- Professionnalisant

Trajectoire gagnante vers les métiers de l'industrie (AFC)

DURÉE

203 heures

POUR QUI ?

80006 : DEMANDEUR D'EMPLOI

MODALITÉ DE LA FORMATION

Du travail personnel en dehors des heures de formation peut être nécessaire pour permettre au candidat la maitrise des compétences professionnelles visées.

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de formation

Formations règlementaires selon les besoins du bénéficiaire et du territoire

NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau spécifique

RÉFÉRENCE AFPA

Produit 16838 / GRN 179

FORMACODE

15084

CODE ROME

NC

INDICATEURS

80% de réussite

Enquête satisfaction régionale T3 2021

68% de retour à l'emploi à 6 mois

Enquête devenir à 6 mois régionale– Sortants de formation d'octobre 2019 à janvier 2021

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Savoir lire et écrire le Français
Maîtriser les 4 opérations pour réaliser des calculs professionnels
Marque d'intérêt pour l'Industrie

OBJECTIFS

A l'issue de la formation les participants seront capables de mettre en trajectoire leur projet professionnel dans l'Industrie, ils appliqueront les 10 comportements clés attendus dans ce secteur, auront découvert les filières industrielles présentes sur leur territoire, ainsi qu'une dizaine de métiers de l'Industrie en tension. Ils seront titulaires des premières habilitations pour exercer ultérieurement l'emploi qu'ils auront choisi (BE Manœuvre, Port du harnais -Travaux en hauteur, Assemblages Boulonnés, ATEX0, GIES1, GTIS, Sauveteur Secouriste du Travail, …) – ces habilitations ou certifications devront être adaptées aux besoins des entreprises du territoire où se déroulera l'action de formation
Attestation « Comportements Gagnants », reconnaissance de l'application durant le parcours de formation des comportements clés attendus pour s'insérer durablement dans un emploi industriel.

PROGRAMME DE FORMATION

La formation se compose de 5 modules
Cette formation permet l'individualisation des parcours en fonction des acquis et des objectifs des candidats. Elle se compose d'un module d'intégration, de 3 modules spécifiques et d'une période en entreprise.
Période d'intégration (4h)
Remise à niveau facultative de 0 à 27 heures maximum en fonction des besoins du bénéficiaire.
Compétences langagières et rédactionnelles, compétences comportementales, compétences opératoires et logiques, compétences digitales.
Soutien personnalisé (durée individualisée pour un volume maximum de 22 heures).
Module 1. Acculturation industrielle
Enjeux et filières de l'industrie – Cartographie des filières industrielles du territoire – Exploitants, donneurs d'ordre et sous-traitance – entreprises intervenantes et sous-secteurs industriels – Cartographie des emplois industriels – Visites d'entreprises et/ou de sites industriels représentatifs du territoire. (14 heures)
Module 2. Comportements gagnants pour un emploi dans l'industrie
Les 10 comportements clé – auto-positionnement des participants – Impact du comportement sur sa sécurité et sur celle des autres – impact du comportement sur le fonctionnement de l'entreprise. (21 heures)
Module 3. Découverte et pratique des métiers de l'industrie
Les thématiques vues dans ce module sont adaptées en fonction du projet et des souhaits du bénéficiaire, la durée de chaque immersion peuvent également être adaptées dans la limite des 56 heures. Les métiers sur lesquels les immersions sont proposées sont les suivants : Soudage, tuyauterie, échafaudage, calorifugeage, électricien et mécanicien de maintenance, opérateur de production, conducteur de machine ou de ligne de production, technicien de maintenance industrielle. (56 heures)
Module 4. Habilitations et certifications réglementaires pour l'industrie (selon les besoins de la personne)
Pour répondre au projet professionnel de la personne, les certifications et habilitations réglementaires proposées sont les suivantes : GIES niv 1, Habilitation électrique B0, H0, H0V, ATEX niv 0, travail en hauteur. (28 heures)
Module 5. Structuration et mise en trajectoire du projet professionnel
Présentation de la démarche – Matrice de questionnement – Grille d'analyse Métier – formalisation du projet professionnel. (7 heures)
Préparation à l'après-formation
Je construis mon profil professionnel – je construis mes outils de recherche d'emploi – je me prépare à l'entretien d'embauche – je suis ma candidature (21 heures)
Evaluations et bilan de la formation (3 heures)

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation est organisée de la façon suivante :
-Une remise à niveau facultative d'une durée maximum de **27** heures
-Une formation principale d'une durée maximum de **176** heures composée :

- d'une formation technique avec **133** heures en centre;
- d'une formation sur les techniques de recherche d'emploi de **21** heures ;
- d'un soutien pédagogique tout au long du parcours de **22** heures maximum à raison de 5 heures par semaine au plus. Cette prestation peut être effectuée en centre et/ou en ligne en fonction des besoins et des possibilités de chaque stagiaire.

(ces durées sont indicatives et ajustables en fonction des acquis, des besoins et des moyens de chaque candidat)
Durée hebdomadaire : Entre 30 et 35 heures selon les besoins individualisés

INSCRIVEZ-VOUS : Centre Afpa de XXXXXX recrutement.xxxxx@afpa.fr 3936 Service gratuit + prix appel

Formation du XX/XX/20XX au XX/XX/20XX

Horaires de la formation : du lundi au jeudi, sur une amplitude de référence de 08h00 à 17h00 et le vendredi de 08h00 à 12h00

MODALITÉS D'ADMISSION

Rendez-vous d'information sur les métiers et les formations, dossier de demande de formation, entretien. Repérage des acquis professionnels et identification des compétences transférables. Proposition de parcours. La décision finale de votre entrée en formation est la responsabilité de Pôle Emploi.

DESCRIPTION DU MÉTIER VISÉ

La formation « Trajectoire gagnante vers les métiers de l'industrie » permet au bénéficiaire de confirmer son intérêt pour les métiers de l'industrie, plus particulièrement les secteurs et métiers du Soudage, tuyauterie, échafaudage, calorifugeage, électricien et mécanicien de maintenance, opérateur de production, conducteur de machine ou de ligne de production, technicien de maintenance industrielle.

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de formation.

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION

Evaluation des acquis en cours de formation ; évaluation satisfaction ; enquête de satisfaction stagiaire.

MOYENS DE SUIVRE L'EXÉCUTION

Attestation de présence, établie sur la base de feuilles d'émargement signées par demi-journée, par le stagiaire et le formateur. Bilan intermédiaire et/ou de fin d'action.

EQUIVALENCE AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

Pas d'équivalence avec d'autres certifications

MOYENS TECHNIQUES

Notre espace de formation dispose d'outils de formation modernes et performants comprenant. Des salles polyvalentes. Des salles informatiques, équipées des dernières versions de logiciels standards de bureautique et offrant l'accès à la plateforme numérique de formation Métis. Accès à INTERNET (Haut débit/ADSL). Matériel numérique multimédia. Ressources documentaires. Plateau technique dédié reconstituant les conditions de réalisation des gestes professionnels, conforme au niveau des équipements et de la sécurité.

MOYENS D'ENCADREMENT

L'encadrement de la formation est assuré par une équipe pédagogique, généralement composée d'au moins un formateur, professionnel du métier, formé à notre modèle pédagogique, une assistante de formation, un responsable de formation. Le positionnement en formation et l'accompagnement sont assurés par des conseillers spécialisés et des animateurs fonctionnels. La gestion et les services sont assurés par une équipe technique. Ces équipes sont placées sous la responsabilité d'un directeur de centre.

La liste des formateurs avec leur titre ou qualité sera fournie à l'entrée en formation

SERVICES

☒ Hébergement ☒ Restauration ☒ Wifi

MOYENS D'APPRÉCIER LES RÉSULTATS DE LA FORMATION

Conformément aux exigences, afin d'améliorer nos prestations et fidéliser nos clients, nous renforçons nos dispositifs de mesure et d'amélioration continue par :la systématisation de bilans internes de fin de formation,le déploiement d'audits de conformité dans les centres,l'étendue d'enquêtes de satisfaction entreprises et bénéficiaires. L'Observatoire National du placement des stagiaires suit de manière régulière le devenir professionnel des stagiaires à 6 mois. Le Site enquêtes satisfaction stagiaire offre des états de restitution approfondis de la satisfaction stagiaire. Le Contrôle de Gestion National analyse les résultats des examens. La Direction Marketing analyse les résultats des enquêtes de satisfaction entreprises. Ces 4 organes déterminent les axes de progression, les actions correctives, font éventuellement des préconisations.

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION

Cette formation concerne toute personne souhaitant s'orienter vers les métiers de l'industrie, avec un premier niveau d'information et les formations réglementaires utiles pour intégrer les entreprises du bassin d'emploi concerné.

POUR ALLER PLUS LOIN

Vous pouvez travailler directement et ou poursuivre votre parcours de formation vers une formation qualifiante.
En fonction de votre projet, si vous souhaitez poursuivre votre parcours de formation, prenez contact avec l'un de nos conseillers, joignables au 3936.

Tarif et prise en charge :

Des prises en charges totales ou partielles sont possibles en fonction du financement des entreprises ou de partenaires (nous consulter)

ACCESSIBILITÉ

Vous êtes en situation de handicap temporaire ou durable ? Contactez notre Référent Handicap pour un parcours adapté à vos besoins.
Référent Handicap : nom.prénom@afpa.fr

RÉCLAMATION https://www.afpa.fr/actualites/reclamations

UNION EUROPEENNE

RÉGION
SUD
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

France
Travail

Le Réseau des Missions Locales

Afpa PACA

afpa_paca

@AFPA_PACA

afaq
ISO 9001

IsQ
OPQF