces adaptées parmi une multitude de composants pour faire 10 assemblages
- 8/ Montez 7 clés en chronométrant le temps
- 9 / Analysez les points de ralentissement et améliorez le cycle d'assemblage

Réponse :  
3/  
1/  
7/  
6/  
5/  
4/  
2/  
8/



Opérations manuelles de tri et d'assemblage, pour la FABRICATION DE CLÉS pour démonter des filtres à huile (en maintenance industrielle ou mécanique automobile).



### DEVINEZ, DEVINEZ.....

Quels sont les métiers pour lesquels cette mise en situation professionnelle est pertinente pour évaluer les aptitudes et compétences des jeunes ?

Réponse :  
ROME D1106 : Employé-e commercial-e en magasin  
ROME D1507 : Mise en rayon libre-service  
ROME D1502 : Responsable de rayon  
ROME N1103 : Magasinage et préparation de commandes

**Vos contacts** : Direction Régionale AFPA Grand-Est - site de REIMS, rue du Général Micheler 51100 REIMS

- Chef de Projets : **Francine MAYER** : [francine.mayer@afpa.fr](mailto:francine.mayer@afpa.fr)
- Consultante-Coordnatrice Opérationnelle : **Elisabeth BUKONOD** : [elisabeth.bukonod@afpa.fr](mailto:elisabeth.bukonod@afpa.fr)
- Assistante administrative : **Sarah BARBIER** : tél : 03.26.47.43.51. / [sarah.barbier@afpa.fr](mailto:sarah.barbier@afpa.fr)