



Cet accompagnement est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

AC-info n°4 : JANVIER/FÉVRIER 2016

LE BULLETIN BIMESTRIEL DE L'ACCOMPAGNEMENT-COMPÉTENCES/IEJ AFPA

EDITO

L'équipe AFPA, en charge de L'ACCOMPAGNEMENT-COMPÉTENCES/IEJ, a le plaisir de vous adresser son bulletin d'information AC-Info de Janvier/Février 2016.

Comme à l'accoutumée, vous y découvrirez au recto, les événements et chiffres-clés du dispositif, et au verso de ce numéro, un rappel de la teneur des livrables produits au cours et à l'issue de l'accompagnement et remis aux jeunes et aux conseillers-ères prescripteurs-trices.

Les nouveaux référents IEJ Missions Locales, ou les conseillers POLE EMPLOI n'ayant pas encore mobilisé le dispositif, pourront ainsi découvrir la richesse et la plus-value de L'ACCOMPAGNEMENT-COMPÉTENCES/IEJ proposé par l'AFPA.

L'AGENDA



Poursuite des réunions d'informations collectives auprès des jeunes NEET :

- 19 janvier 2016 à Charleville-Mézières
- 9 février 2016 à Chalons-en-Champagne

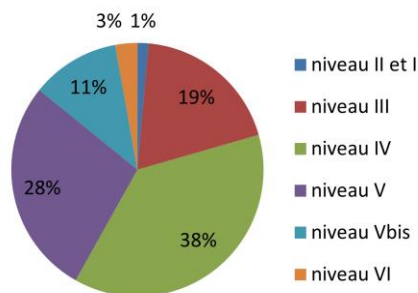


Mise en place d'une réunion d'informations collectives et d'une visite des plateaux techniques de l'AFPA pour les nouvelles cohortes de jeunes IEJ de la MILO de Troyes

4^{ème} COMITE TECHNIQUE REGIONAL DE SUIVI FSE/IEJ

Le 29 janvier 2016 à la DIRECCTE

NIVEAU DE QUALIFICATION DES JEUNES ENTRÉS EN ACCOMPAGNEMENT-COMPÉTENCES AU 5 FÉVRIER 2016



NOMBRE D'ENTREES (*) CUMULÉES AU 5 FÉVRIER 2016

	Charleville-Mézières	28
	Nord-Ardennes	9
	Sud-Ardennes	3
	Sedan	1
	TOTAL Milo ARDENNES	41
	Troyes	9
	Nord-Ouest Aubeois	9
	Côte des Bar	0
	TOTAL Milo AUBE	18
MISSIONS LOCALES	Chaumont	0
	Langres	1
	Saint-Dizier	6
	TOTAL Milo HAUTE-MARNE	7
	Reims	21
	Nord Marnais	5
	Châlons-Ste Menehould	2
	Épernay	5
	Vitry le François	4
	TOTAL Milo MARNE	37
	TOTAL MILO CHAMPAGNE-ARDENNE	103
POLE EMPLOI	Ardennes	23
	Aube	7
	Haute-Marne	0
	Marne	11
	TOTAL POLE EMPLOI	41
	TOTAL ENTREES (*) CHAMPAGNE-ARDENNE	144

* 204 actes de prescriptions pour 144 entrées effectives à la date du 05/02/16

LES METIERS LES PLUS PRESCRITS AU 5 FÉVRIER 2016

26 Modules 1 (18 %)	118 Modules 2 (82 %)
- Vendeur(euse) conseil en magasin (19%)	- Commerce, vente et grande distribution (25 %)
- Technicien(ne) de maintenance industrielle (19%)	- Support à l'entreprise : (19%)
- Électricien(ne) d'équipement (15%)	- Services à la personne et à la collectivité (18%)
- Employé(e) commercial(e) en magasin (12%)	- Installation et maintenance (13%)
	- Construction, BTP (12%)

★ POUR UNE GARANTIE EUROPÉENNE POUR LA JEUNESSE AVEC L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES ★



Ce programme est cofinancé par l'Union européenne



Cet accompagnement est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

Les livrables de l'Accompagnement-Compétences :

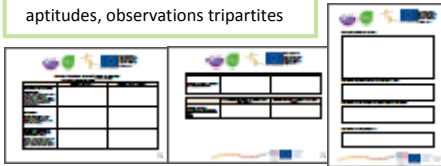
POUR LE JEUNE :

- La fiche de synthèse de l'entretien -diagnostic
- Un document de synthèse des mises en situations réalisées durant l'accompagnement
- Son Livret-Compétences détaillé
- La fiche de synthèse de l'entretien de restitution

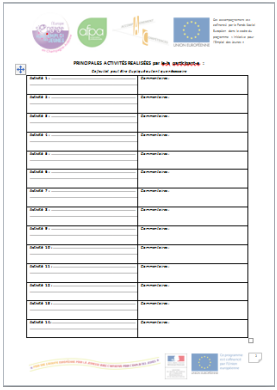
Représentations du métier/secteur
Principales compétences et aptitudes transférables identifiées en entretien-diagnostic



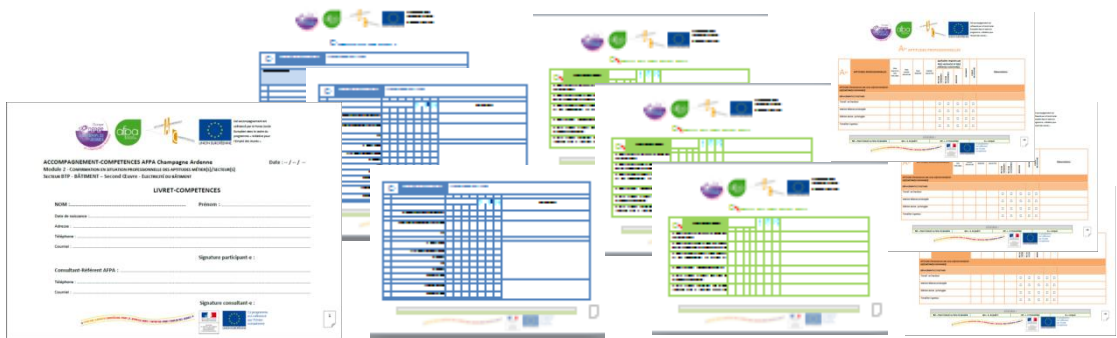
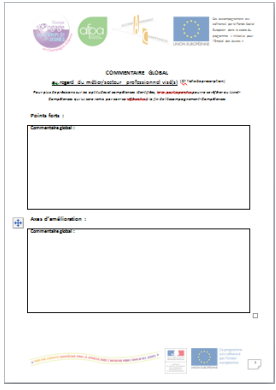
Synthèse commentée des évaluations des compétences et aptitudes, observations tripartites



Liste des activités (mises en situations professionnelles) réalisées sur plateaux techniques



Commentaires sur les points forts identifiés en situation, ainsi que sur les axes de progrès à envisager

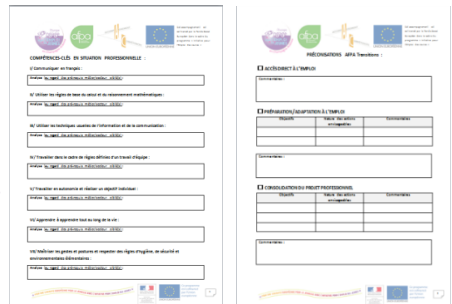


LIVRET- COMPÉTENCES détaillé
Niveau de maîtrise des :
- **compétences-clés**,
- **compétences comportementales**,
- **aptitudes et compétences professionnelles évaluées**,
et mode d'évaluation :
- déclaratif,
- par tests professionnels,
- en situation professionnelle

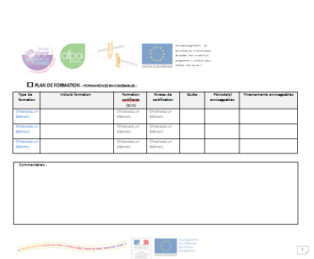
POUR LE-LA CONSEILLER-ÈRE PRESCRIPTEUR-TRICE :

- Un document de synthèse et de préconisations de l'Accompagnement-Compétences réalisé
- Le Livret-Compétences détaillé du jeune
- La fiche de synthèse de l'entretien de restitution

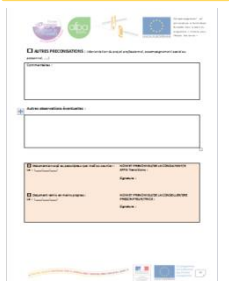
Commentaires par type de compétences et aptitudes évaluées, niveau d'adéquation avec les prérequis emploi/métier/secteur



Préconisations en termes de :
- Accès direct à l'emploi,
- Préparation/adaptation à l'emploi,
- Consolidation du projet professionnel,
- Plan de formation.



Le cas échéant, autres préconisations :
- Réorientation projet professionnel, accompagnement social ou personnel



Vos contacts : Direction Régionale AFPA Grand-Est - site de REIMS, rue du Général Micheler 51100 REIMS

- Chef de Projets : **Francine MAYER** : francine.mayer@afpa.fr
- Consultante-Coordnatrice Opérationnelle : **Elisabeth BUKONOD** : elisabeth.bukonod@afpa.fr
- Assistante administrative : **Sarah BARBIER** : **tél : 03.26.47.43.51. / sarah.barbier@afpa.fr**

★ POUR UNE GARANTIE EUROPÉENNE POUR LA JEUNESSE AVEC L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES ★



Ce programme est cofinancé par l'Union européenne